

Índice

1. C	apítulo 1 - Introducción	04	2. Capítulo 2 - Personas	20
1.1 1.2		05 06	2.1. Relevancia del equipo humano para PERU LNG y la estrategia para desarrollar un ambiente de trabajo productivo que favorece el desarrollo de los colaboradores	21
1.3	 1.2.1. Misión y Visión 1.2.2. De la empresa operadora de PERU LNG "Hunt LNG Operating Company" 1.2.3. Contratos con el Estado 1.2.4. Suministro de gas natural 3. Infraestructura que asombra al mundo 	06 07 07 08 09	2.2. Entorno laboral diverso, inclusivo y respetuoso 2.2.1. La importancia de la Inclusión y Diversidad 2.2.2. Inclusión y Diversidad 2.2.3. Nuestra Cultura 2.2.4. Métricas 2.2.5. Beneficios integrales	22 23 24 24 24 26
	1.3.1. Planta de procesamiento de gas natural de PERU LNG	09	2.2.6. Voluntariado	27
	 1.3.2. Ducto: Descripción 1.3.3. Terminal Portuario 1.3.4. Mercados de destino y ventas mensuales 1.3.5. Estación de carga de camiones de GNL (TLF) 1.3.6. Contribución a la economía global y atención al mercado local 1.3.7. Nuestro enfoque de sostenibilidad 1.3.8. Contribución a los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) 	11 13 14 15 16 16	 2.3. Innovación 2.4. Gestión efectiva de la seguridad de las personas 2.4.1. Pilar 1: Promoción de la salud y seguridad industrial 2.4.2. Pilar 2: Mantenimiento y fortalecimiento de la cultura de seguridad industrial 2.4.3. Pilar 3: Empleo de un sistema de gestión basado en procesos 2.4.4. Pilar 4: Mantenimiento y fortalecimiento del liderazgo en seguridad industrial 	28 29 29 30 31 36
			2.4.5. Indicadores de desempeño en seguridad industrial	37

	2.5.	Modelo corporativo de relacionamiento comunitario	39	4.3.	Compromisos éticos y anticorrupción	65
		2.5.1. Pilar 1: Comunicación efectiva y atención oportuna de consultas	39	4.4.	Sistema Integrado de Gestión	66
		2.5.2. Pilar 2: Análisis del entorno y gestión de riesgos y oportunidades	40	4.5.	Gestión de proveedores	67
		2.5.3. Pilar 3: Contribuir con el desarrollo de nuestras comunidades vecinas	40	4.6.	Seguridad Global	68
	2.6.	Comunicaciones: Programas radiales y auspicios a deportistas	51	5. Cap	ítulo 5 - Gestión Financiera	69
3.	Cap	oítulo 3 - Planeta	52	5.1.	Principios fundamentales de la gestión basados en 3 pilares	70
	3.1.	Gestión ambiental en las operaciones de la Planta y Ducto	53		5.1.1. Liquidez: Manejo de tesorería y gestión de capital de trabajo	70
		3.1.1. Gestión sostenible del agua en PERU LNG	53		5.1.2. Solvencia: Establecimiento de indicadores y políticas para el endeudamiento y distribución de caja	70
		3.1.2. Manejo responsable de los residuos3.1.3. Emisiones	55 56		5.1.3. Performance: Rentabilizar los fondos disponibles	70
		3.1.4. Programa de monitoreo ambiental	57	5.2.	Aportes de capital, financiamiento y línea de capital de trabajo	71
4.	Cap	oítulo 4 - Dirección	62	5.3.	Resumen ejecutivo 2022	73
	4.1.	Líderes de PERU LNG y Hunt LNG Operating Company	63	5.4.	Información financiera	75
	4.2.	Liderazgo en el Perú	64	5.5.	Resultados del 2022	78



Capítulo 1 Introducción

1.1. Carta de la gerencia



En el ejercicio 2022 al que se refiere este Reporte Anual, hemos alcanzado grandes resultados desde todos los puntos de vista. Nuestros equipos y la cultura de la compañía han demostrado una vez más su capacidad para hacer frente a cualquier reto, por complejo que sea, y a superar cualquier dificultad, como lo vienen haciendo desde el inicio de nuestras operaciones.

A lo largo de estos doce meses, hemos tenido un excelente desempeño operativo que queda demostrado principalmente en la Parada de Planta que tuvo lugar del 28 junio al 26 de julio del 2022. Se cumplieron todos los objetivos establecidos y de manera inédita pudimos congregar a nuestras cuatro guardias, las mismas que realizaron un trabajo impecable.

Es de suma importancia mencionar que el 15 de abril de 2022, el Terminal Portuario de PERU LNG fue el primero en el mundo en utilizar unidades verticales de tensión dinámica, integradas (integrated vertical ShoreTension units). Cuando se propuso este sistema nuestra meta era mejorar la disponibilidad del terminal portuario con una solución innovadora y económica que no impactara al medio ambiente y que no afectara las operaciones regulares de carga. Este resultado no puede explicarse sin hacer referencia al talento y la creatividad de nuestro equipo, además de resaltar que somos los primeros en el mundo en utilizar esta tecnología de manera vertical, lo cual ha significado una gran proeza.

Asimismo, continuamos aportando a la masificación del gas natural a través del procesamiento de gas natural para el mercado local, despachando 4,523 camiones de gas GNL para las concesiones del norte y del sur del país. Este crecimiento en la demanda de GNL para el mercado local nos incentiva a continuar con este esfuerzo y en ese sentido, que en noviembre de 2022 se aprobó la ampliación a una segunda bahía de despacho de GNL.

Somos conscientes de nuestra responsabilidad y capacidad de liderazgo en la transformación de nuestro sector hacia un modelo cada vez más sostenible. Creemos que la innovación, que forma parte de nuestra cultura, es una de las herramientas principales en este camino, y que el trabajo en equipo es la estrategia más adecuada. Durante 2022 hemos impulsado múltiples iniciativas en este sentido y trabajado de forma intensa en otras que nos darán resultados importantes en un futuro inmediato.

Nuestro principal centro de atención son las personas: las que forman parte de nuestro entorno, con las que nos relacionamos de una manera u otra, como colaboradores, proveedores, o las comunidades de nuestras áreas de influencia en las que se desarrollan nuestras actividades. Por esta razón, la sostenibilidad es uno de nuestros pilares estratégicos y un compromiso compartido por todos los profesionales que trabajamos en PERU LNG. Con este propósito, cada año seguimos invirtiendo en proyectos sostenibles de la mano con las comunidades que nos reconocen como su aliado estratégico. De la misma manera, el desarrollo de nuestros colaboradores es un eje importante; a ellos van dirigidos nuestros esfuerzos y el poder compartirles herramientas que les permitan afianzar sus habilidades y potenciar su liderazgo. Esto nos permite desarrollar las capacidades necesarias para generar las condiciones económicas, sociales y ambientales para operar hoy y continuar actuando en el futuro, en armonía con nuestro entorno.

Por último, no conseguimos nada si no lo hacemos de forma segura. Nos alegramos porque desde el inicio de nuestras operaciones, y este año no ha sido la excepción, no hemos tenido ningún incidente con tiempo perdido. Sabemos que el compromiso con la salud y la seguridad requiere más que eso, es parte de nuestra misión como empresa tener un ambiente de trabajo libre de incidentes para las personas.

Sabemos que debemos hacer más para que nuestros lugares de trabajo sean seguros e inclusivos para todos. Confío en que las decisiones que estamos tomando con una mirada de presente y futuro junto con un sólido rendimiento operativo y compromiso con aquellos que confían en nosotros, hará que PERU LNG siga creciendo y creando valor para todos nuestros grupos de interés en los próximos años.

Vicepresidente, Gerente General

María Julia Aybar

1.2. Operaciones de clase mundial

Somos una empresa peruana que ha posicionado al Perú como líder en la industria del gas natural licuado en la región. Fue constituida en el 2003 y está conformada por cuatro corporaciones mundialmente reconocidas por su solidez y capacidad de innovación.

Nuestro propósito está orientado a contribuir, de manera positiva y a largo plazo, con el crecimiento socio-económico del país y de las comunidades aledañas. De esta forma, reafirmamos nuestro compromiso con el cumplimiento de los más altos estándares ambientales y de seguridad, así como el respeto a la legislación nacional.



#2~t 50%







1.2.1. Misión y Visión

Misión

Ser el productor de GNL de clase mundial más eficiente, que provee un lugar de trabajo libre de incidentes para las personas y el medio ambiente, que actúa como un inversionista responsable y contribuyente con la comunidad local, apoyado por el equipo humano más talentoso y las mejores prácticas para alcanzar la mejora operacional continua, mientras maximiza el valor para los accionistas.

Visión

Ser productores de GNL de clase mundial en términos de eficiencia operacional y en el desempeño ambiental, social y de seguridad industrial.

Operando con los más altos estándares mundiales

PERU LNG tiene como propósito generar un impacto positivo en la humanidad, entregando energía, superando los estándares de la industria y actuando de la mano con sus valores corporativos.

Logramos construir y operar una obra de ingeniería única en Sudamérica, la cual continúa siendo un referente mundial que inspira a las personas y a las empresas.

Cuando los inversionistas conocieron los detalles que implicaba construir un ducto que cruce la imponente cordillera de los Andes, una planta de procesamiento y un muelle en una de las costas más biodiversas del mundo, supieron que estaban frente a una obra trascendental para el mundo. Era un reto que debían superar con el mejor equipo humano y la más avanzada tecnología. Esto significó operar de manera eiemplar v actuar bajo los más altos estándares ambientales, sociales v tecnológicos.

1.2.2. De la empresa operadora de PERU LNG "Hunt LNG Operating Company"

El 12 de enero de 2006, celebramos el Convenio de Inversión para la Instalación, Operación y Mantenimiento de una Planta de Procesamiento de Gas Natural (el "Convenio de Inversión") con el Estado Peruano. En virtud de este marco legal especial, aplicable a nuestra empresa, se dispone expresamente que PERU LNG pueda ejecutar sus actividades a través de un Operador. Las actividades de PERU LNG son operadas por Hunt LNG Operating Company S.A.C (Hunt LNG).¹

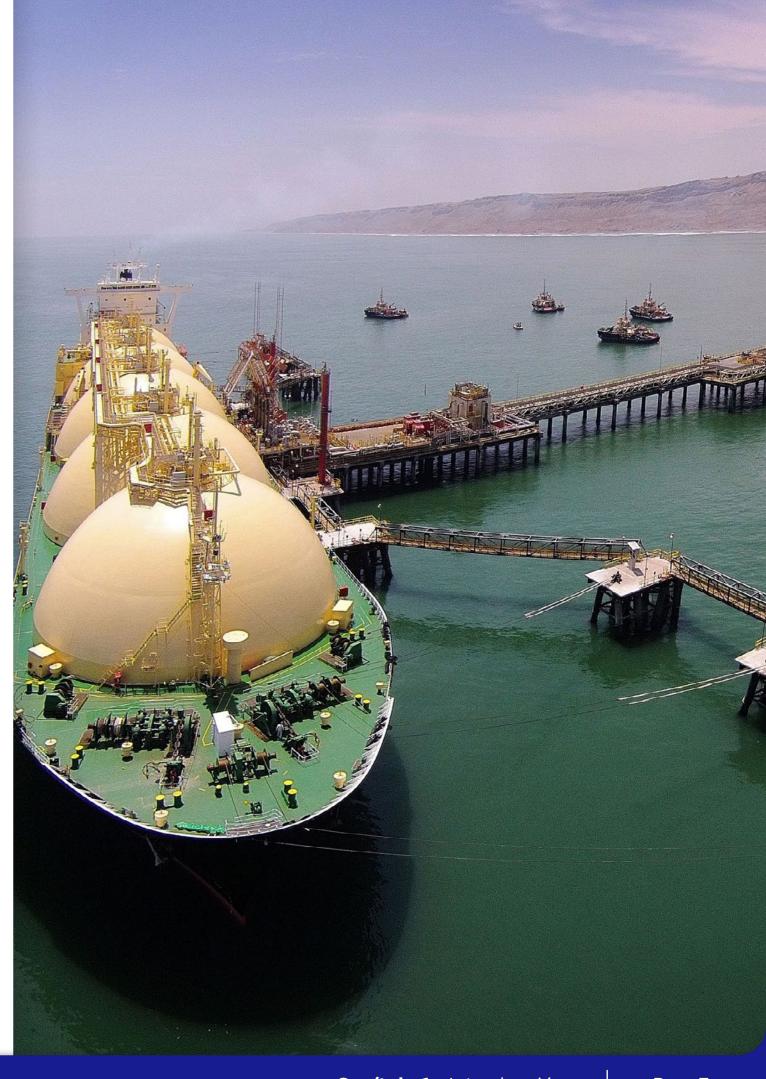
1.2.3. Contratos con el Estado

El 12 de enero de 2006, PERU LNG y el Estado Peruano² celebraron un Convenio de Inversión para la instalación, operación y mantenimiento de una Planta de procesamiento de gas natural (en adelante, el Convenio de Inversión) por un plazo de 40 años; este fue aprobado mediante el Decreto Supremo Nº 005-2006-EM, conforme con los términos de la Ley de Promoción para la Inversión en Plantas de Procesamiento de Gas Natural (la "Ley de Promoción").

Al amparo de la Ley Orgánica de Hidrocarburos, el Convenio de Inversión fue celebrado como contrato-ley; por ello, goza de la protección especial otorgada por la Constitución Política del Perú, la cual prohíbe la modificación o enmienda unilateral de sus términos.

En virtud de ello, el Convenio de Inversión establece, entre términos, lo siguiente: (i) PERU LNG tendrá la propiedad exclusiva de la Planta de procesamiento de gas natural (en adelante, la Planta) y sus instalaciones conexas (incluido el gasoducto), pudiendo disponer del gas natural licuefactado (GNL) producido y exportarlo libremente; (ii) disposiciones sobre la inversión de PERU LNG, destinada a construir y operar la Planta y sus instalaciones conexas; y (iii) otorga garantías a PERU LNG y a sus accionistas, concediéndoles el derecho a la estabilidad tributaria v cambiaria. derechos de importación sobre moneda extranjera, así como otras garantías establecidas en la "Ley de Promoción" y su reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 031-2004-EM.

² El Estado peruano, representado por la Dirección General de Hidrocarburos (DGH) del Ministerio de Energía y Minas, con la intervención del Banco Central de Reserva del Perú (BCR).



¹ Para efectos de este documento, la referencia a Operador se refiere a la empresa Hunt LNG.



1.2.4. Suministro de gas natural

En el 2006, PERU LNG celebró dos contratos de suministro de gas natural, con los titulares del Lote 88 y Lote 56; en virtud de los cuales, la Planta recibirá gas natural de los yacimientos de Camisea por un plazo de dieciocho años.

El 6 de agosto de 2014, se modificaron y reformularon los Contratos de Suministro de gas natural del Lote 88 y Lote 56.

A través del contrato de venta de gas natural del Lote 88, modificado y reformulado, celebrado entre PERU LNG y los titulares del Lote 88, PERU LNG adquiere volúmenes de gas natural destinados exclusivamente al consumo local o para ser consumidos como parte del proceso de operación de la Planta.

En la misma fecha, entró en vigor el contrato de venta de gas natural del Lote 56, modificado y reformulado, celebrado entre PERU LNG y los titulares del Lote 56. Dicho contrato, habilita a los titulares del Lote 56 para que, en su obligación de entrega firme a PERU LNG, incorporen el suministro de gas que adquieren de los titulares del Lote 57.

Los cambios contractuales aseguran un compromiso firme de entrega de suministro de gas por 4.2 trillones de pies cúbicos a PERU LNG, en el plazo estipulado en los contratos, con un régimen de 670,000 millones de BTU (unidad térmica británica) por día, conforme a la cantidad diaria requerida (CDR).

Pag. 8

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **1 -** Introducción









1.3. Infraestructura que asombra al mundo

1.3.1. Planta de procesamiento de gas natural de PERU LNG

La Planta de procesamiento de gas natural licuado (GNL) es la primera y única de este tipo en Sudamérica que produce este gas. Su gestión supera los más altos estándares nacionales e internacionales, con las mejores prácticas en aspectos técnicos, de seguridad, sociales y ambientales.

En la Planta, el gas natural se enfría con una mezcla de refrigerantes y pasa por un proceso de licuefacción en el intercambiador de calor criogénico principal, donde se enfría hasta llegar a -163 C°. Al finalizar, y antes de ser embarcado en los buques o camiones metaneros, el GNL se almacena en dos tanques de 130,000 metros cúbicos cada uno.

Producción

La Planta alcanzó una eficiencia de 91.8% durante el año 2022. A pesar de los tiempos de *Parada de Planta (Turnaround)*, paradas no programadas, periodos de mal tiempo en el terminal portuario y eventos de fuerza mayor por el upstream, fue posible producir 184.4 TBTU de GNL, en contraste con los 140.7 TBTU del año 2021. Esto representa un incremento del 31.1%.

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **1 -** Introducción Pag. 9

Parada de Planta 2022

La Parada de Planta es una actividad de mantenimiento que se realiza cada 4 años, donde la producción de GNL es puesta fuera de servicio de manera planeada para realizar inspecciones, reparaciones y actualizaciones de los activos de la Planta, que no pueden realizarse durante la operación normal.

En la Parada de Planta 2022, que tuvo lugar del 28 junio al 26 de julio del 2022, se llevaron a cabo una serie de actividades críticas, siendo las más importantes:

- Inspección mayor de las turbinas MR y PR.
- Prueba de alta presión y reparación del intercambiador de calor criogénico MCHE.
- Reparación de la válvula Antisurge UV-114040.
- Mantenimiento de los quemadores del flare.
- Reemplazo de las rejillas y tamices moleculares de los deshidratadores de gas natural.
- Reemplazo de segmentos de tuberías de procesos.

Todas estas actividades debían ejecutarse para poder incrementar la confiabilidad y disponibilidad de nuestra Planta.

PERU LNG tuvo que superar algunos desafíos durante la Parada de Planta 2022, siendo los principales:

- Los largos tiempos de entrega de materiales y repuestos necesarios, debido a la escasez global de contenedores.
- La alta demanda de acomodación y hospedaje del personal externo, debido a las limitaciones de capacidad del campamento y a los protocolos del COVID-19.
- La complejidad de las operaciones simultáneas ejecutadas en las actividades de los trenes de compresión MR y PR.

Proyectos de mejora

A) Planta de recuperación de etano

El proyecto de *Unidad de Recuperación de Etano (ERU)* tiene como objetivo recuperar suficiente etano proveniente del gas natural licuado, para ser usado como insumo del refrigerante mixto, reemplazando al etileno. Esta unidad operará intermitentemente con una capacidad de producción de etano líquido de 15 metros cúbicos por día, con una pureza al 97%. El etano recuperado será almacenado en los actuales tanques de almacenamiento de etileno.

Los beneficios de este proyecto son:

- Control sobre el proceso de obtención del etano como componente del refrigerante mixto usado en la operación. De esta manera, se evita la acción de terceros involucrados desde la transportación hasta el suministro en la Planta, y todos los riesgos asociados.
- Mayor confiabilidad de la operación al no depender de la importación de etileno desde el extranjero y todos los riesgos asociados a esta operación, como el clima, la disponibilidad y variabilidad de los costos, entre otros.
- Incremento de eficiencias termodinámicas asociadas con el etano en lugar del etileno.

B) Paneles solares

PERU LNG necesita comprender el potencial de la generación de energía solar para la Planta, reducir el consumo de gas combustible de los GTG y, en consecuencia, reducir también las emisiones de CO2. El proyecto de prueba denominado *Instalación de Paneles Solares para el Edificio de Inducción* tiene el propósito de validar la eficacia y eficiencia de la generación de potencia eléctrica mediante el uso de recursos renovables.

HISTORIA: Parada de Planta (Turnaround) 2022

La Parada de Planta que tuvo lugar el 2022 ha sido un importante hito en nuestra organización; de manera inédita, pudimos congregar a nuestras cuatro guardias, las mismas que realizaron un trabajo impecable, logrando alcanzar todos los objetivos del "Turnaround". La clave del éxito fue el trabajo en equipo y el compromiso demostrado por las diversas áreas involucradas.

En este importante evento participaron alrededor de 900 personas (entre colaboradores y contratistas).



1.3.2. Ducto: Descripción

El Ducto Principal de PERU LNG tiene una longitud de 408 kilómetros, que parten desde la comunidad de Chiquintirca en la Región de Ayacucho hasta Pampa Melchorita, en la costa peruana, donde se ubica la Planta de Procesamiento de Gas Natural.

En la estación Chiquintirca, el gasoducto recibe gas natural seco de los Lotes 56 y 57 de Camisea, así como del Lote 88, para consumo directo en la Planta.

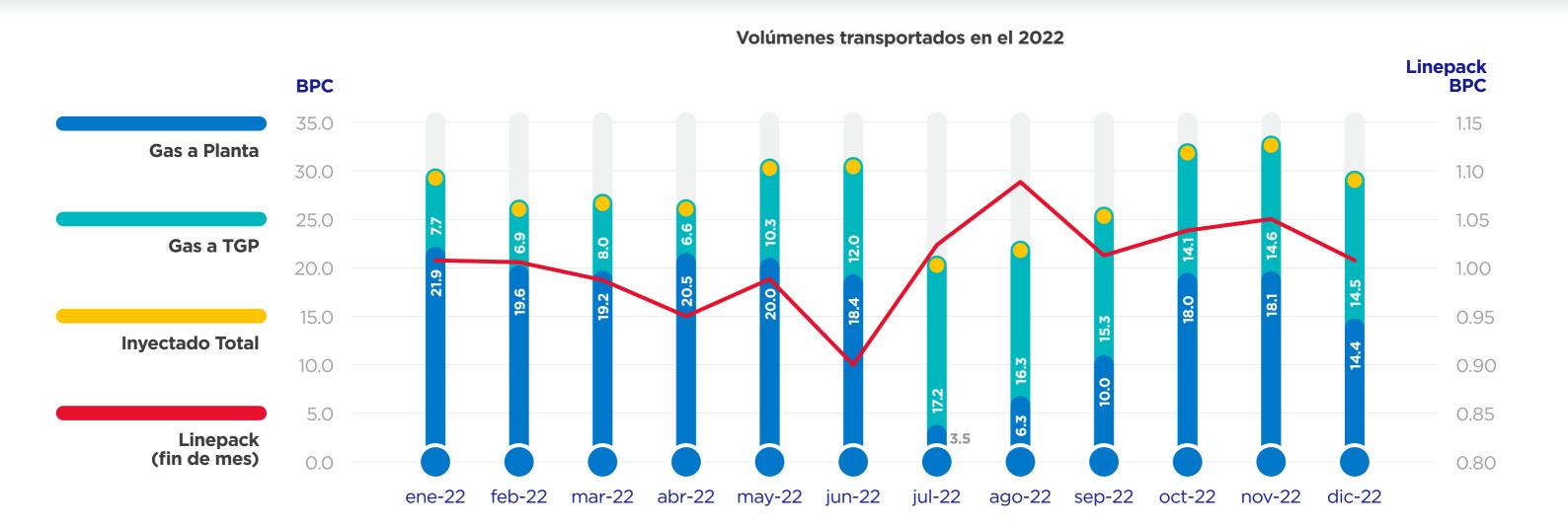
El Ducto Principal atraviesa una de las geografías más diversas del mundo (que incluye montañas, barrancos, numerosos cruces de ríos y el desierto costero del Perú). Su punto más alto supera los 4,900 metros sobre el nivel del mar, lo que le valió un lugar en el Libro de los Récords Guinness como "el ducto más alto del mundo".

El Ducto Principal se encuentra de manera subterránea en todo su recorrido, excepto donde se ubican las instalaciones de superficie.

Transporte

Durante el año 2022, nuestro Ducto Principal transportó un total de 189,172.79 MMpc a la Planta de Procesamiento de Gas Natural y un total de 143,345.73 MMpc que se destinó al mercado doméstico, en concordancia con el acuerdo para el incremento y uso de la capacidad de transporte del Ducto. Ello tuvo lugar en un contexto difícil, debido a distintos eventos, tales como las actividades de mantenimiento realizadas en la Planta en junio y julio (Parada de Planta 2022), a problemas operativos en la Planta de Pluspetrol en Malvinas, durante los meses de agosto, septiembre y octubre, así como a disturbios sociales en diciembre, que ocasionaron la parada de la Planta compresora de Transportadora de Gas del Perú (TGP) en Kamani, Cusco. Con

relación a TGP, el gas transportado por el Ducto Principal de PERU LNG para el consumo del mercado local, tuvo un promedio de 393 MMpcd, con picos de hasta 652 MMpcd.



Reporte Anual - PERU LNG **2022**

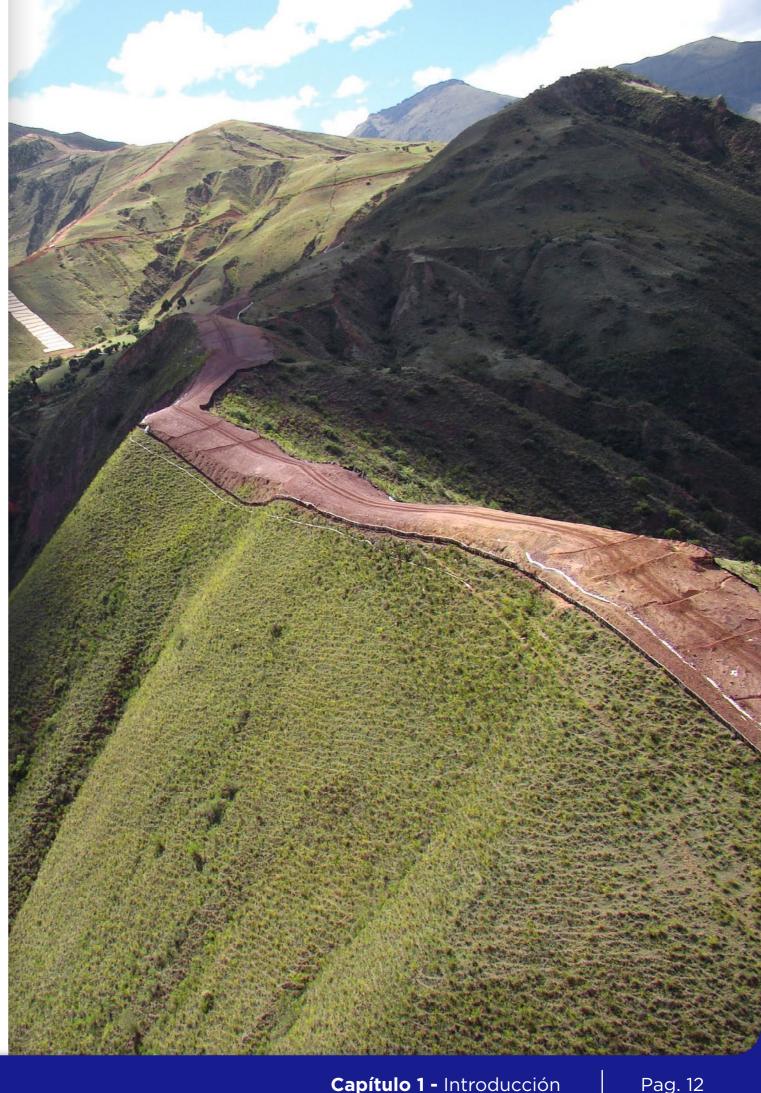
Actividades en el Ducto Principal durante el 2022

Durante el 2022, se realizó la evaluación de la susceptibilidad del Ducto Principal, frente a la amenaza de agrietamiento por corrosión bajo tensión, la cual resultó con un novel de susceptibilidad muy bajo debido a la condición actual del Ducto y a las actividades de mantenimiento realizadas durante todo el año.

Asimismo, se completó exitosamente el primer sobrevuelo del Derecho de Vía, utilizando aeronaves pilotadas remotamente. Esto nos permitió obtener imágenes y videos de alta resolución, con información georreferenciada de los 408 km del Ducto Principal, que nos sirven para identificar eventos en el Derecho de Vía, monitorear amenazas, acciones de terceros, entre otros.

En el mismo año, también completamos exitosamente la actualización del sistema SCADA con la versión más reciente de este software, utilizado para la adquisición de datos y la operación remota del Ducto. Este sistema ofrece mejoras en ciberseguridad, servidores de vigilancia digital (DSS) y de ingeniería redundantes.

Todos los trabajos fueron realizados bajo la atenta supervisión del personal de Operaciones Ayacucho, y se completaron dentro de los plazos y presupuestos establecidos.



Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **1 -** Introducción

1.3.3. Terminal Portuario

Protegido por un rompeolas de 800 metros de largo, el Terminal Portuario está equipado con sistemas de última generación, que permiten programar y ejecutar las operaciones de carga en forma segura.

Cabe destacar que este Terminal fue re-certificado según la norma ISO 9001:2015, otorgada por la certificadora *TÜV Rheinlanden* en el año 2021, debido a sus sistemas de gestión de calidad en el embarque de GNL y a la provisión de servicios portuarios básicos: amarre, desamarre, practicaje y remolcaje.

Cargas - Despachos

En el año 2022, ingresaron cincuenta y un buques metaneros al Terminal Portuario de PERU LNG, los cuales transportaron 179.05 TBtu de GNL. Ello representó un incremento de 34 % en el número de buques y 35 % en volumen transportado con relación al 2021, donde ingresaron treinta y ocho buques y se transportaron 132.9 TBtu.

Cabe recordar que, en el 2020 ingresaron cincuenta y cinco buques (con un volumen de 204.8 TBtu), en el 2019, cincuenta y ocho buques (con 209.3 TBtu), en el 2018, cincuenta y siete buques (196.1 Tbtu), en el 2017, sesenta y cuatro buques (213.9 TBtu), en el 2016, setenta (225.1 TBtu), en el 2015, cincuenta y seis (187.8 TBtu), en el 2014, sesenta (214.4 TBtu), en el 2013, cincuenta y siete (222.4 TBtu), en el 2012, cincuenta y tres (203.6 TBtu) y en el 2011, cincuenta y cinco (209.2 TBtu). En el año 2010, debido a que las operaciones se iniciaron en junio, solo ingresaron veintitrés buques.

La distribución de los cincuenta y un buques metaneros en el año 2022 fue la siguiente:

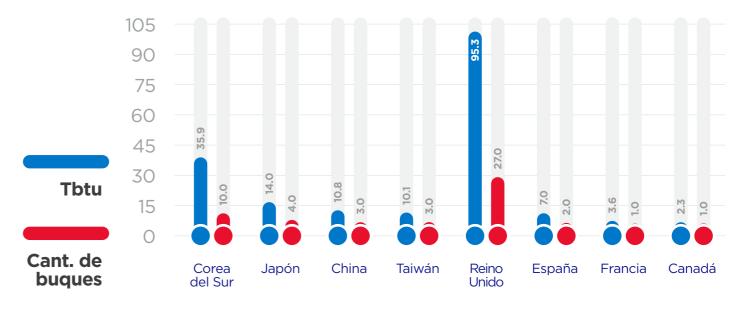
Destino	Cantidad de Buques	TBTU	%
Corea del Sur	10	35.9	20%
Japón	4	14.0	8%
China	3	10.8	6%
Taiwán	3	10.1	6%
Reino Unido	27	95.3	53%
España	2	7.0	4%
Francia	1	3.6	2%
Canadá	1	2.3	1%
Total	51	179.0	100%

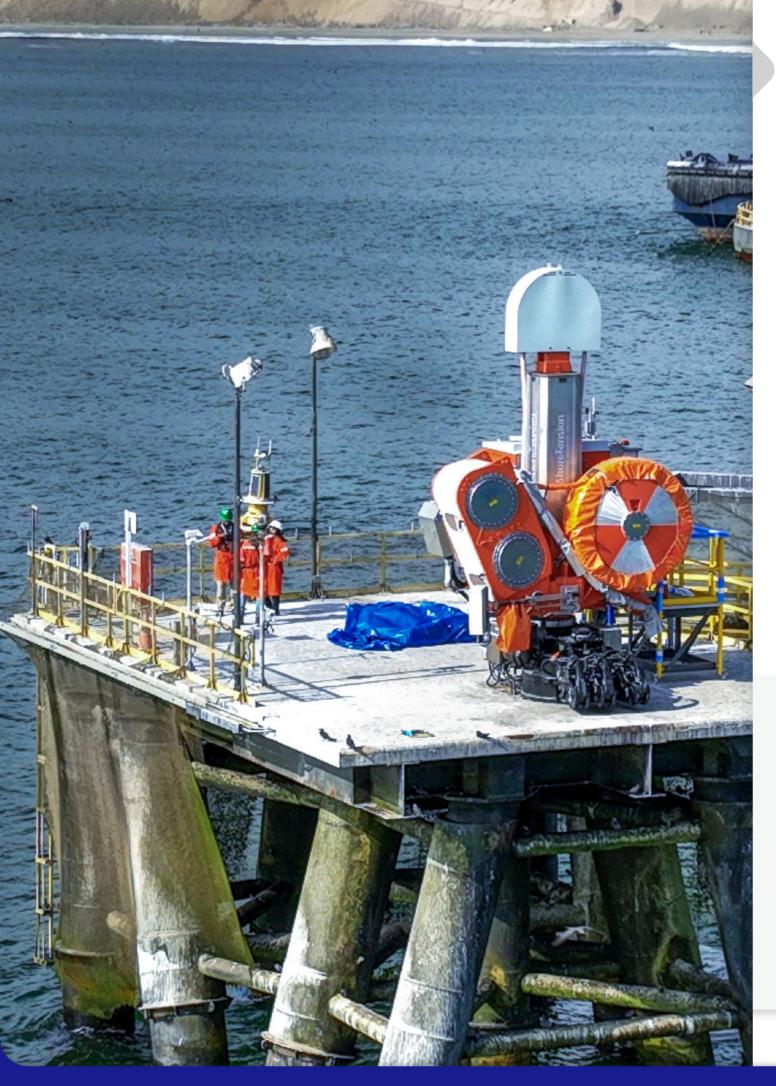
Buques cargados en 2022 - Volumen en MMBtu y en m³

Mes	Cantidad de Buques	MMBtu	m³
Enero	6	21,906,761	945,103
Febrero	5	17,141,421	739,769
Marzo	5	17,761,511	766,183
Abril	6	22,525,287	971,511
Mayo	5	18,750,903	808,864
Junio	5	17,271,728	744,829
Agosto	3	9,002,948	388,438
Septiembre	3	6,326,672	272,555
Octubre	5	17,757,571	765,555
Noviembre	4	15,753,426	679,221
Diciembre	4	14,849,582	640,085
Total	51	179,047,810	7,722,113

SITME fue la empresa responsable de comprar, transportar y comercializar el GNL producido en la Planta durante el 2022. Cabe precisar que el GNL se vende sobre una base FOB a un precio de venta contractual, indexado con los precios de gas natural, según el destino del embarque.

Buques cargados y cantidad de GNL (TBtu) por país de destino

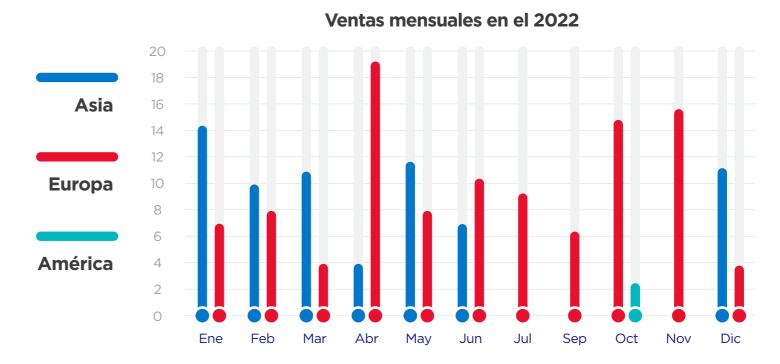




1.3.4. Mercados de destino y ventas mensuales

El GNL producido en el 2022 por PERU LNG y comercializado por SITME se destinó, principalmente, a Reino Unido (53 %), Corea del Sur (20 %), Japón (8 %), China (6 %), Taiwan (6 %), otros destinos de Europa (6 %) y Canadá (1 %).

A pesar de la distancia geográfica, PERU LNG continúa siendo una fuente atractiva para los mercados europeos y asiáticos. A continuación, se detallan las ventas mensuales durante el 2022:



HISTORIA: Vertical ShoreTension Unit

En abril de 2020, PERU LNG firmó un contrato con la empresa holandesa ShoreTension B.V. para la fabricación y adquisición de seis unidades verticales de tensión dinámica, integradas con ganchos de amarre de liberación rápida (integrated vertical shoretension units). Esta acción forma parte del proyecto de renovación y mejora del sistema de amarre del Terminal Portuario, cuyo objetivo es lograr que las operaciones de carga sean más seguras ante la presencia de condiciones de oleaje anómalo. A finales del 2021, las nuevas unidades verticales de tensión dinámica fueron entregadas en el puerto de Rotterdam – Países Bajos, las mismas que fueron instaladas durante el 2022. El 15 de abril de 2022, el Terminal Portuario de PERU LNG fue el primero en el mundo en utilizar esta nueva tecnología de amarre, manteniéndose a la vanguardia en el uso de nuevas tecnologías e innovación.

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **1 -** Introducción Pag. 14

1.3.5. Estación de carga de camiones de GNL (TLF)

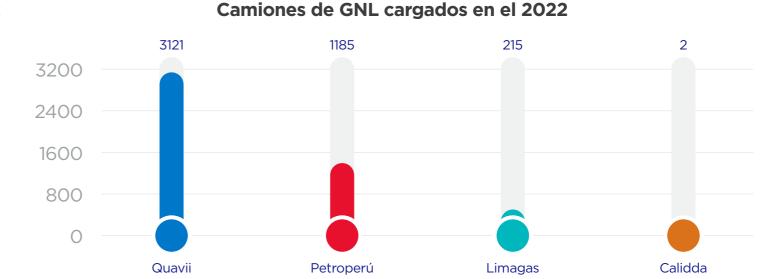
En marzo de 2018, el terminal de carga de camiones de GNL (ubicado en las instalaciones de la Planta) obtuvo los permisos finales emitidos por Osinergmin para iniciar las operaciones.

Desde entonces, la "operación del cargadero" ha abastecido de GNL, en camiones cisterna, a estaciones de regasificación en el norte y suroeste del país, a través del comercializador de GNL, la empresa Shell GNL Peru S.A.C (Shell GNL). En el norte, a las ciudades de Cajamarca, Lambayeque, Chiclayo,

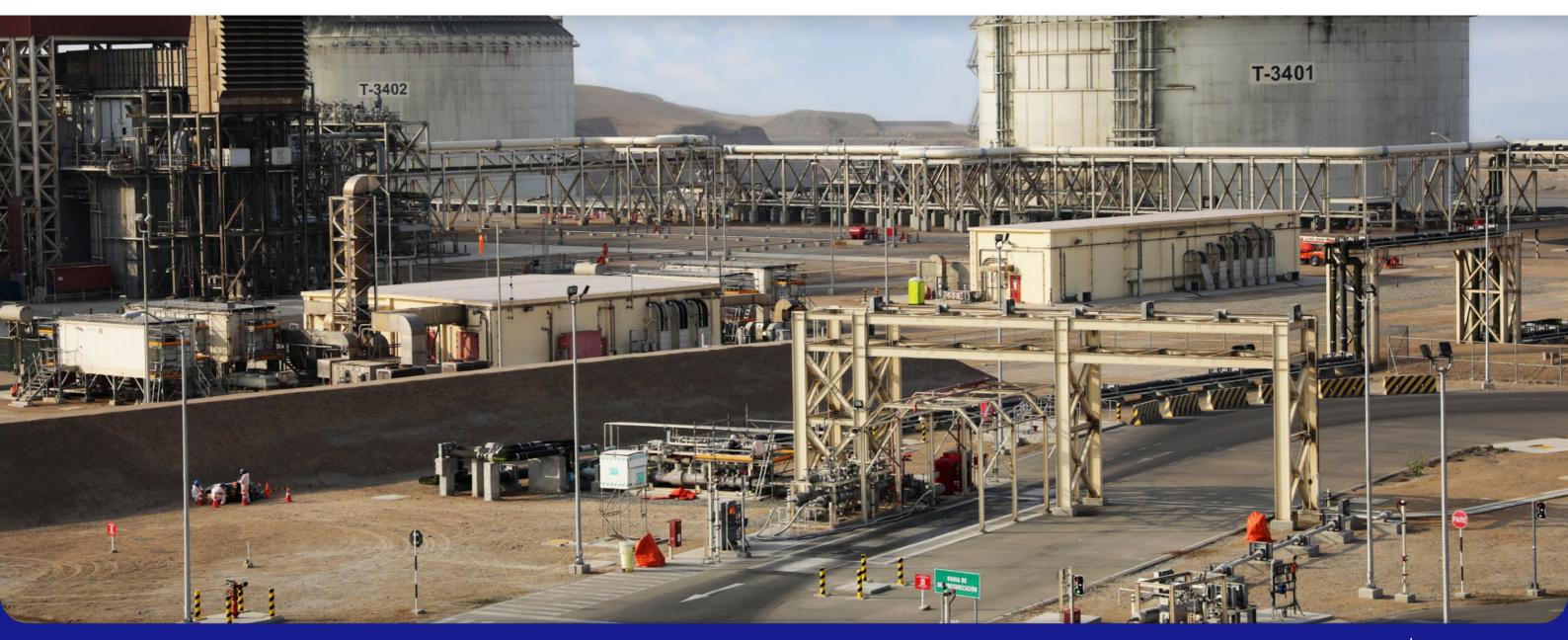
Pacasmayo, Trujillo, Chimbote, Huaraz y San Martín; en el sur, Arequipa, Moquegua, llo y Tacna; y, en el centro, a Cusco.

Cargas Despachos

Durante el año 2022 se despacharon 4,523 (cuatro mil quinientos veintitrés) camiones de GNL, equivalentes a 5,134,454 MMBtu (5.13 TBtu).



Pag. 15



Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **1 -** Introducción

1.3.6. Contribución a la economía global y atención al mercado local

PERU LNG continúa contribuyendo a mejorar la atención del mercado local. En el año 2022, finalizó las negociaciones para un acuerdo con Shell GNL, que consiste en la construcción de una segunda bahía de carga de camiones, con el objetivo de duplicar la capacidad de carga de GNL y contribuir con la iniciativa del Gobierno Peruano para la masificación del uso del gas natural a nivel nacional.

1.3.7. Nuestro enfoque de sostenibilidad

Para nosotros, la sostenibilidad es un principio esencial para la generación de valor y está presente en todas las áreas de sus operaciones; desde el punto de partida del Ducto Principal hasta el final del muelle del Terminal Portuario.

Nuestro enfoque de sostenibilidad se fundamenta en los siguientes pilares:

Personas

Promover el desarrollo de todo el equipo humano involucrado en la operación (colaboradores, comunidades vecinas, grupos de interés y cualquier tercero involucrado) así como la seguridad en todas las actividades que desarrollamos.

El cuidado del planeta

Operar de manera responsable y con los más altos estándares de la industria, minimizando y mitigando el impacto ambiental que pudiera surgir de nuestras actividades.

Dirección

Tomar decisiones en base al conocimiento experto, la gestión de riesgos y oportunidades, y la ética en los negocios.

Desde esa perspectiva, sustentada en estos tres pilares, PERU LNG lleva a cabo sus operaciones conforme a los más altos niveles internacionales de protección ambiental y desarrollo local, que incluyen los reglamentos de la *Corporación Financiera Internacional (IFC) y del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).*



1.3.8. Contribución a los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)

En el 2015, los estados miembros de las Naciones Unidas acordaron una agenda ambiciosa y universal, adoptando *17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)*, en respuesta a la creciente conciencia mundial sobre la necesidad de cambiar hacia un futuro más sostenible y equitativo.

Los ODS tienen como objetivo crear un futuro mejor para todos, independientemente de la raza, el sexo, la edad o la situación socio-económica de las personas, centrándose en los pilares fundamentales de desarrollo sostenible: **erradicar la**

pobreza, garantizar el acceso a una educación de calidad, promover la buena salud y el bienestar para crear comunidades sostenibles.

La consecución de los ODS requiere de esfuerzos sin precedentes y de trabajo coordinado entre el sector público, el sector privado y la sociedad civil. Por ello, PERU LNG, de manera voluntaria, evalúa constantemente diversas formas creativas e innovadoras para contribuir significativamente al logro de los ODS, dentro de su modelo de negocio y hacia sus grupos de interés.









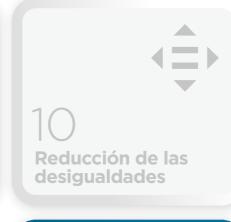






























Desde el inicio de nuestras actividades, hemos contribuido con:

ODS 2: Hambre Cero

- Implementando proyectos para combatir la desnutrición en comunidades empobrecidas de Perú como Haku Wiñay, en alianza con el Fondo Nacional de Compensación y Desarrollo Social (FONCODES) y nuestra iniciativa Juntos por la reducción de la anemia en alianza con Cáritas del Perú.
- Brindando asistencia técnica para producir semillas de papa, crianza de cuyes, crianza de bovinos y para la producción y crianza de truchas.

ODS 3: Buena Salud y Bienestar

- Promoviendo Programas de Salud y Seguridad Ocupacional en nuestras actividades, además de ofrecer beneficios en salud y bienestar para nuestros colaboradores.
- Promoviendo proyectos sociales para mejorar la infraestructura y los servicios de salud en las comunidades vecinas de Ayacucho y Huancavelica.
- Implementando proyectos de seguridad alimentaria, como *Juntos por la reducción* de la anemia.
- Fortaleciendo nuestro programa Comedores Populares Resilientes.

ODS 4: Calidad de la educación

- Mediante nuestro programa Leer es Estar Adelante (LEEA), a través del cual brindamos capacitación a maestros de escuelas públicas en el Perú, para mejorar la calidad de la educación en los niños que residen en áreas rurales de Ayacucho y Huancavelica.
- Promoviendo la mejora de las capacidades de estudiantes escolares en matemáticas y el fomento del deporte.
- Apostando por diversas iniciativas para la mejora de la infraestructura, el equipamiento de escuelas públicas y el otorgamiento de becas para estudios superiores a alumnos destacados.

ODS 6: Agua limpia y saneamiento

- Facilitando el almacenamiento y uso eficiente del agua para fines agrícolas y de consumo en áreas rurales remotas de Ayacucho y Huancavelica.
- Mejorando la infraestructura sanitaria en alianza con las autoridades locales de Avacucho.
- Haciendo uso del agua de mar para el desarrollo de nuestras operaciones.
- Manejando el agua residual en el ciclo regular de la Planta, evitando descargas hacia cuerpos de agua al reutilizar el 100% de efluentes domésticos tratados en irrigación y control de polvo.

ODS 7: Energía asequible y limpia

- Trabajando en la mejora continua de nuestros procesos internos, instalaciones y tecnologías para impulsar la eficiencia de la producción.
- Investigando y apostando por las energías renovables. Hemos implementado energía solar en la ruta de postes, además del piloto de paneles solares de 20 kwp.

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

- Ofreciendo oportunidades de empleo adecuado, en ambientes seguros y motivadores, con salarios competitivos.
- Contratando a proveedores locales y contribuyendo con nuestros contratistas para la mejora de sus habilidades.
- Apoyando a los pequeños emprendedores locales para el desarrollo de sus capacidades y el acceso a nuevos mercados, como el proyecto *Allin Ruray.*
- Mediante nuestro proyecto de producción y comercialización de lácteos como queso, yogur, mantequilla y manjar blanco.

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

- A través de la documentación del patrimonio cultural y cuidado de sitios arqueológicos en áreas cercanas a nuestras operaciones.
- Trabajando en el diagnóstico del potencial turístico en la comunidad de Vinchos.



ODS 12: Producción y consumo responsable

- Contando con un programa amplio y bien estructurado de gestión de residuos, alineado a iniciativas de economía circular para aprovechar al máximo los residuos e instalarlos nuevamente en la cadena de valor productiva (i.e. papel, plásticos, metales, residuos de construcción).
- Evaluando proveedores de materiales y servicios, controlando sus impactos ambientales (ISO 14001) y estudiando el ciclo de vida de cada proceso.

ODS 13: Acción Climática

- Estimando nuestras emisiones de carbono globales y estableciendo controles operativos para su reducción y adecuada gestión.
- Invirtiendo en investigación de nuevas tecnologías para la reducción de emisiones.
- Invirtiendo en iniciativas basadas en la naturaleza (compra de créditos de carbono).

ODS 14: Vida bajo el agua

- Monitoreando la biodiversidad marina en la instalación del rompeolas de PERU LNG, mostrando un impacto positivo neto en cuanto a la biodiversidad. Las tácticas de monitoreo incluyen la observación a los pescadores y el apoyo de especialistas marinos nacionales e internacionales.
- Generando conocimiento científico basado en datos de monitoreo de la biodiversidad, compartidos con la comunidad científica mundial. Convenios con Smithsonian y MarineGEO.

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

- Estableciendo estándares y procedimientos de manejo y monitoreo de la biodiversidad, con la participación de comunidades cercanas.
- Fomentando la investigación y documentación de especies.
- Desarrollando iniciativas para el uso sostenible de los recursos naturales.

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

 Estableciendo políticas y procedimientos para prevenir la corrupción y/o cualquier otra acción que vaya en contra de la ética en nuestras operaciones.

ODS 17: Alianzas para los objetivos

Asociándonos con ONGs, universidades y diversas organizaciones públicas y privadas en la promoción de iniciativas sociales y ambientales sostenibles.

Pag. 19

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **1 -** Introducción



Capítulo 2
Personas









La fuerza que impulsa a PERU LNG proviene de las personas que componen sus equipos de trabajo, que son esenciales para alcanzar sus metas. Por un lado, su equipo de colaboradores y el de sus contratistas, y, por otro, el del Operador, cuyo rol es trascendental ².

PERU LNG valora sus aportes y promueve un ambiente de trabajo armonioso y de constante motivación, que permite atraer, mantener y fortalecer las capacidades de un equipo humano altamente calificado.

Por la naturaleza e importancia operativa de la relación entre PERU LNG y el Operador, para efectos meramente ilustrativos, la información publicada en este reporte refleja el total de colaboradores de las dos organizaciones, sin perjuicio de la independencia y autonomía de cada una de ellas.

Con ese objetivo, se desarrollan iniciativas enfocadas en:

- Mantener un ambiente de trabajo diverso, inclusivo y respetuoso.
- Identificar, desarrollar y retener al mejor talento, fortaleciendo sus capacidades.
- Ofrecer beneficios y compensaciones competitivas.



2.2. Entorno laboral diverso, inclusivo y respetuoso

Estamos comprometidos fomentar, cultivar y preservar una cultura de diversidad, equidad e inclusión. Por ello, promovemos la igualdad de oportunidades en todos los aspectos (contratación, promoción, entrenamiento, desarrollo personal v profesional), sin discriminación por motivos de sexo, origen, raza, religión, orientación sexual o discapacidad. La diversidad de los colaboradores de PERU LNG y el Operador es el activo más valioso de las empresas, y resulta fundamental para cultivar un ambiente laboral enriquecedor que agrega valor a cada organización.

La suma de las diferencias individuales, las experiencias de vida, el conocimiento, la innovación, la autoexpresión, las capacidades únicas y el talento de los colaboradores representan una parte importante de su cultura empresarial, y, a la vez, son una manifestación de la reputación y de los logros de las empresas.

Las iniciativas sobre diversidad que desarrollamos son aplicables, pero no limitadas, a sus prácticas y políticas de reclutamiento y selección, compensación y beneficios, desarrollo profesional y capacitación, programas sociales y recreativos y al desarrollo continuo de un ambiente de trabajo que se sostiene en la premisa de equidad de género y diversidad.

El compromiso para fomentar la diversidad y la inclusión se evidencia en los gráficos sobre la distribución de los colaboradores por género, el porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo, edad y nacionalidad.

2.2.1. La importancia de la Inclusión y Diversidad

Contamos con una base global de colaboradores increíblemente diversa, construida a lo largo de muchas décadas. Todas las personas, sin distinción, son la clave de nuestro éxito; su duro esfuerzo y contribuciones son y siempre serán lo que nos permite avanzar hacia un éxito aún mayor en el futuro.

Hemos desarrollado un enfoque intencionado en torno a la "inclusión", que hemos definido como el fomento de un entorno de colaboración, apoyo y respeto que aumente la participación y la contribución entre todos los colaboradores, independientemente de sus diferencias individuales. Es decir, la inclusión consiste en asegurarse de que cada persona se sienta vista, escuchada y valorada en la empresa. Consideramos la inclusión como el ingrediente mágico para liberar el potencial de nuestra plantilla diversa, incluidos contratistas, comunidades vecinas y otras partes interesadas.





2.2.2. Inclusión y Diversidad

Reconociendo que la inclusión y la diversidad están plenamente alineadas con nuestros valores fundamentales como empresa y son importantes impulsores del negocio, en el 2021 se formó un Comité de Inclusión y Diversidad.

La misión del *Comité* es fomentar una cultura intencional y auténtica de diversidad, equidad e inclusión, coherente con nuestros valores fundamentales, que permita a nuestra comunidad aprovechar las fortalezas y capacidades únicas de cada individuo, mejorar la colaboración, impulsar la innovación y mejorar el rendimiento empresarial. A través de esta labor, el Comité:

- Sensibiliza a toda la organización sobre la importancia de la inclusión y la diversidad para la continuidad de nuestras operaciones sostenibles.
- Capacita a nuestro personal para que aproveche las fortalezas y capacidades únicas de cada individuo, con el fin de tomar decisiones empresariales óptimas así como generar nuevas ideas y soluciones creativas.
- Fomenta un entorno de trabajo colaborativo, respetuoso y solidario, aspecto fundamental para impulsar la innovación y mejorar el rendimiento empresarial.

Acciones 2022

En el 2022, se llevaron a cabo dos iniciativas clave:

- Debates trimestrales a cargo de expertos internacionales que permitieron la discusión sobre temas como: la importancia de mantener un enfoque de inclusión en los ambientes de trabajo y sus beneficios, a cargo de la Dra. Maria Dixon-Hall, jefa de Diversidad de la Universidad Metodista del Sur (SMU en sus siglas en ingles); el impacto de abrir las puertas a los jóvenes de nuestra comunidad a través de programas de prácticas pre-profesionales, a cargo de Antoine Joyce, Director de Diversidad de la SMU; el liderazgo integrador, su significado y valor dentro de las organizaciones a cargo de Marsha Clark, consultora, coach ejecutiva y escritora renombrada.
- El programa de formación de líderes diseñado para promover y desarrollar comportamientos de liderazgo que permitan obtener el máximo valor de las contribuciones de cada colaborador en la empresa. El programa constó de cuatro días completos de formación presencial, así como sesiones individuales de coaching para los ejecutivos de PERU LNG y la participación de la empresa Operadora.

La aceptación y el entusiasmo de los participantes en torno a las iniciativas de inclusión y diversidad en el 2022 fueron energizantes para todos y continuarán durante el 2023.

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **2 -** Personas Pag. 23

2.2.3. Nuestra Cultura

Para PERU LNG, la cultura organizacional es un conjunto de normas, valores y principios que sustentan la esencia de la organización y está destinada a fortalecer las relaciones de confianza entre los colaboradores; lo cual es, sin duda, un factor clave para la retroalimentación y consolidación de la misma.

El desarrollo y la coherencia de nuestra cultura es de vital importancia y se sustenta en los valores fundamentales que constituyen una ventaja competitiva. Se trata de un valioso equipo humano, alineado con estos pilares, que trabaja para lograr que los colaboradores nos consideren como buenos empleadores y que continúen atrayendo a los más destacados talentos del Perú y del exterior.

2.2.4. Métricas

Porcentaje de colaboradores por género:

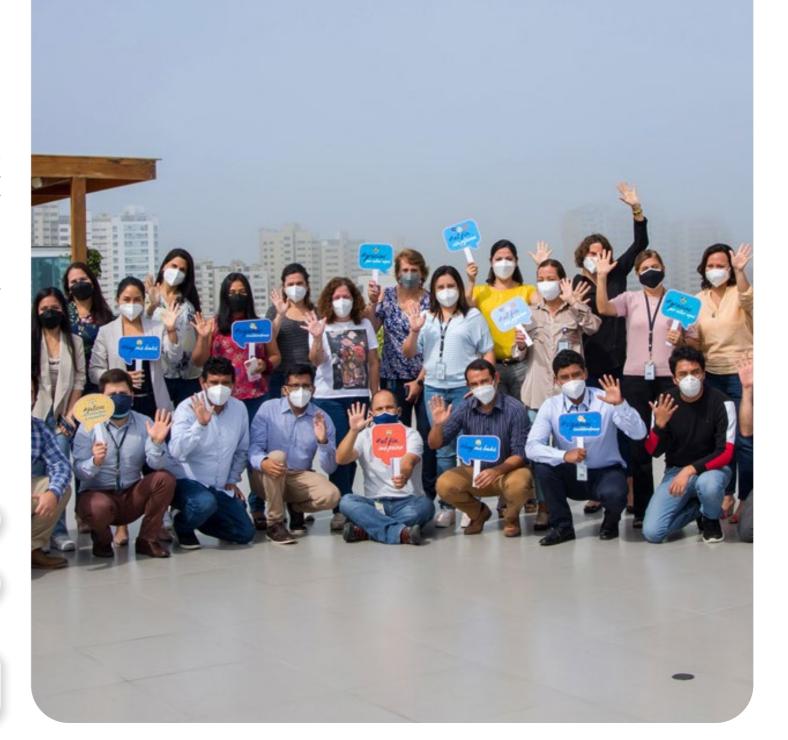
Mujeres	14%	Hombres	86%

Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo:

19%

Porcentaje de colaboradores por edad:

Edad	<30	31-50	>50
Total	11%	73%	16%



Atracción del mejor talento: Número de nuevas contrataciones (género/edad):

Fomentamos constantemente la incorporación de nuevos talentos, donde las competencias y valores que puede aportar cada colaborador ayuden a construir nuestra cultura empresarial, obteniendo el reconocimiento del sector y de la sociedad. En este sentido, tenemos como objetivo identificar al mejor profesional y desarrollar sus capacidades, tomando en cuenta sus necesidades, aspiraciones, seguridad y

las características de cada locación de trabajo.

Asimismo, tanto PERU LNG como el Operador han logrado la certificación ABE (Asociación de buenos empleadores) por sus buenas prácticas laborales, gracias al esfuerzo constante que ha puesto la compañía en la creación de políticas y programas en beneficio de sus colaboradores. Como resultado.

hace varios años, la compañía forma parte de esta importante asociación.

La ABE es una institución de la Cámara de Comercio Americana del Perú que fomenta y certifica la responsabilidad social laboral. Asimismo, planifica actividades cuyo propósito es mejorar el desempeño presente o futuro de los colaboradores en su organización, a través de la potenciación de sus

conocimientos, habilidades o actitudes.

Lasempresas, conelaporte de sus líderes, trabajan en la búsqueda e identificación de nuevos talentos, facilitando su incorporación y adaptación a nuestra cultura empresarial. De igual manera, fomentan su desarrollo personal y profesional con el objetivo de que alcancen su máximo potencial en la organización.

Nuevas contrataciones por género:

Masculino	78%	Femenino	22%

Nuevas contrataciones por rango de edad:

Edad	<30	31-50	>50
Porcentaje	20%	68%	12%

Programa de prácticas profesionales:

En el año 2022 se registraron 5 nuevos ingresos de las siguientes carreras:

Carreras	Admin. y Cont	Ciencas e Ing.	Total
Ingresos	2	3	5

Los participantes del Programa de prácticas profesionales tienen la opción de formar parte del equipo de la empresa o del Operador según su desempeño y los requerimientos que tenga la organización.

Años de permanencia en la empresa:

La compañía fomenta un ambiente de respeto y trato horizontal con todo el equipo que participa en la operación. Ello se ve reflejado principalmente en los años de permanencia.

Años de permanencia				
De 0 a 5	De 6 a 10	De 11 a 15	De 16 a 20	
36%	15%	43%	6%	



2.2.5. Beneficios integrales

La calidad de vida de nuestros colaboradores es un aspecto relevante, por lo que les ofrecemos una serie de beneficios. Por ello, en el 2022 hemos incorporado los siguientes nuevos beneficios, entre los que destacan:

- Esquema de trabajo híbrido.
- Licencia por fallecimiento.
- Convenio corporativo con Oncosalud.
- Convenio corporativo con la red de clínicas Auna.

Principales beneficios

Salud y seguros personales

- Plan de salud EPS y Plan oncológico.
- Cobertura de salud para familias ensambladas.
- Cobertura de salud para parejas del mismo sexo.
- Plan médico para los padres.
- Seguro de vida ley y Seguro de vida grupo, desde el primer día de labores.
- Tasa preferencial para obtener un seguro vehicular.
- Vacunación anual gratuita contra la influenza.
- Day4me: dos días libres anuales y un día adicional cada cinco años de servicio.
- Retorno progresivo al trabajo para las colaboradoras que son madres.
- Otros: Sesiones de masajes, asesoría nutricional, charlas de salud y bienestar, etc.

Desarrollo de capacidades en función de las necesidades de las compañías

- Entrenamientos especializados locales e internacionales.
- Participación en seminarios y congresos locales e internacionales.
- Subvención económica para educación de pregrado y posgrado.
- Subvención económica para certificaciones y colegiaturas.
- Cursos de inglés pagados integramente por cada compañía.
- Plataforma de educación en línea con más de 2.500 cursos.

Condiciones de trabajo

- Transporte terrestre y aéreo (hacia la Planta y nuestras instalaciones en Ayacucho).
- Alojamiento, alimentación y recreación en la Planta y Ayacucho.
- Estacionamiento en oficinas administrativas (Lima).
- Asignación por transporte para colaboradores de Lima y provincias.
- Asignación por trabajo nocturno y pernocte en la Planta y Ayacucho.
- Asignación escolar a colaboradores con hijos de entre dos y dieciocho años.

Compensaciones

PERU LNG y el Operador han establecido un Programa de compensaciones integral, competitivo, equitativo y flexible, vinculado al desempeño de sus colaboradores y de la operación, el cual, a su vez, respalda la misión y los valores empresariales. Su objetivo es reclutar y retener talentos de primer nivel a través de una compensación competitiva en el sector, recompensar a los colaboradores por sus logros y, al mismo tiempo, garantizar su calidad de vida y desarrollo individual. Asimismo, las prácticas de compensación son un método para comunicar metas y estándares de desempeño, y motivar a los colaboradores.

Con el propósito de mantener la competitividad salarial, se realizan encuestas anuales entre los colaboradores; las cuales, sumadas al análisis de comparación de las remuneraciones de las empresas más representativas del sector, brindan a PERU LNG y al Operador la información necesaria para revisar y proponer ajustes salariales anuales, así como analizar la equidad interna.

En el 2021, se implementó un plan de protección salarial en cada organización para responder a la variación del precio del dólar y su impacto en el poder adquisitivo. El plan tiene vigencia por un periodo de dos años y busca que los sueldos de los colaboradores fluctúen a la par que la cotización del dólar en el mercado local, a fin de proteger su capacidad adquisitiva.

2.2.6. Voluntariado

PERU LNG fomenta el voluntariado y lo considera una práctica valiosa, cuyo impacto es significativo, en el corto plazo, en los sectores vulnerables de la sociedad, así como en la actitud y motivación de los colaboradores.

Colaboradores de diversas áreas y localidades de PERU LNG y del Operador ofrecen su apoyo a diversas causas sociales, lo cual, además de servir a la sociedad, promueve una cultura de compromiso social dentro de cada empresa.

En el 2022, los voluntarios continuaron apoyando a la *Asociación* de las Bienaventuranzas con donaciones económicas para la gestión del albergue, destinado a cubrir las necesidades

materiales, educativas, médicas y afectivas de los niños, adolescentes, jóvenes, adultos y ancianos albergados.

Asimismo, se apoyó a los pobladores del área de influencia directa de PERU LNG en Cañete. Por un lado, a través de Cáritas y la Prelatura de Yauyos, se realizaron donaciones a los comedores Parroquiales de Cañete, y, de otra parte, a través del *Puericultorio Juan Andrés Vivanco Amorín, el Hogar de Ancianos Padre Saturnino y Aldeas Infantiles SOS* (instituciones ubicadas en Ayacucho) se hicieron llegar donaciones para afrontar las heladas que aquejan esa zona del país durante los meses de julio y agosto.

Pag. 27



Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **2 -** Personas



2.3. Innovación

Para nosotros, la definición de innovación es cualquier cambio que genera un impacto positivo. Para promover pequeñas o grandes innovaciones, se trabaja en tres frentes:

Innovación Impulsada por los empleados (Bottom-Up)

Se invita a todos los colaboradores a dejar sus ideas y/o soluciones para los desafíos del negocio. Estos desafíos están alineados a la estrategia de la empresa y/o a los problemas que los empleados buscan solucionar en sus áreas. Estas ideas se ingresan en una plataforma en línea llamada *Innlab* (que es parte de Edison 365), desde donde también se realiza el seguimiento del avance de las propuestas. Desde el Innlab, se puede interactuar en línea con las ideas y sus actualizaciones gracias a la conexión integrada con Yammer, la red social interna de la compañía.

El año 2022 culminó con 350 ideas publicadas: de las cuales, 130 fueron aprobadas y 120 se encuentran en fase de revisión, ideación o experimentación.

Innovación impulsada por el negocio

En este frente, se forman equipos multidisciplinarios de la empresa, elegidos por sus competencias técnicas y blandas, para trabajar en desafíos formulados por la alta gerencia. Estos grupos son acompañados por expertos en innovación, quienes facilitan el desarrollo de su labor usando diferentes metodologías como Design Thinking, agile, entre otras.

Durante el 2022, seis equipos trabajaron en desafíos relacionados al análisis de riesgo, mejora de la eficiencia del proceso de compras usando Category Management, gobernanza de datos, masificación de gas, la transición energética y LNG bunkering (que significa guardar GNL para tener reservas). El resultado de este interesante trabajo fue presentado a la alta gerencia y validado para su implementación.

Excelencia operacional y mejora de procesos

En conjunto con las áreas responsables, aquí se busca la mejora continua de los procesos de la empresa usando la metodología Lean y Six Sigma. En el 2022, se validó el mapa de procesos corporativos, se capacitó a los dueños

de los procesos y se trabajó en 50 procesos prioritarios. Para tal fin, se desarrolló un flujo, se definieron los principales indicadores, se identificaron los principales riesgos y se desarrolló un Plan de mejora continua con línea de tiempo.

Un equipo de 48 "Innovation Masters", colaboradores de diversas áreas con gran pasión por la innovación, impulsó las ganas de innovar en nuestros colaboradores, ayudando a levantar barreras. Este grupo recibió capacitaciones más profundas dedicadas a metodologías de innovación, nuevas tecnologías, realidad virtual y tendencias del sector.

Con la finalidad de mejorar los procesos de las áreas de soporte, por primera vez, se desarrolló la Campaña de "Ideas innovadoras" en Lima. Como resultado, se obtuvieron 3 proyectos ganadores, los cuales fueron elegidos previamente por los colaboradores y evaluados por un jurado. Para promover este Programa, se realizaron diversos talleres presenciales como Desayunos de Innovación, Sesiones de Brainstorming,

Innovation Speed Dating, Innovation After Office entre otras actividades.

Asimismo, se desarrolló un Programa de capacitación digital en la plataforma de e-learning de la empresa, el cual fue complementado con capacitaciones cortas voluntarias. Del mismo modo, se organizaron intercambios con otras empresas sobre temas específicos como hidrógeno verde, nuevas tecnologías sostenibles y energía renovable. Se creó el primer chatbot de Hunt y se testearon lentes de realidad virtual para capacitaciones de seguridad.

Finalmente, se llevó a cabo nuestro primer Innovation Day, el cual logró la participación del 95% de colaboradores conectados, la exposición de 5 startups y 3 speakers externos. Asimismo, se premió a 24 colaboradores por sus éxitos en innovación.

2.4. Gestión efectiva de la seguridad de las personas

PERU LNG considera que la seguridad de las personas es el valor más importante dentro de su gestión operativa. Por ello, se analizan rigurosamente las actividades a realizar, se identifican los riesgos asociados a las mismas y se implementan controles orientados a garantizar la seguridad y salud de sus colaboradores, del Operador, de sus contratistas, partes interesadas (stakeholders) y las comunidades donde opera.

En el desarrollo de todas las actividades de la operación, la seguridad de las personas no es negociable y es inherente al día a día de los colaboradores. Por ello, se despliega una serie de esfuerzos que contribuyen a que todos los involucrados en la operación (incluidos el Operador y contratistas) lleven a cabo sus actividades de forma eficiente y segura, lo que permite mantener bajos niveles de ocurrencia de incidentes.

El modelo de salud y seguridad industrial de las personas para PERU LNG

PERU LNG mantiene cuatro pilares fundamentales, en función de los cuales busca lograr una gestión efectiva en la salud y seguridad de las personas. A partir de los mismos, la empresa desarrolla actividades que son transversales y que, a su vez, buscan contribuir al logro del obietivo previsto en cada pilar.



2.4.1. Pilar 1: Promoción de la salud y seguridad industrial

PERU LNG reconoce que la salud y seguridad industrial es responsabilidad de todos. Por ello, capacita de forma constante a sus colaboradores en temas de seguridad industrial y cuenta con programas específicos para los líderes de las diversas áreas, al ser los principales promotores del comportamiento seguro en el desarrollo de las labores.

Los líderes reciben diversas capacitaciones que les permiten conectar efectivamente con los colaboradores de PERU LNG, el Operador y contratistas en cuanto a la promoción de conductas seguras en el trabajo.

Entre las capacitaciones y acciones que se llevan a cabo se incluyen:

Capacitaciones a los líderes para el fortalecimiento de sus habilidades de liderazgo en seguridad industrial

El entrenamiento a los líderes se orienta a:
Estar presentes donde se realiza la

- tarea para observar y entender las condiciones en las que se realiza la tarea.
- Lograr una comunicación efectiva con las personas.
- Identificar y reportar oportunamente las condiciones de alto potencial que pudieran resultar en lesiones a las personas.
- Reiterar a las personas que son responsables de su seguridad y la de sus compañeros.

Conversatorios en seguridad industrial

A cargo de los directores de Sostenibilidad y Operaciones de Planta y Gerentes de área, estos conversatorios periódicos favorecen la discusión en torno a la seguridad en el trabajo, contribuyen a definir qué es aceptable respecto al desempeño y comportamiento seguros, generando conciencia sobre la seguridad industrial.

En las sesiones realizadas en el 2022, con grupos reducidos de colaboradores de

PERU LNG, el Operador y contratistas, se hizo un recuento de los eventos con alto potencial que ocurrieron en el año y un repaso de las lecciones aprendidas.

Asimismo, se transmitió a los colaboradores la importancia de poner su salud en primer lugar, instándolos a acudir al centro médico de forma inmediata en caso de sentirse mal, no automedicarse y reportar a su médico en caso de tomar alguna medicación.

En total, se realizaron 35 conversatorios con la participación de 635 colaboradores, que incluyeron a colaboradores de PERU LNG, el Operador y contratistas.

Entrenamientos (varios)

Entrenamientos a los líderes en la observación de actos y condiciones seguras y no seguras. Estas capacitaciones les permiten identificar y resaltar de forma efectiva las buenas prácticas, así como detener comportamientos inseguros.

Historias sobre el Turnaround (Parada de Planta) 2022 en temas de Safety

Durante el Turnaround 2022, se mantuvieron reuniones diarias con los líderes de Health, Safety y Environment (HSE) de las principales empresas contratistas participantes, con la finalidad de difundir lecciones aprendidas de cada día para tomar acción inmediata. Durante este periodo, no se reportaron incidentes registrables (eventos con tiempo perdido ni tratamientos médicos).

Pag. 29

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **2 -** Personas

2.4.2. Pilar 2: Mantenimiento y fortalecimiento de la cultura de seguridad industrial

La seguridad es un atributo que define la cultura de PERU LNG. Por ello, si bien se otorgan herramientas y se realizan capacitaciones e iniciativas para fomentar la cultura de seguridad en PERU LNG, el Operador y los contratistas, son las decisiones individuales y la aplicación consciente de dichos principios por parte de los equipos los que hacen posible que esta cultura se fortalezca.

Acciones realizadas para mantener la cultura

Para mantener viva la cultura de seguridad y consolidarla, se desarrolla lo siguiente:

- Fomento de la participación comprometida del Operador y contratistas en todas las actividades de seguridad industrial desarrolladas por PERU LNG y el Operador. Asimismo, PERU LNG impulsa el desarrollo de iniciativas similares a cargo de los propios contratistas.
- Ejecución de actividades diversas para generar conciencia en seguridad industrial y fomentar un entorno de trabajo seguro para los colaboradores de PERU LNG, el Operador y los contratistas.

Esto se logra a través de:

- Mantenimiento de un ambiente de trabajo diverso, inclusivo y respetuoso.
- Creación de un Comité de contratistas liderado por ellos mismos.
- Participación activa de los contratistas en la gestión de la seguridad.
- Desarrollo de estrategias coordinadas.

Reglas que Salvan Vidas

"Tienen el derecho y la obligación de detener un trabajo que no es seguro" es la frase principal que acompaña la difusión de esta Campaña.

Difusión permanente de las Reglas que Salvan Vidas

PERU LNG ha identificado diez reglas de comportamiento seguro para el desarrollo de sus actividades, que se dan a conocer y se discuten en diferentes espacios de interacción con los colaboradores de PERU LNG, el Operador y sus contratistas. Durante el 2022, se difundieron las 10 Reglas divididas en 4 grupos, uno por cada trimestre. Como resultado, más de 3,600 colaboradores, entre Planta y Ducto, participaron en las difusiones a lo largo del año. Estas reglas son de cumplimiento obligatorio.

Las reglas son las siguientes:



Controles de operaciones

- Verifica el aislamiento y la autorización antes de comenzar el trabajo en equipos o fuentes de energía.
- No debes realizar labores sin el permiso de trabajo correspondiente.



Seguridad en el lugar de trabajo

- No debes portar equipos electrónicos, generar chispas o llama abierta sin autorización.
- No debes ingresar sin autorización en áreas restringidas o remover barandas, guardas o retirar dispositivos de seguridad.
- Nunca debes ingresar al trabajo bajo la influencia de alcohol o drogas ni introducir estos productos a las áreas de trabajo.



Manejo de la operación

- Debes seguir las reglas de Manejo Defensivo.
- No debes operar equipos o maquinaria sin autorización o fuera de los parámetros del fabricante.



Seguridad de personas

- Obtén una autorización antes de ingresar a un espacio confinado.
- Protégete contra caídas al realizar trabajos de altura.
- Debes reportar inmediatamente cualquier accidente o casi accidente.

Reporte Anual - PERU LNG 2022



2.4.3. **Pilar 3:** Empleo de un sistema de gestión basado en procesos

El Sistema Integrado de Gestión de PERU LNG (IMS, por sus siglas en inglés) describe una serie de prácticas orientadas a la gestión eficiente de los procesos y recursos, que garantiza un entorno de trabajo seguro para los colaboradores de PERU LNG, del Operador y de sus contratistas, así como la protección de los activos. También establece el compromiso de la empresa por desarrollar actividades de forma amigable, confiable y eficiente con el medio ambiente, al igual que con las comunidades vecinas. Este sistema también se compone de actividades que permiten asegurar la integridad de los activos.

El IMS es el soporte y marco de referencia para el desarrollo de las actividades que se describen en los cuatro pilares del modelo. Asimismo, contribuye a la creación de una cultura de prevención en materia de seguridad industrial.

De igual manera, el sistema de gestión de la seguridad de los procesos se compone de una serie de actividades que buscan asegurar la integridad de los activos, permitiendo una operación segura y eficiente.

Mantenimiento y mejoras del Sistema Integrado de Gestión

A) Certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001

Luego de cumplir con los requerimientos establecidos normativos Autoridad Portuaria Nacional el IMS obtuvo, en enero de 2012, la certificación ISO 9001 (gestión de la calidad) para las operaciones portuarias. En noviembre de 2013 obtuvo la certificación ISO 14001 (gestión ambiental) y, en noviembre de 2021, la certificación ISO 45001 para la gestión de la seguridad y salud ocupacional para todas sus actividades y locaciones. Estas certificaciones se revalidan ininterrumpidamente cada tres años a través de auditorías de recertificación realizadas por organismos internacionalmente reconocidos. Actualmente, las certificaciones son refrendadas por TÜV Rheinland. Durante este periodo, se realizan anualmente auditorías de seguimiento: la última fue realizada en diciembre de 2022.

B) PMS: principales acciones 2022

Durante el 2022, se documentó el Plan de Respuesta a Emergencias (PRE) para Planta y Ducto de PERU LNG, el mismo que recibió la opinión favorable del OSINERGMIN en mayo de este año. Asimismo, se actualizaron los Estudios de Riesgo de Planta y Ducto, los cuales fueron presentados a OSINERGMIN para su opinión favorable.

Por otra parte, PERU LNG viene avanzando con el plan de adecuación para la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad de Procesos, de acuerdo con la Resolución del Consejo Directivo Nº 203-2020-OS/CD, publicada en noviembre de 2020 por OSINERGMIN. Al término del año 2022, este tenía un avance del 73%.

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **2 -** Personas Pag. 31

C) Preparación para respuesta a emergencias

En el 2022 se realizó un entrenamiento virtual en primeros auxilios a 385 colaboradores de PERU LNG y el Operador, quienes realizaban funciones en la Planta, el Ducto y en Lima. Asi mismo, se cumplió con el 100 % de simulacros de emergencia programados en todas las operaciones.

Adicionalmente, se dictó un entrenamiento presencial en Brigadas contraincendios a 100 técnicos de Producción y Mantenimiento. El evento tuvo lugar en un campo de entrenamiento en Chilca, especialmente acondicionado para esta finalidad.

Además, se realizaron capacitaciones mensuales en el Centro médico de la Planta con la finalidad de prevenir y dar atención oportuna a casos de la COVID-19 y a las patologías con mayor prevalencia en la operación.

D) Acciones realizadas en el 2022 (entrenamientos y otros)

Durante el 2022, también se realizaron entrenamientos virtuales específicos con motivo de la Parada de Planta. Estos incluyeron una inducción específica sobre las principales actividades y riesgos, dirigida a todos los colaboradores de PERU LNG, el Operador y contratistas, así como entrenamientos de refuerzo para trabajos en altura e ingreso a espacios confinados para el personal operativo.

E) Sistema de Permisos de Trabajo

Para llevar a cabo actividades en la Planta y el Ducto se requiere contar con permisos de trabajo (PTW), que son otorgados luego de analizar las condiciones de seguridad en las que se desarrollarán las labores.

Como las condiciones podrían variar luego de otorgarse un permiso de trabajo, se verifica en campo que estas se mantengan; en caso contrario, se toman medidas adicionales para garantizar la seguridad de los colaboradores. En el 2022 se emitieron un total de 27,686 permisos de trabajo.





F) Salud ocupacional

El sistema integrado de gestión incluye entre sus componentes más importantes la Salud ocupacional. Aquí se supervisan las condiciones de salud de los colaboradores de PERU LNG, el Operador y contratistas, así como el entorno donde realizan sus actividades.

Incluye los siguientes programas:

1. Programa de higiene industrial: principales acciones

De acuerdo con el Programa anual de monitoreo de higiene, en el 2022 se continuó con la supervisión de la exposición a agentes ocupacionales (físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales) a fin de asegurar que las condiciones de trabajo se mantengan dentro de los estándares y cumplan con la normativa vigente. Los resultados se reportaron a la autoridad competente.

2. Programa de vigilancia de la salud

Se cuenta con un Programa de vigilancia de la salud de los colaboradores de PERU LNG, el Operador y contratistas, que comprende una serie de actividades:

- Certificado de aptitud médica ocupacional (CAMO): se supervisa que los contratistas realicen la vigilancia de la salud de sus colaboradores y cuenten con el Certificado de aptitud médica ocupacional (CAMO), cumpliendo con los estándares médicos requeridos por PERU LNG.
- Evaluaciones médicas: En el 2022 se realizaron ciento veintiocho (128) evaluaciones médicas de ingreso y tres (3) de retiro, y se llevaron a cabo evaluaciones por cambios de puesto de trabajo y por reincorporación laboral a personal con factor de riesgo para la COVID-19. Se realizaron trescientos sesenta y un (361) evaluaciones médicas ocupacionales periódicas.
- Capacitaciones: Debido al contexto de "emergencia sanitaria", se realizaron capacitaciones acerca de medidas preventivas, consultorías nutricionales, manejo del estrés y pausas activas (para prevenir lesiones osteomusculares) en cumplimiento con los requerimientos legales.

Los resultados de las evaluaciones médicas ocupacionales del año 2022 fueron entregados al 100 % de colaboradores. No se reportaron enfermedades ocupacionales. Cabe indicar que, dichos resultados son confidenciales, ya que se brindan a través de la plataforma virtual "EMO Delivery" desarrollada para este fin.

3. Control de vigilancia de la salud de contratistas y visitas

A través del aplicativo de control de ingreso de personas (PAC), se revisaron los certificados de aptitud médica (CAMO) de todo el personal contratista que ingresa a Planta y Ducto.

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **2 -** Personas Pag. 33



4. Programas de prevención de enfermedades

Programa de vigilancia de la salud (COVID-19)

Desde marzo de 2020 se han implementado medidas preventivas y de control frente al SARS-CoV-2, basadas en el Plan de vigilancia, prevención y control de la COVID-19, aprobado por el Ministerio de Salud del Perú y el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, según corresponda, de acuerdo con la normativa vigente. A continuación, se detallan las acciones ejecutadas.

Previo al ingreso de las instalaciones:

 Se realizaron 441 contactos telefónicos a los colaboradores (al ingreso y a la salida de la guardia) para identificar síntomas de la COVID-19 o contactos de riesgo, lo que permitió reconocer casos sospechosos. Esta actividad se realizó hasta el mes de febrero.

- Se tomaron 3,436 pruebas de antígenos de COVID-19 a los colaboradores de PERU LNG y contratistas antes de ingresar a las instalaciones, lo que permitió detectar casos positivos y tomar las medidas adecuadas para su atención. A partir del 7 de marzo de 2023, se permitió el ingreso a nuestras operaciones sin prueba antígeno.
- Se llevó un registro de la ficha sintomatológica y el alta epidemiológica de los colaboradores de PERU LNG, del Operador y contratistas.

Durante la permanencia en las instalaciones:

- Se estableció un sistema de triaje obligatorio al ingreso de las instalaciones y aleatorio dentro de la Planta, que consistió en medir la temperatura, la frecuencia cardíaca y la saturación de oxígeno. En total, se realizaron 60,767 controles hasta el mes de agosto, fecha en que se dio por concluido el triaje obligatorio.
- Se brindó información sobre la transmisión de la COVID-19, sus síntomas y medidas preventivas (el distanciamiento social en lugares de trabajo como comedores y unidades de transporte, el uso obligatorio de mascarilla quirúrgica y/o KN95, el lavado de manos frecuente, el uso de alcohol o gel de manos) y se promovió la vacunación contra esta enfermedad. Se realizó una Campaña de comunicación integral a través de avisos físicos, e-mailing, señalética y boletines.
- Asimismo, se realizó vigilancia médica y psicológica a distancia a los colaboradores diagnosticados y/o con sospecha de COVID-19 hasta su alta médica, a colaboradores con comorbilidad y a quienes se encontraban en Planta hasta el mes de agosto, previo a su ingreso a las operaciones. Esta iniciativa incluyó también a los familiares. En total, se realizaron 7,427 llamadas de seguimiento (entre colaboradores y familiares) y se detectaron 198 casos positivos en los hogares de los colaboradores.
- Se realizó la medición de CO2 en las instalaciones de Lima, Planta y Ducto, de acuerdo con la normativa vigente. Los hallazgos fueron comunicados y se coordinaron acciones para el control y levantamiento de los hallazgos.

Información adicional (COVID-19)

- Para la atención de los colaboradores de PERU LNG, el Operador y contratistas con sospecha de COVID-19, se instaló una carpa en el exterior del centro médico con el personal y equipamiento necesario, en cumplimiento de la normativa vigente.
- En el 2022 se realizaron un total de **404** atenciones a trabajadores y contratistas con sospecha de COVID-19 en el Centro médico, los cuales fueron trasladados a sus domicilios o centros médicos en Lima para recibir un tratamiento oportuno. Un total de **129** casos fueron confirmados por prueba molecular.
- Del mismo modo, se llevaron a cabo evaluaciones médicas por reincorporación laboral a colaboradores y contratistas que se recuperaron de la COVID-19 u otras enfermedades, a fin de asegurar que estén "aptos" para retornar a sus labores.

Ausentismo por enfermedad

Se realizó un control de ausentismo laboral (de frecuencia mensual) a fin de obtener un indicador epidemiológico de la salud de los colaboradores. Su objetivo es diseñar programas de intervención (por grupos de riesgo) para la prevención de dolencias y reducir la tasa de ausentismo.

Atenciones médicas

El centro médico de la Planta permite atender a colaboradores y visitas frente a urgencias y emergencias médicas. En el 2022 se registraron 1,493 atenciones médicas.

Para promover la salud de los colaboradores de PERU LNG, del Operador y contratistas, en el 2022 se llevaron a cabo Programas de protección respiratoria, protección solar, bienestar y salud, como parte del Programa de prevención y control de riesgos para la salud en el trabajo.

Además, se difundió información sobre la vacuna contra la COVID-19 y se fomentó la vacunación para colaboradores y contratistas como medida preventiva. A fines del 2022, el avance del esquema de vacunación completa para los colaboradores de PERU LNG y el Operador fue mayor al 99 %.

Gestión de contratistas

En el proceso de selección, se evalúan los temas de seguridad, salud y medio ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) en los contratistas. Todo contratista que trabaje en las instalaciones de PERU LNG debe contar con un sistema de gestión que cumpla o exceda los requerimientos corporativos. En este sentido, anualmente se activa un programa de auditorías (HSE) a contratistas para verificar el cumplimiento y adherencia a los estándares. En 2022, se realizaron 14 auditorías a contratistas de Planta y Ducto.







2.4.4. **Pilar 4:** Mantenimiento y fortalecimiento del liderazgo en seguridad industrial

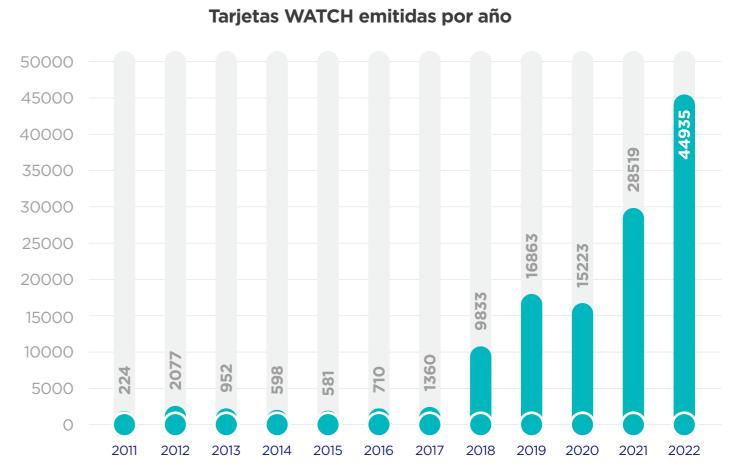
Adicionalmente, las empresas contratistas de Planta y Ducto conforman y lideran un Comité de HSE, que se reúne mensualmente en cada locación. Durante cada sesión, se revisan las estadísticas de seguridad, lecciones aprendidas de eventos y los resultados de campañas HSE organizadas por los propios contratistas.

Para lograr que el comportamiento seguro se mantenga en todo momento, se requiere contar con líderes capacitados y empoderados. Por ello, se desarrollan una serie de actividades que refuerzan habilidades y conocimientos en seguridad:

• Entrenamiento para reconocer actos y condiciones seguras y no seguras: Su objetivo es identificar, resaltar y reconocer las buenas prácticas en seguridad, así como detener comportamientos inseguros. Aquí los colaboradores participan en la solución de los aspectos que se deben mejorar en torno a la seguridad industrial.

- En tal sentido, el Programa de Conversaciones de Seguridad ha sido uno de los más exitosos. El programa, implementado desde el 2019, promueve el diálogo entre los colaboradores para advertir una condición o acto inseguro, fomentar la reflexión y la acción inmediata. Por otro lado, si el acto o la condición es segura, el diálogo busca reconocer el buen desempeño y alentar las buenas prácticas. Las conversaciones se registran en un formato denominado Tarjeta WATCH.
- El incremento de Tarjetas WATCH emitidas a lo largo del Programa es notable, siendo el 2022 el año con más tarjetas reportadas. El programa ha contribuido a cambiar la actitud de los colaboradores frente a la seguridad, haciendo del cuidado propio y del compañero una práctica obligatoria y una responsabilidad permanente.





Pag. 36

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **2 -** Personas



2.4.5. Indicadores de desempeño en seguridad industrial

Las actividades desarrolladas bajo el modelo de Salud y Seguridad Industrial de las personas de PERU LNG han permitido obtener los mejores indicadores de gestión en la historia de la operación de PERU LNG.

Incidente: Evento no deseado que puede resultar en un accidente o un casi accidente. **Accidente:** Evento no deseado que resulta en daño a la propiedad, proceso, persona o al medio ambiente.

Eventos: Son primeros auxilios, incidentes vehiculares, tratamientos médicos, LTIs, daños a la propiedad, etc.

Total de incidentes con tiempo perdido: O incidentes con tiempo perdido 332 días perfectos (días sin ningún evento ocurrido)

Incidentes registrables por año

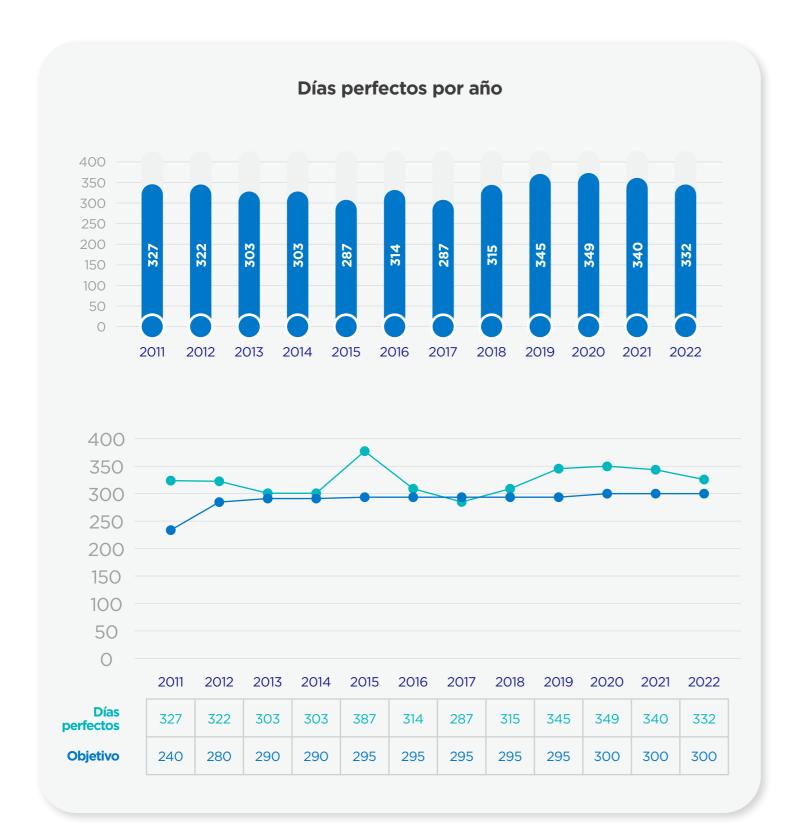
(Incluye eventos con tiempo perdido y tratamientos médicos)



Índice total de accidentes registrables



Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **2 -** Personas Pag. 37



Los resultados alcanzados demuestran el compromiso de los colaboradores de PERU LNG, el Operador y contratistas respecto al cuidado propio y al de sus compañeros, sus conocimientos en temas de seguridad y el liderazgo de la alta gerencia para promover y dar soporte a las iniciativas y programas realizados.

Primeros auxilios por año

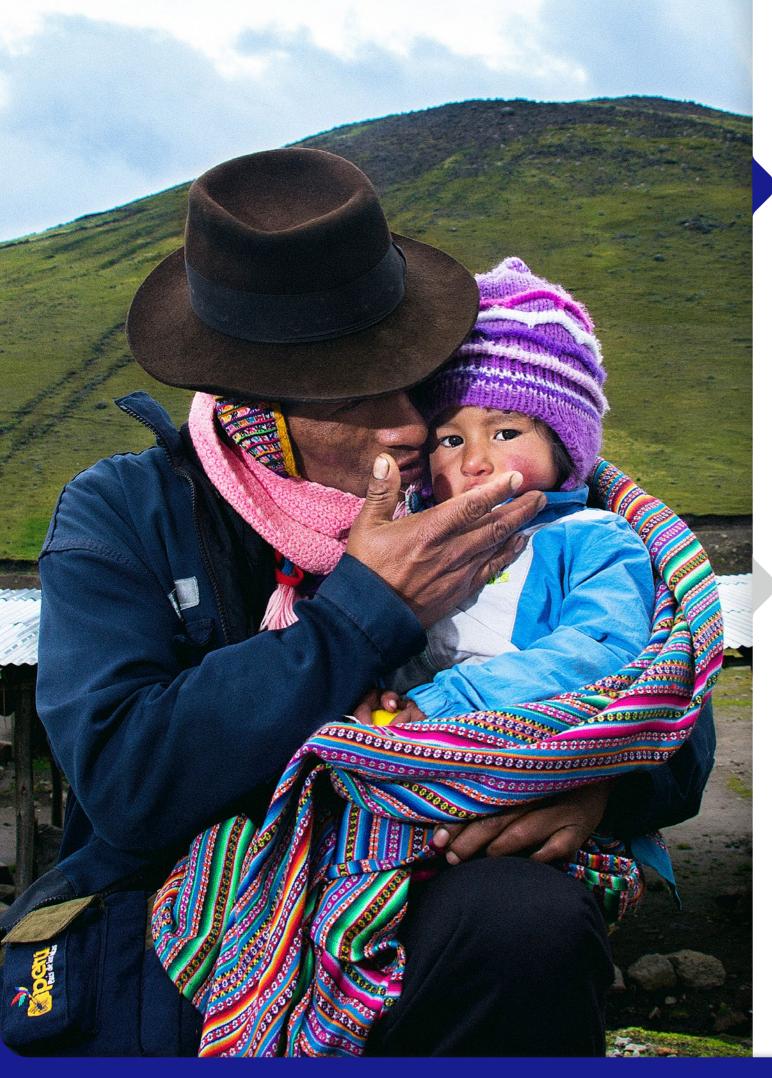


Accidentes vehiculares por año



Índice total de accidentes de vehículos





2.5. Modelo corporativo de relacionamiento comunitario

PERU LNG está comprometido con desarrollar relaciones mutuamente beneficiosas con las comunidades vecinas a las zonas donde opera, incluidas las poblaciones, entidades de gobierno y negocios locales.

En este sentido, se esfuerza por crear oportunidades que generen valor económico y social a largo plazo. Primeramente, escucha las necesidades y desafíos de cada parte interesada y, luego, trabaja en colaboración para desarrollar un marco de cooperación y éxito mutuo.

Entendemos que construir buenas relaciones es un proceso continuo, dinámico y complejo; por ello, nuestra estrategia de relacionamiento con la comunidad se enfoca en tres áreas clave:

2.5.1. **Pilar 1:** Comunicación efectiva y atención oportuna de consultas

Para PERU LNG, el diálogo temprano y continuo con nuestras comunidades vecinas y partes interesadas es clave para gestionar las expectativas y construir relaciones de confianza.

Entalsentido, nos involucramos de manera proactiva con todos nuestros grupos de interés desde el inicio de cualquier actividad, incluyendo a los residentes, las poblaciones vecinas, las empresas locales, las entidades gubernamentales, los proveedores y/o cualquier organización o individuo que pudiera verse afectado por nuestras actividades.

La comunicación frecuente y transparente mediante visitas presenciales, por vía telefónica y desde diversas plataformas de comunicación, nos permite brindar información clara sobre las actividades a desarrollar, así como conocer y comprender las necesidades e inquietudes de nuestras comunidades vecinas.

La interacción con las comunidades se lleva a cabo en el marco de planes de participación comunitaria y gestión de consultas y reclamos. Se encuentra a cargo de colaboradores locales debidamente capacitados para dialogar con las comunidades vecinas y atender sus consultas, contribuyendo así a la prevención de conflictos sociales.

Reporte Anual - PERU LNG **2022 Capítulo 2 -** Personas Pag. 39

2.5.2. **Pilar 2:** Análisis del entorno y gestión de riesgos y oportunidades

Para comprender los aspectos socioeconómicos, culturales y naturales del entorno que rodea a nuestras operaciones y de qué manera nuestras actividades podrían afectar a nuestras comunidades vecinas, realizamos evaluaciones de impacto ambiental y social, encuestas, consultas y otros estudios.

La información recopilada es fundamental para mejorar continuamente nuestras operaciones y nuestro relacionamiento con nuestros vecinos, en tanto nos permite:

- Identificar y gestionar riesgos y oportunidades.
- Establecer planes de mitigación.
- Diseñar proyectos de inversión social.
- Desarrollar estrategias de comunicación.

2.5.3. **Pilar 3:** Contribuir con el desarrollo de nuestras comunidades vecinas

En PERU LNG estamos comprometidos con la promoción del desarrollo sostenible en nuestras comunidades vecinas, a través de la integración de consideraciones sociales y ambientales tanto en nuestra planificación como en nuestras operaciones. Nuestras iniciativas de inversión social, los Programas de Monitoreo Participativo y los programas de contratación y compra locales son algunas de las formas en las que, históricamente, hemos integrado aspectos de interés local al tiempo que promovemos el desarrollo mutuo.

Junto con nuestras comunidades vecinas (poblaciones, entidades gubernamentales y civiles, universidades y otras organizaciones) implementamos proyectos de mediano a largo plazo para invertir en el desarrollo de capacidades y mejorar de manera sostenible en las siguientes 5 áreas, alineadas a los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas y a las políticas públicas del Estado peruano:

- La salud y el bienestar de las personas.
- La educación de la población escolar y el acceso a la educación superior de los ióvenes.
- El desarrollo económico local.
- La gestión eficiente del agua.
- El cuidado del patrimonio cultural.

Al asociarnos con las diversas partes interesadas, bajo los principios de rigor profesional, responsabilidad y adaptabilidad, aseguramos que las iniciativas sociales sean diseñadas para abordar las necesidades principales de las comunidades, con un sentido de apropiación entre las partes participantes, en línea con las regulaciones locales y el uso eficiente de los recursos disponibles.

Asimismo, trabajamos con organizaciones e individuos locales para apoyar a nuestras comunidades vecinas ante situaciones de emergencia, brindándoles apoyo específico localizado e inmediato.



1. Educación

Mejora de la comprensión lectora

PERU LNG entiende que la educación es un componente fundamental para el desarrollo del país y está comprometido con su promoción. Leer es Estar Adelante (LEEA) es un proyecto, iniciado en el 2014 en alianza con la Fundación BBVA Perú, cuyo propósito es mejorar la comprensión lectora de los estudiantes de tercero, cuarto, quinto y sexto grado de escuelas primarias públicas. Comprende también la capacitación, acompañamiento y soporte pedagógico de los docentes, así como la entrega de material educativo a las escuelas beneficiarias.



luego de la pandemia. Se está avanzando paso a paso.

Mejorando competencias matemáticas

El objetivo de este programa es mejorar las competencias matemáticas y metodológicas así como brindar estrategias de recursos de motivación para los maestros. De igual manera, a través del juego, se busca incentivar en los estudiantes el interés por las matemáticas en sus aulas y colegios. Para ello, se cuenta con el apoyo de **Matlab** como aliado estratégico.



Número de beneficiarios:

950 alumnos de 4 colegios de la localidad de Chincha.

Organización y ejecución de 4 ferias lógico - matemáticas

- Se realizaron 2 talleres de capacitación docente en coordinación con la UGEL Chincha.
- Encuesta de satisfacción de estudiantes sobre las ferias matemáticas.

Resultados

- 950 estudiantes participaron en las ferias matemáticas.
- 32 docentes participaron en el taller de Inteligencia Financiera.
- 62 docentes participaron en el taller de estrategias matemáticas lúdicas para docentes de secundaria.
- El 100% de los alumnos opinaron que la feria fue excelente en su organización.
- El 100% de los alumnos opinaron que la feria aportó a su conocimiento matemático.
- El 90% de los alumnos participaría en una actividad similar.

Impactando vidas

El objetivo de este programa es desarrollar niños y jóvenes empoderados, motivándolos sobre los beneficios de la práctica del tenis de mesa (nivel básico e intermedio) como recurso educativo para su desarrollo psicomotriz, cognitivo, socioemocional y trasmisor de valores en su formación integral. Como aliado estratégico, se cuenta con la Asociación Monica Liyau.



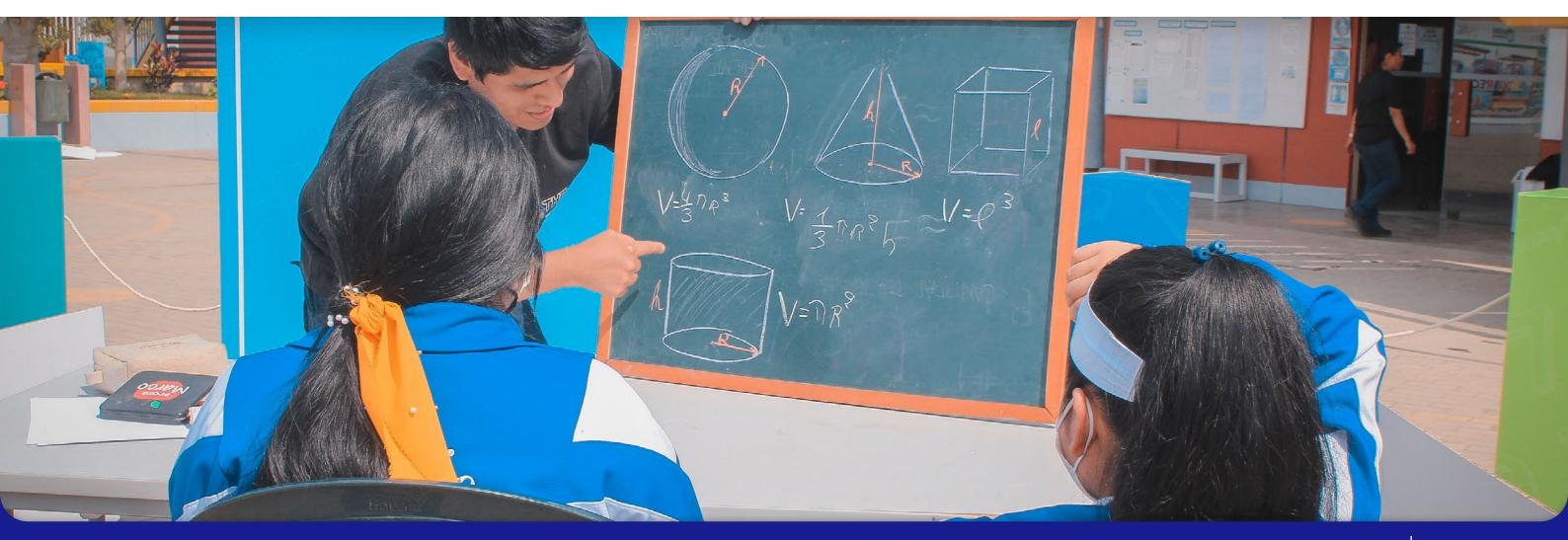
Número de beneficiarios:

2 800 estudiantes.

Resultados

- Participación activa de alumnos en las clases técnicas de educación física, practicando el tenis de mesa (ping-pong) durante los recreos y a la hora de salida.
- Los centros de entrenamiento se mantuvieron abiertos durante todo el año, permitiendo la práctica de talentos en desarrollo y brindando la oportunidad de participar a estudiantes de otros colegios.
- Los colegios han integrado al desarrollo de actividades escolares la práctica del tenis de mesa. Los alumnos conocen y practican este deporte.
- Los talleres psicológicos lograron concientizar a los alumnos sobre la importancia de la inteligencia emocional.
- Los docentes y directores de los colegios creen que la práctica del deporte ayuda a superar el estrés y la depresión post-pandemia.

Pag. 42



Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo 2 - Personas

2. Salud

Programa Juntos por la reducción de la Anemia

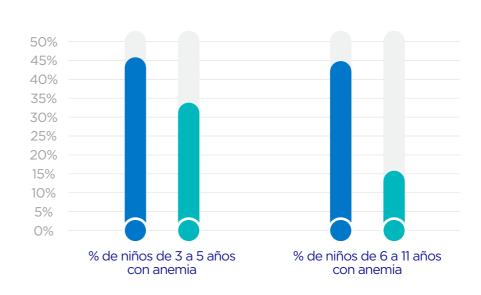
La anemia afecta la salud y el desarrollo físico y mental, sobre todo en la infancia, generando ciclos de desventaja y desigualdad en la sociedad, que pueden ser irreversibles. Por ello, la lucha contra la anemia ha sido declarada por el Gobierno del Perú como una política pública.

PERU LNG, en alianza con **Cáritas del Perú,** se suma a esta cruzada con el proyecto **Juntos por la reducción de la Anemia,** que se realiza desde el 2018. El objetivo es contribuir a mejorar las condiciones de salud de los niños en edad preescolar y escolar en Ayacucho.



Resultados





- El porcentaje de niños con anemia de 3 a 5 años disminuyó de 43% (línea base agosto 2022) a 30.7% (diciembre 2022).
- El porcentaje de niños con anemia de 6 a 11 años disminuyó de 42 % (línea base agosto 2022) a 12.4% (diciembre 2022).
- El porcentaje de padres o madres que afirman haber consumido agua segura en las últimas 24 horas antes de la encuesta subió a 91% (diciembre 2022).
- El porcentaje de padres o madres que citan correctamente, por lo menos 4 momentos clave para lavarse las manos subió a 99% (diciembre 2022).
- Se capacitaron a 21 promotores de salud (15 mujeres y 6 varones); quienes realizaron 6,900 visitas domiciliarias, con el acompañamiento del equipo técnico del proyecto y del personal de los puestos de salud.
- Desparasitación a 1,023 personas en campañas coordinadas con el establecimiento de salud y la Micro Red de salud de Pilpichaca y la Red de Salud de Huamanga.
- 18 talleres de capacitación dirigidos a los docentes de las 18 instituciones educativas, donde se abordaron temas de suplementación, higiene de manos y alimentación para la prevención de la anemia.
- El proyecto entregó a las familias involucradas accesorios y materiales para el correcto lavado de manos y el consumo de agua segura en las viviendas. Asimismo, se les otorgó un filtrón (tecnología de filtro de cerámica para el consumo de agua segura).
- En las 18 instituciones educativas se entregaron kits de higiene para implementar rincones de aseo en cada aula, y así fomentar la higiene personal.
- 56 familias fueron ganadoras del "Concurso de vivienda saludable", recibiendo materiales para el mejoramiento del ambiente de la cocina (lavadero con acceso a agua), apoyo para mejorar paredes con enlucido y pintura, cielo raso con malla arpillera e iluminación.



Comedores populares resilientes

Este programa busca contribuir con mejorar las capacidades de las socias encargadas de la gestión de comedores identificados dentro del AID de PERU LNG, a través del fortalecimiento de la salud, nutrición, resiliencia y adecuación a los cambios postpandemia. Se involucra a los usuarios de los comedores, Municipalidad y Puestos de Salud locales. Se tiene como aliado estratégico a Cáritas del Perú.



Número de beneficiarios:

8 comedores en asentamientos humanos de los distritos de San Vicente de Cañete, Pueblo Nuevo, Chincha Alta y El Carmen.

Actividades

- Adecuación y mejora de ambientes críticos de cada comedor.
- Instalación de grifos y lavaderos en las cocinas.
- Construcción de zonas de despacho de alimentos.
- Colocación de mayólicas en áreas de lavado y servicio de alimento.
- Instalación de cisternas de agua y servicios higiénicos.
- Construcción de almacenes de alimentos.
- Capacitación a dirigentes en habilidades blandas: liderazgo y gestión de comedores.
- Capacitación a dirigentes de comedores en preparación de comidas nutritivas e higiene.
- Provisión de kits para la bioseguridad e higiene de manos.
- Campañas de sensibilización a familias sobre bioseguridad, higiene y alimentación saludable.
- Capacitación en gestión e implementación, así como asistencia técnica de biohuertos saludables y sostenibles.
- Capacitación en gestión de reciclaje y producción de abonos orgánicos.
- Equipamiento con kits de menaje y utensilios de cocina (ollas, platos, cubiertos).

Resultados

- El 100% de los comedores fue acreditado por el Gobierno Local como organización saludable, resiliente, que provee alimentación saludable a familias vulnerables.
- El 100% de los comedores ha mejorado la gestión en los procesos de programación de menú, planificación de ingresos y gastos, rendición de cuentas y alianzas con otros actores (MINSA, gobierno local u otros).
- Todos los comedores implementaron medidas de bioseguridad e higiene en el manejo y preparación de alimentos.
- Con el objetivo de incrementar en el menú alimentos de origen vegetal, todos los comedores implementaron biohuertos, a pesar de la poca disponibilidad de agua en los asentamientos humanos.

Reporte Anual - PERU LNG **2022 Capítulo 2 -** Personas Pag. 44

3. Apoyo al desarrollo local

Allin Ruray Paccha y Huancavelica

El objetivo del programa es desarrollar y consolidar las capacidades productivas, administrativas y comerciales de las cooperativas productoras de fibra de alpaca con valor agregado en los tres anexos de la comunidad de Paccha (Ayacucho) y dos comunidades de Huancavelica, a fin que les permitan operar en forma organizada, eficaz y a mayor escala con el fin de lograr una adecuada rentabilidad y sostenibilidad. Se tiene como aliado estratégico a **Prosynergy.**



Número de beneficiarios:

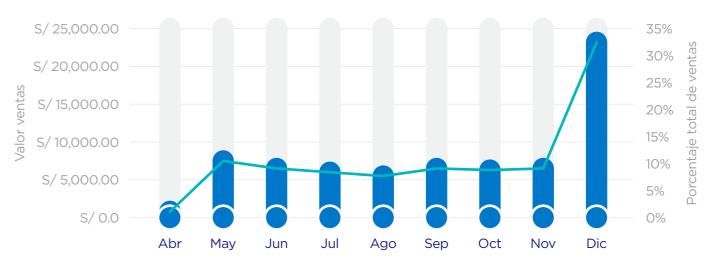
100 productores de las comunidades de Paria y Pichccahuasi, distrito de Pilpichaca, provincia de Huaytará, Huancavelica. 60 familias de las comunidades de Minas Corral, Huayraccasa y Cayramayo, anexos de Paccha, distrito de Vinchos, Ayacucho.

Resultados

- El 100% de las cooperativas logró consolidar sus capacidades de organización, gestión administrativa, productiva y obtención de RUC (registros públicos).
- El 100% de las cooperativas cuenta con canales de comercialización efectivos para la venta de sus productos.
- Se realizaron capacitaciones para fortalecer las habilidades de liderazgo y gestión de los directivos de las cooperativas, así como el fortalecimiento de capacidades en administración y contabilidad básica.
- Se desarrollaron capacitaciones para fortalecer las habilidades de mejora de producto artesanal en acabados, hilos, diseños, filtros en las 5 cooperativas. Aún queda mejorar la calidad y estandarización de los productos en Paria y Pichccahuasi, recientemente integradas al programa.
- En diciembre de 2022, se incrementó de manera importante la venta de productos de las 5 comunidades en el stand **Ecoalpaca** de Larcomar y a través del portal web, llegando a S/ 23,342.80 soles, siendo S/ 8,000 el promedio mensual.
- Se alcanzó solo el 50% de fibra esquilada, por la resistencia de los socios de las cooperativas a desarrollarla en los periodos establecidos, debido a temas culturales. Para el 2022 se esquiló 583 kg. de fibra de alpaca.
- Para incentivar a las cooperativas, se obsequió a sus representantes un viaje a la ciudad de Lima para la inauguración del stand de **Ecoalpaca** en Larcomar.
- Se hizo entrega de tablets a las cooperativas para mejorar su manejo administrativo y productivo. Se instaló internet en el taller comunal para mejorar la comunicación de las cooperativas con el mercado y con el equipo que ejecuta el proyecto.
- Se establecieron alianzas comerciales con Mincetur Ayacucho. Mincetur realizó un taller sobre marketing digital e inscribió a cada socio de la cooperativa en el Registro Nacional de Artesanos (RNA), requisito básico para participar en ferias locales y nacionales.



Ventas mensuales



* Total de ventas (abril diciembre 2022): S/ 70,830.60 soles.

** La campaña navideña (diciembre) marcó una gran diferencia de ventas llegando a 23,342.80 soles.

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **2 -** Personas Pag. 45



Fortalecimiento de capacidades en lácteos

Tiene como objetivo fortalecer las capacidades de los productores lácteos y mejorar los ingresos de las familias vulnerables alto andinas dedicadas a la actividad ganadera, de los distritos de Ayaví y Santa Rosa de Tambo. Se tiene como aliado estratégico a **Cáritas Huancavelica.**

Número de beneficiarios:

80 beneficiarios (50 en el distrito de Tambo y 30 en el distrito de Ayaví); de los cuales, 33 son varones y 47 mujeres.

Resultados

- Incremento en 12.5% de ingresos brutos por venta de leche y/o derivados lácteos en los distritos de Ayaví y Santa Rosa de Tambo, así como un incremento del 15% de ventas mensuales en los mercados de Ica.
- Incremento del 60% de producción de leche en los beneficiarios del proyecto.
- Se logró incrementar la diversidad de derivados lácteos (yogur, queso, manjar blanco).
- Se desparasitó a 1,080 vacunos (641 de Tambo y 439 de Ayaví), realizando asistencias técnicas y sanidad animal a 138 vacunos.
- Se realizaron 27 inseminaciones artificiales, adquiriéndose 80 pajillas del Banco Nacional de Semen de la Universidad Nacional Agraria.
- Se instalaron 6 módulos de lácteos. Cada uno recibió asistencias técnicas, transferencia tecnológica e implementación de protocolos en calidad e inocuidad, a través de asistencias técnicas personalizadas.
- Se fortalecieron las capacidades de procesamiento de quesos, yogur, manjar blanco, mantequilla, poniendo en práctica los protocolos de acopio y transformación de derivados lácteos para obtener productos de calidad.
- Se realizaron 20 asistencias técnicas en los 6 módulos que consistieron en: un adecuado manejo de la leche, insumos necesarios para la elaboración de derivados lácteos, innovación tecnológica, adecuada limpieza e higiene de los ambientes y del personal para la elaboración de lácteos; selección, homogenización y estandarización de productos lácteos para darle valor agregado al producto.
- Capacitación para obtener el registro sanitario emitido por DIGESA. Fundamentos y aplicación del PHS (plan de higiene y saneamiento) para una industria láctea.
- Se produjeron 5,000 kilos de abono natural de Bocashi, que sirven para nutrir los campos (parcelas) donde se producen pastos (alfalfa). Esta mejora de pastos influye en la producción de leche que generan las vacas por su consumo y, por ende, la mejora en la calidad de los productos lácteos.

Pag. 46

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **2 -** Personas

Apoyo a emprendimientos en Huáncano

Su propósito es el fortalecimiento de emprendimientos de productos locales desde la perspectiva del gobierno local del distrito de Huáncano, provincia de Pisco, región lca. Se tiene como aliado estratégico a Cáritas del Perú.



Número de beneficiarios:

3 grupos productivos del distrito de Huáncano.

Actividades

- Diagnóstico de la situación e intervención de 3 líneas productivas en Huáncano.
- Camarones: Impulso y sostenibilidad a la pesca artesanal de camarón de río.
- Palto: Fortalecimiento de capacidades y apalancamiento de recursos con productores de palto.
- Alfajores: Con el cambio de la diversificación productiva a productores de alfajor artesanal.



A) Línea productiva de Camarones:

- Dos campañas de captura y repoblamiento de 336 500 post-larvas de camarón en diferentes puntos a lo largo del río Pisco, en el tramo comprendido en el distrito de Huáncano.
- Las cuatro asociaciones de pescadores artesanales existentes recibieron diversos equipos menores que permitirán la continuidad de la actividad.
- El Instituto de Mar del Perú (IMARPE), realizó un estudio de prospección en los estuarios del río Pisco, del río Ica y el estuario Santa Ana, con la finalidad de recoger larvas para las campañas del 2023.





- Cinco capacitaciones en herramientas de gestión a 60 productores.
- Coordinación con el Servicio Nacional de Sanidad Agraria (SENASA) para la expedición del Certificado a los 25 productores del proyecto fitosanitario del lugar de producción, documento requerido para la comercialización directa del producto (palto variedad Hass) con empresas exportadoras de la región.
- Elaboración de un plan de negocio para el apalancamiento de recursos con el Programa Agroideas del Ministerio de Agricultura y Riego (MINAGRI) por un total de S/. 472,000.00.

C) Línea de Alfajores



- Entrega de 26 kits de impulso productivo a productores de la Asociación de Productores del Alfajor de Huancano.
- Confección de pancartas publicitarias, entregadas a todos los beneficiarios para ser instaladas en sus puntos de venta, a fin de afianzar y potenciar la marca Alfajores artesanales de Huancano.
- En alianza con la municipalidad, se coorganizó la Feria del Alfajor y Camarón -Huancano 2022 para visibilizar estos productos emblemáticos.
- Taller de mejoramiento del proceso productivo del alfajor con la Escuela de Panadería y Pastelería NOVA.
- Taller de capacitación en la elaboración de panetones y productos alternativos al alfajor con la Escuela de Panadería y Pastelería NOVA.



Resultados

Obtención de carné de pescador artesanal

Su objetivo es beneficiar a las asociaciones de pescadores que forman parte de los grupos de interés de PERU LNG con la obtención del carné de pescador artesanal, de modo que puedan estar identificados en las bases de datos del servicio de capitanía de puertos.

Este carné facilita a los pescadores el desarrollo de su actividad y el acceso a cualquier beneficio que pueda brindar el Estado. Se tiene como aliado estratégico a **CETPRO Perú Mar.**



Número de beneficiarios:

150 pescadores artesanales.

Indicador

 Capacitación a 150 pescadores artesanales, miembros de diversas asociaciones de Chincha y Cañete, con el propósito de obtener su carné de pescador artesanal.

Resultados

- 150 pescadores obtuvieron su carné de pescador artesanal.
- Acceso a seguro de salud para sus familias, a créditos y bonos por parte del estado.
- Acceso a lugares de pesca en otros distritos.

Asistencia técnica a 29 anexos de vinchos

A) Asistencia técnica a productores de truchas



Número de beneficiarios:

30 acuicultores en 3 comunidades (Rarnillayocc, Hatunhuaycco y San Luis de Picha).

Aliado estratégico:

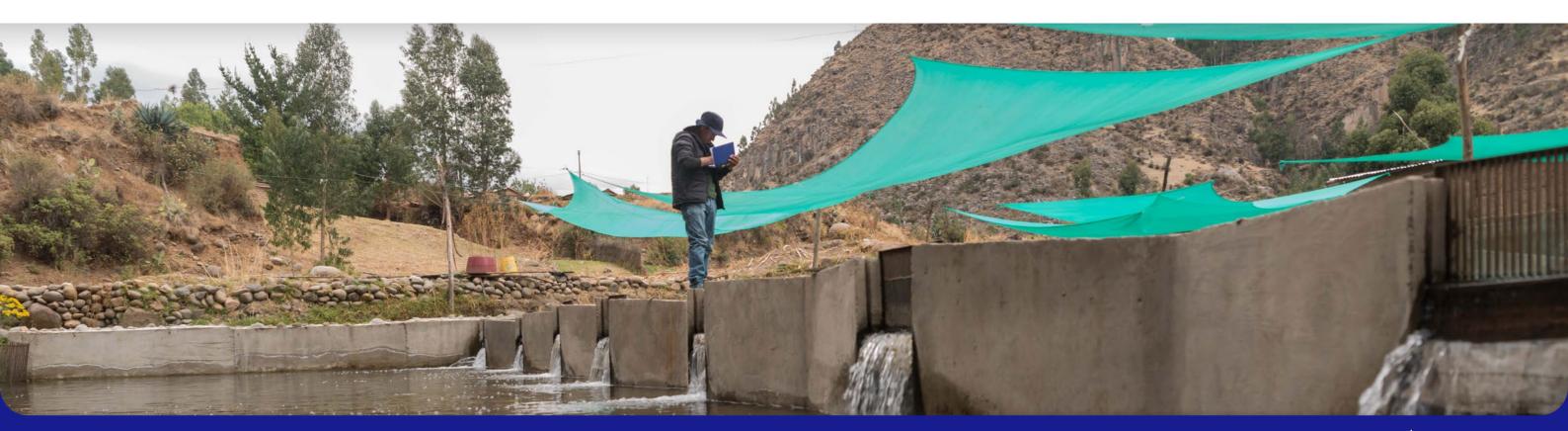
Aqua Ayacucho.

Objetivos

- Dotar de conocimiento teórico-práctico para el manejo productivo de la crianza de truchas e introducir mecanismos para su correcta explotación.
- Incremento de la producción de truchas.
- Conocimientos de diseño y distribución operativa para un centro de producción de truchas.

Resultados:

- Se realizaron 11 talleres de capacitación en temas relacionados con la mejora de la producción de truchas.
- Mejora en la alimentación así como en la clasificación y en la selección de truchas (alevinos, juveniles, engorde).
- Mejora en el factor de condición (peso talla) de las truchas, de 0.95 a 1.18.
- Incremento exponencial de biomasa de las truchas de 200 kg a 1400 kg, al suministrar y organizar mejor el alimento en alevinos y juveniles.
- Disminución del porcentaje de mortandad de truchas de 17% a solo 7%.
- Con las asistencias técnicas y talleres de capacitación, se logra una mejora de la producción del 16.40%, lo cual repercute en el costo de producción de las truchas.
- 28 acuicultores que cuentan con centros de producción de truchas se dedican a la producción de carne. Solo 2 acuicultores que cuentan con sala de reincubación de ovas, se dedican a la producción de semillas (alevines) de truchas.



Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo 2 - Personas

B) Asistencia técnica para el cultivo de papa y producción de semillas

Su objetivo es realizar la asistencia técnica para la instalación y conducción de 5 parcelas demostrativas de semilleros del cultivo de papa (variedad Canchan/Yungay) en la comunidad campesina de Vinchos.



Número de beneficiarios:

160 participantes activos.

Aliado estratégico:

INIA (Instituto Nacional de Innovación Agraria).

Resultados:

- Reconocimiento a la comunidad de Vinchos como productores de semillas mejoradas ante SENASA (Servicio Nacional de Sanidad Agraria), lo cual permite mejores precios e ingresos para el productor.
- 11 parcelas demostrativas en la comunidad de Vinchos, con asistencias técnicas y talleres de capacitación en campo.
- Incremento de la producción de papa; antes del proyecto eran 10 toneladas. Con asistencia técnica, la producción subió a 25 toneladas.

C) Asistencia técnica para elaborar productos turísticos

Su propósito es diagnosticar el desarrollo turístico sostenible del distrito de Vinchos, provincia de Huamanga, departamento de Ayacucho, con el propósito de implementar a futuro un plan estratégico de desarrollo turístico, en coordinación con la municipalidad distrital y en lineamiento con el MINCETUR (Ministerio de Comercio Exterior y Turismo).



Número de beneficiarios:

272 comuneros de los 29 anexos de la comunidad de Vinchos.

Aliado estratégico:

Empresa Killa Urpi.

Resultados:

- Se identificaron 6 sitios naturales con potencial turístico categoría 1. Los sitios naturales son compartidos por varios anexos vecinos de la comunidad.
- Se identificaron 13 recursos turísticos potenciales categoría 2, con manifestaciones culturales que incluyen el patrimonio cultural material e inmaterial.
- Se identificaron 4 recursos turísticos potenciales categoría 3; en folclore, música, danza, gastronomía y tradiciones.
- Se hallaron 5 recursos turísticos potenciales categoría 4, referidos a recursos técnicos, científicos o artísticos contemporáneos; incluye el aprovechamiento en la actividad turística de la ruta del Gaseoducto y los proyectos de vacunos, papa nativa, crianza de truchas y cuyes.
- Se encontraron 12 acontecimientos programados en el calendario festivo y agropecuario categoría 5, de la comunidad campesina de Vinchos.



Reporte Anual - PERU LNG 2022



Programa de forestación en Ayacucho

Su propósito es promover e instalar noventa (90) hectáreas de plantaciones forestales de tara y pino en las comunidades campesinas de influencia directa con PERU LNG, en los distritos de San Miguel y Acocro, de las provincias de Ayacucho y región Ayacucho, a fin que, en el mediano y largo plazo, los productores agrarios de dichas localidades, puedan obtener beneficios ambientales, además de productos y sub productos forestales maderables y no maderables, para mejorar su calidad de vida y contribuir a la competitividad forestal del país.



Número de beneficiarios:

12 comunidades en 3 distritos de Anchihuay, San Miguel y Acocro de las provincias de Ayacucho y región Ayacucho.

Aliado estratégico:

Agrorural.

Resultados

- 90 hectáreas fueron forestadas con 100,000 plantones: 50,000 de pino, 35,000 de tara y 15,000 de eucalipto.
- 12 comunidades beneficiarias: Anchihuay Sierra, Virgen de Cocharcas de Cochas, Uras, Allpacorral, Pampahuaylla, Santa Magdalena, Pampahuasi, San Francisco de Mayupampa, Cruzpata, Acocro, Pomapuquio, Secceslambras.

Fortalecimiento de capacidades a municipalidades

Desde que se dio inicio a este programa, el objetivo ha sido desarrollar las capacidades de gestión de la inversión pública en los gobiernos distritales de Vinchos, Acocro, Chiara y Anco en el departamento de Ayacucho y la municipalidad provincial de Huaytará en Huancavelica. El éxito del programa, en alianza con la Universidad del Pacifico, contribuirá a mejorar el nivel de ejecución y la calidad de las inversiones municipales en el área de influencia de PERU LNG.



Número de beneficiarios:

5 municipalidades (4 de Ayacucho y 1 de Huancavelica) con 14 proyectos que benefician a todo el distrito.

Resultados

- Se realizaron 10 estudios de preinversión preliminares y/o finales para su viabilidad.
- Estudios definitivos (expediente técnico) con visto bueno y/o opinión favorable de la entidad competente, así como otros aspectos de sostenibilidad social y/o contingencia que los proyectos requieran.
- Proyectos con estudios de preinversión en revisión por entidades del estado, con una proyección de apalancamiento de S/ 37.3 millones de soles (USD 10 millones).

Reporte Anual - PERU LNG **2022 Capítulo 2 -** Personas Pag. 50

2.6. Comunicaciones: Programas radiales y auspicios a deportistas

De manera similar a años anteriores, y debido a la pandemia por COVID-19, cambiamos nuestra estrategia y reemplazamos los eventos presenciales por la emisión de programas radiales para continuar con el fortalecimiento de las relaciones entre la población local y sus autoridades, especialmente en las localidades vecinas al Ducto y a la Planta de PERU LNG.



Programa Radial: "Tu familia, tu razón"

Durante los meses de agosto y diciembre del 2022, tuvimos la posibilidad de emitir dos temporadas de este Programa. Como parte de la propuesta de estos programas, dirigidos principalmente a las familias de las ciudades de Cañete, Chincha y Huamanga, se contó con un panel de reconocidos especialistas (Manuel Saravia, Fátima Alcalá, Ricarte Cortez, Milagros Agurto entre otros) quienes expusieron sobre los siguientes temas: Retorno saludable a clases presenciales, educación financiera para el hogar, la importancia del desarrollo de la autonomía e independencia en los niños y adolescentes, cómo continuar nuestras vidas después de la pandemia, salud dental y salud ocular.

Esta iniciativa radial obtuvo mayor alcance en la población de las ciudades de Chincha, Cañete y Huamanga, al brindarles información relevante y oportuna que contribuyó con su bienestar y desarrollo personal, así como un espacio de debate y diálogo sobre temas de interés, acordes con la coyuntura actual.



Programa Radial: "Hagamos Negocio"

Debido a la coyuntura mencionada, en el 2022 se consideró oportuno continuar con una nueva temporada del programa "Hagamos Negocio", dirigido a emprendedores y empresarios, quienes pudieron haberse visto afectados por la crisis ocasionada por la pandemia. El programa buscó fortalecer el espíritu emprendedor en las localidades de Chincha, Cañete y Ayacucho a través de la difusión de contenidos valiosos sobre la gestión de negocios. "El uso de herramientas digitales" y "la formalización de los emprendimientos" fueron algunos de los principales temas abordados en estos programas.

Durante todo el mes de agosto se emitieron doce programas radiales (cuatro por ciudad) con diferentes conductores expertos en temas de emprendimiento.



Auspicios a deportistas

Con el objetivo de contribuir y apostar por el desarrollo del deporte nacional, desde hace 7 años PERULNG acompaña a Kimberly García, reconocida marchista atlética peruana, quien obtuvo, en dos oportunidades, la medalla de oro en el Campeonato Mundial de Atletismo celebrado en Eugene (USA) en el 2022 y es embajadora de nuestra marca.

Durante el 2022, la imagen de Kimberly fue posicionada como "referente femenina del atletismo peruano", y estuvo presente en diversos espacios internos y externos a la compañía, como una deportista afín a nuestros valores corporativos.

Asimismo, durante el pasado año decidimos apoyar a la deportista cañetana Danubis Rojas, kickboxer peruana considerada una promesa en este deporte a nivel mundial. Durante el mes de octubre, tuvo una destacada participación en el Wako World Kickboxing Championship Italy 2022 Children, Cadets and Juniors en la ciudad de Venecia – Italia.



Historia: Kimberly Garcia Apoyando a los atletas peruanos

Desde el 2017 decidimos apostar por Kimberly García, nuestra renombrada atleta, quien es hoy un referente mundial en la disciplina de marcha atlética. Desde sus inicios, hemos sido testigos de su disciplina y determinación para lograr sus objetivos.

Estamos contentos de acompañarla en este camino y orgullosos de su crecimiento como deportista. Nos preparamos para acompañarla en sus próximos retos: el Campeonato Mundial de Atletismo Budapest 2023 y los Juegos Olímpicos París 2024.

En el 2022, Kimberly fue madrina en nuestra "Maratón 5K", realizada en nuestra Planta, acompañando la entusiasta participación de nuestros colaboradores.



Capítulo 3
Planeta

3.1. Gestión ambiental en las operaciones de la Planta y Ducto

El sistema de gestión ambiental de PERU LNG, implementado y certificado según la norma ISO 14001, nos permite identificar, en una etapa temprana y proactivamente, los riesgos y oportunidades ambientales asociados a cada uno de los procesos desarrollados en las operaciones de la Planta y el gasoducto, desde una perspectiva de ciclo de vida. De este modo, se pueden establecer controles operacionales y

medidas de mitigación efectivas para reducir al mínimo posible la huella ambiental y maximizar los efectos potencialmente positivos.

En el 2022, se obtuvo la recertificación ISO 14001:2015, luego de una auditoría conducida por TÜV Rheinland. Durante el presente año, se mantuvo un excelente desempeño ambiental. A continuación, se presenta mayor detalle al respecto.

El sistema de gestión ambiental se ha venido fortaleciendo desde su etapa de construcción. Durante la misma, se contó con la asesoría del Banco Mundial (IFC) para establecer estándares ambientales basados en las Guías de Desempeño del IFC, lo cual nos ha permitido mantener un buen desempeño socio-ambiental. El diseño de la Planta se pensó con un enfoque resiliente, para prevenir los riesgos climáticos que pudieran

impactar a las operaciones en el largo plazo.

A continuación, se detallan algunos de los programas de gestión aplicables a nuestras operaciones, los cuales nos permiten controlar riesgos ambientales e identificar las oportunidades que deriven de los mismos para maximizarlas.

Pag. 53

3.1.1. Gestión sostenible del agua en PERU LNG

El acceso al agua es crucial para el desarrollo económico y social de las poblaciones. Es vital para la supervivencia de la humanidad, el bienestar de las personas y de los ecosistemas.

Desafortunadamente, el incremento de eventos climáticos impredecibles, como sequías y desborde de ríos, impacta de forma relevante en el desarrollo de la agricultura y otras actividades económicas, así como en el acceso seguro al agua potable. Este contexto afecta en mayor proporción a poblaciones vulnerables en países en desarrollo.

Durante varios años, PERU LNG impulsó proyectos para facilitar el acceso al agua para riego en comunidades campesinas altoandinas como: la construcción de canales de riego y reservorios, asistencia técnica sobre manejo de cultivos y uso eficiente del agua para riego, entre otros. Estas acciones permitieron incrementar las cosechas y mejorar los ingresos de las familias.

Los estándares de gestión ambiental también se aplican a las actividades desarrolladas por los operadores y contratistas. Por ello, las iniciativas ambientales que impulsa PERU LNG se enfocan en:

- Promover el uso eficiente del agua en el manejo de cultivos y la crianza de animales.
- Mejorar el acceso seguro al agua potable.
- Desarrollar mejores métodos de recolección, tratamiento y disposición final del agua residual tratada, incluida el agua empleada en las instalaciones de la Planta.

Planta autosostenible (datos al 31 de diciembre de 2022)

La Planta de PERU LNG extrae agua directamente del mar. La desaliniza mediante un proceso de ósmosis inversa y, posteriormente, la potabiliza para su consumo interno. Por tanto, al no utilizar fuentes de agua dulce (como ríos o pozos de agua subterránea) evita competir con el consumo de las comunidades y generar impactos en las fuentes de agua dentro de su área de influencia directa. En el año 2022, el agua extraída directamente del mar por PERU LNG alcanzó los 312,195.52 metros cúbicos, cifra ligeramente superior en relación al año anterior. Los volúmenes extraídos se encuentran dentro del límite autorizado de la licencia de agua.

Captación de agua de mar (vol) = 312 miles de m³ (*incremento debido al Turnaround 2022).



Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **3 -** Planeta

El sistema de abastecimiento de agua potable cuenta con un Plan de Control de Calidad (PCC-I), autorizado por la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA) desde el 2016, que fue recientemente renovado a finales del 2021. Esto permite afirmar que PERU LNG cumple con los estándares de calidad, salud y medio ambiente, reduciendo al mínimo cualquier afectación a su entorno.

En el 2021, se mantuvo el abastecimiento de agua potable de calidad gracias a la autonomía hídrica y a los estrictos controles de calidad de PERU LNG, los cuales se mantuvieron incluso durante las actividades del Turnaround 2022, donde se incrementó la población en la Planta.

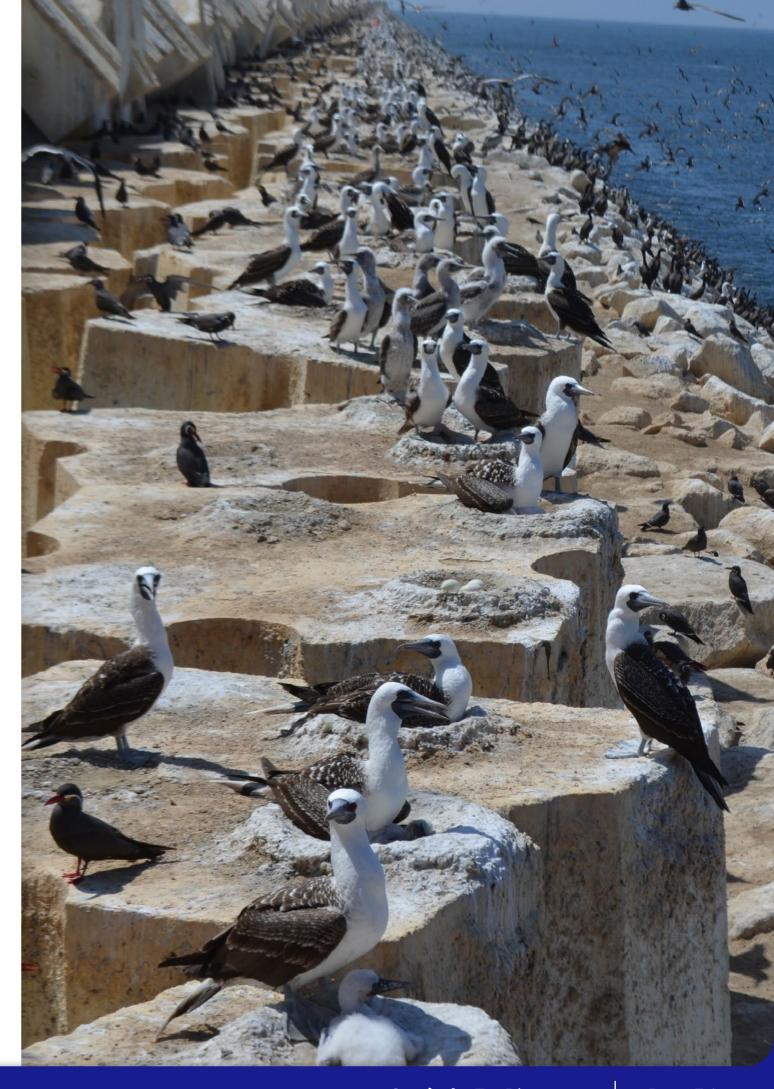
Asimismo, como parte de los compromisos ambientales asumidos, se continuó con el proceso de tratamiento del agua residual generada en campamentos y en las oficinas ubicadas dentro de la Planta. En esta oportunidad, fueron 50,395.00 metros cúbicos, 5% menos que el año anterior. El mencionado proceso se realizó a través de un sistema de tratamiento de aguas residuales domésticas basado en lodos activados.

El total de agua residual tratada fue utilizada en el riego de áreas verdes y en el control de polvo en los caminos interiores no asfaltados dentro de la Planta; es decir, fue aprovechada y no se descargó a ningún cuerpo de agua superficial al mar. El agua residual del sistema de tratamiento doméstico es monitoreado frecuentemente, y los resultados cumplen en su totalidad con estándares ambientales establecidos en los instrumentos de gestión ambiental (IGA), aprobados por la autoridad competente.

Reúso de agua residual tratada (vol) = 50,395.00 miles de m³

(*cifra que representa una reducción del 5% en la generación de efluente tratado, evidenciando una buena gestión en el uso eficiente del agua potable, a pesar del incremento del recurso por las actividades del Turnaround 2022).

Con estas acciones, se ha logrado un manejo sostenible del agua, lo que reafirma el compromiso de PERU LNG con la sociedad y el ambiente.





3.1.2. Manejo responsable de los residuos

La gestión de residuos en la Planta y el Ducto son un aspecto ambiental de suma importancia. En todo momento, disponemos de un Plan de minimización y manejo de residuos sólidos que permite controlar adecuadamente cada una de las etapas de identificación, clasificación, segregación, almacenamiento, transporte y disposición final en instalaciones autorizadas. Para ello, se cuenta con el soporte de una empresa operadora de residuos sólidos autorizada por el Ministerio del Ambiente.

Por otro lado, se buscan, permanentemente, formas de valorizar los residuos sólidos que se generan. Por ejemplo, en el año 2022 se aumentó el porcentaje de

residuos reciclados en 6.5 % respecto al año anterior. Es decir, el total de residuos sólidos reciclados ascendió a 22.36%, lo que representa, aproximadamente, 790.36 toneladas que no fueron enviadas a rellenos sanitarios, frente a un total de 3,534.33 toneladas de residuos.

Dentro del grupo de reciclables, los residuos de construcción representaron un 53% y el agua residual tratada, 27 %. Esto se logró gracias a la evaluación del potencial de valorización realizada en el año 2020 para los residuos de construcción y el convenio con la asociación ANIQUEM, para apoyar con la donación de residuos de cartón, lo cual se está extendiendo hacia otro tipo de residuos aprovechables.

Estadísticas (al 31 de diciembre de 2022): Toneladas de residuos peligrosos y no peligrosos en la Planta, Ducto y oficinas

		Total	3534.33
Oficinas administrativas en Lima*	Residuos totales	toneladas	
Planta Residuo No Peligroso	No Reciclaje	toneladas	1647.7
	Reciclaje	toneladas	534.09
Planta Residuo Peligroso	No Reciclaje	toneladas	1082.55
Dlanta Deciduo Deligraco	Reciclaje	toneladas	256.2
Ducto Residuo No Peligioso	No Reciclaje	toneladas	12.12
Ducto Residuo No Peligroso	Reciclaje	toneladas	0.06
Ducto Residuo Peligioso	No Reciclaje	toneladas	1.53
Ducto Residuo Peligroso	Reciclaje	toneladas	0.00

(*) En el año 2022 se generaron más residuos debido a proyectos ejecutados en Planta, mantenimiento del Ducto y por las actividades del Turnaround 2022, que fueron gestionadas en el marco de los estándares ambientales. En el año 2022 no se contabilizaron los residuos de las oficinas de Lima.

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **3 -** Planeta Pag. 55

3.1.3. Emisiones

Contribución de PERU LNG a la reducción de emisiones a nivel global y local

PERU LNG apoya el deseo global de reducir las emisiones y frenar los efectos del cambio climático. En ese sentido, ha implementado buenas prácticas operacionales e innovadoras para medir, reportar v controlar sus emisiones.

Desde el 2011, se cuantifican las emisiones de la Planta, el Ducto y las oficinas administrativas ubicadas en Ayacucho, Chincha, Cañete y Lima, para los alcances 1 (emisiones directas cuyo control es propio de la empresa) y alcances 2 (emisiones indirectas, por la energía adquirida), principalmente para los gases: dióxido de carbono (CO2), metano (CH4) v óxido nitroso (N2O).

Para el cálculo de la huella de carbono, se utilizan principalmente los criterios de la norma ISO 14064-1, metodologías del American Petroleum Institute (API), estándares del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) y los Protocolos de GEI del World Resources Institute (WRI).

El cálculo de GEI ha evolucionado de la mano con las actualizaciones metodológicas que han surgido a nivel mundial y procesos de auditorías internas, principalmente en cuanto a factores de emisión y reevaluación de fuentes de emisión. Ello ha permitido mantener un valor de emisiones de GEI preciso y actualizado que, luego de pasar por un proceso de verificación de la estimación, ha obtenido una certificación de calidad por el inventario corporativo de emisiones de GEI de 2019, Quality Carbon Footprint, otorgado por la empresa A2G Sostenibilidad y Cambio Climático.

Total emisiones (Scope 1 y 2, CH4,N2O)

- Total emisiones (Scope 1 y 2, CH4, N2O) = 954891.92 tCO2e
- Emisiones scope 1 = 954,859 tCO2e
- Emisiones scope 2 = 33 tCO2e

2022	Dióxido de Carbono (CO2) Metano (CH4)	98.85% 0.56%
	Óxido Nitroso (N2O)	0.60%
	Combustión fuentes estacionarias y móviles	88.7%
2022	Quema en antorcha*	8.6%
	Venteo y fugas	2.7%

*Debido a la Parada de Planta programada TA22.

Metano sintético

Como parte de nuestra estrategia de transición energética, hemos llegado a un acuerdo con las empresas japonesas Osaka Gas Co. (Osaka Gas) y Marubeni Corporation (Marubeni) para realizar un estudio conjunto de factibilidad para evaluar la producción de metano sintético (Syngas) en Perú y la venta de este a mercados potenciales, que incluven Perú y Japón.

El Syngas es el metano obtenido a partir de un proceso llamado metanización. El proceso de metanización transforma el CO2 de las emisiones capturadas y el hidrógeno verde (producido a partir de la electrólisis del agua y la energía renovable) en Syngas. A través de este estudio de factibilidad conjunto, las tres empresas analizarán las posibles fuentes de CO2, el suministro de energía renovable, la tecnología de electrólisis del agua para la producción de hidrógeno verde, la tecnología de metanización, entre otros temas.



de CO2

PERU LNG está entusiasmado por participar en la evaluación de esta oportunidad, ya que el Syngas puede contribuir a lograr la neutralidad del carbono en la industria del gas, teniendo en cuenta que la producción de Syngas requiere el CO2 normalmente recuperado de las emisiones que actualmente se vierten a la atmósfera. Como ejemplo, el Gobierno japonés ha incluido el objetivo de inyectar más del 1% de Syngas en los gasoductos japoneses para el año 2030 y aumentará este objetivo al 90% para el año 2050.

Paneles solares en la Planta

PERU LNG inició un proyecto piloto para instalar un sistema de generación fotovoltaica "on-grid" que alimenta el edificio de entrenamiento en la Planta. La información recopilada por el sistema será utilizada en un futuro para evaluar la viabilidad de expandir la generación fotovoltaica (energía renovable) para la Planta de procesamiento de gas natural.

La estimación de energía generada es de 34,161 k/Wh al año, que se logran con 38 paneles fotovoltaicos policristalinos 530 Wp, un inversor de red 15 kW y un sistema de monitoreo, que incluye una estación meteorológica.

Programa de Detección de Fugas

Se ha implementado un Programa de Detección de Fugas para identificar, de manera efectiva, emisiones no deseadas dentro de los procesos, lo cual permite registrar, reparar y controlar las emisiones sistemáticamente. Este Programa forma parte de las inspecciones anuales que se realizan en la Planta y el Ducto.

Adicionalmente, para fortalecer el programa, se ejecutan las siguientes actividades:

- Programa de mantenimiento preventivo a los equipos de proceso.
- Programa de inspección que asegura una cobertura total de las fuentes de emisión.
- Reemplazo de equipos de alto potencial de emisión.
- Reducir la guema en antorcha.

3.1.4. Programa de monitoreo ambiental

Para garantizar el cumplimiento de los más altos estándares de la industria, PERU LNG cuenta con programas de monitoreo ambiental, los cuales tienen como objetivo informar acerca del efecto que pueden causar las operaciones de PERU LNG en el medio ambiente. Además, buscan mitigar cualquier afectación ambiental y conservar la naturaleza de sus áreas de influencia.

Monitoreo de descargas y emisiones

Se monitorearon aproximadamente 182 estaciones de control, las que contabilizaron 1624 parámetros muestreados, que forman parte de nuestro compromiso de monitoreo ambiental del Estudio de Impacto Ambiental (EIA).

Todas las actividades programadas de monitoreo ambiental en el año 2022 cumplieron con los protocolos correspondientes, a pesar del estado de emergencia decretado por el gobierno peruano, producto de la pandemia por COVID-19. Esto permitió dar continuidad a las actividades durante todo el año.

Dentro de las descargas y emisiones se incluyen monitoreos de efluentes doméstico e industrial, control de agua de lastre, proveniente de los buques metaneros, monitoreo de ruido y emisiones gaseosas en fuentes fijas. Por otro lado, los puntos de control de las fuentes de descargas y emisiones comprenden monitoreos de calidad de aire atmosférico, calidad de agua de mar y sedimentos marinos, y monitoreos de suelos.

Monitoreo de la biorestauración

Los trabajos permanentes de biorestauración se ejecutan para favorecer las condiciones naturales de las áreas que fueron intervenidas durante la instalación del Ducto y asegurar su restablecimiento.

En la campaña de biorestauración 2021-2022, se intervinieron 6.86 kilómetros del derecho de vía mediante la translocación de especies nativas, mantenimiento de cercos para evitar el sobrepastoreo y el mejoramiento de suelos a través del retiro de rocas. Estas acciones buscan el restablecimiento de las comunidades



vegetales nativas en la mayoría de los kilómetros intervenidos durante la instalación del Ducto.

Monitoreo y evaluación de la biodiversidad (BMAP)

PERU LNG realiza el BMAP en colaboración con el Centro para la Conservación y Sustentabilidad (CCS) del Instituto Smithsonian de Biología de la Conservación (SCBI). El BMAP se enfoca en registrar información que permita identificar, evaluar y monitorear los potenciales impactos sobre la biodiversidad (positivos o negativos) que podrían ser causados por las actividades relacionadas a la construcción v operación del Gasoducto, Planta y Terminal Portuario de PERU LNG, recomendar acciones para minimizar estos impactos a corto y largo plazo, evaluar la eficacia de los esfuerzos de mitigación, contribuir al conocimiento de la biodiversidad de la región, su manejo y conservación.

El BMAP se desarrolla mediante protocolos de monitoreo. Los protocolos se centran en especies y hábitat seleccionados de la zona de influencia de PERU LNG.

Durante el 2022, en el gasoducto se desarrollaron los protocolos de monitoreo de biorestauración de pastizales, vegetación de desierto y vegetación de bofedales, enfocados en la restauración de la cobertura vegetal y la composición de especies.

Por otro lado, durante el 2022, en el terminal portuario se desarrollaron los protocolos de monitoreo de macroinvertebrados bentónicos, peces y aves marinas.

Como parte del programa de monitoreo, se han realizado las siguientes publicaciones:

- Novoa, S, Ledesma K & Linares-Palomino R. 2022. Use of Camera Traps to Monitor the Fauna Associated with a Cactus Community in the Coastal Desert of Ica, Peru. Cactus and Succulent Journal 94(1):28-33.
- Montenegro-Hoyos A, Vega N & Linares-Palomino R. 2022. Plant diversity and structure in desert communities of the Andean piedmont in Ica, Peru. Vegetation Classification and Survey 3:53-66.
- Cervantes K, Paredes-Burneo D, Williams M, Linares-Palomino R. 2022.
 Field Museum Guide 1474. Semillas

dispersadas y frutos consumidos por aves, murciélagos y roedores en un bosque montano de Chiquintirca. Perú.

 Cervantes K, Paredes-Burneo D, Williams M, Linares-Palomino R. 2022. Field Museum Guide 1474. Semillas dispersadas y frutos consumidos por aves, murciélagos y roedores en un bosque montano de Chiquintirca. Perú.

Se puede encontrar más información sobre el BMAP en www.bmap.pe.

Monitoreo Socio Ambiental Participativo (PMSAP)

En este programa, miembros de la comunidad son encargados por la misma para realizar el monitoreo de diferentes aspectos de geotecnia, medio ambiente, operaciones y relaciones comunitarias en el DdV, para lo cual reciben capacitación sobre cómo llevar a cabo actividades como: Detectar erosión, manejo adecuado de los desechos, calidad del agua, entre otros. Toda la información relevante, incluyendo el resumen de los resultados y las medidas adoptadas para resolver las deficiencias identificadas como resultado de las actividades de monitoreo, es presentada

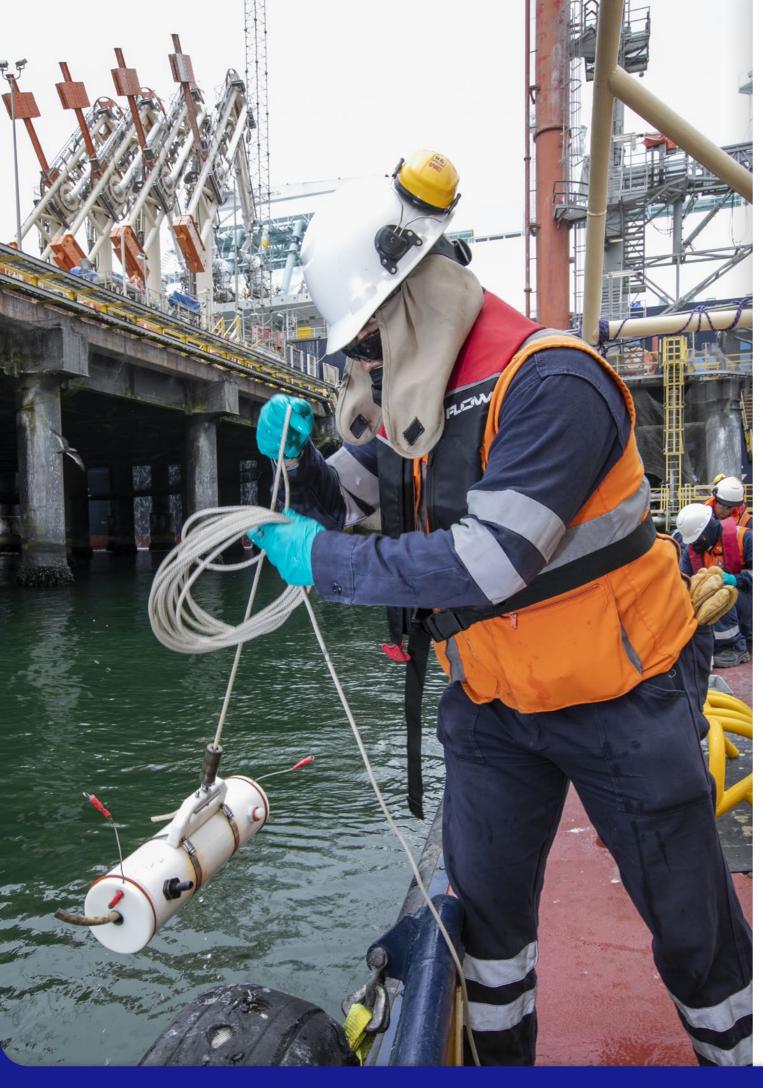
a PERU LNG y tratada en reuniones de la comunidad para recibir comentarios. El Programa es administrado por un tercero independiente, PRONATURALEZA, con experiencia en monitoreo socio ambiental.

En el año 2022, participaron 37 representantes comunales y 5 miembros del equipo técnico del PMSAP. Los monitores dedicaron 7 días al mes a las actividades de campo durante 7 meses. Durante el resto del año, estuvieron alerta y enviaron informes sobre cualquier situación relevante para la empresa o la comunidad.

Los resultados del monitoreo en el año 2022 incluyeron un total de 60 hallazgos; de los cuales se cerraron 51 y el resto quedaron pendientes de atención para el 2023. Se realizaron 2 informes de caso que requerían atención prioritaria debido a su potencial para agravar la situación y causar daños. Estos informes fueron cerrados oportunamente. Además, se reportaron 80 casos de aspecto informativo, que son situaciones que la empresa debe conocer, pero que no requieren acciones directas.

Se recogieron 213 comentarios de la comunidad en 272 formularios sociales.





Algunos de los comentarios expresaban satisfacción con la gestión de PERULNG, mientras que otros demandaban una mayor comunicación, capacitación en medio ambiente y seguridad del Ducto, y apoyo diverso. También hubo reclamos por incumplimientos de la empresa y se solicitó la presencia de un relacionista comunitario. Algunos comentarios trataban temas diversos como la COVID-19, así como sugerencias y agradecimientos por el apoyo social.

Se realizaron 270 presentaciones de informes de monitoreo en las localidades impactadas, con la participación de monitores locales y profesionales especializados del equipo técnico del PMSAP. Estas reuniones colectivas comunales han aumentado y han favorecido la asistencia de la población.

En cuanto a la capacitación, se llevó a cabo un total de 343.75 horas hombre, priorizando a los monitores en formación. Esto ha contribuido al aumento de la capacidad del equipo técnico y ha permitido que algunos ex monitores consigan empleo relacionado con la gestión ambiental municipal.

Finalmente, se destaca que, desde la implementación de la gestión de HSE en el programa, se han acumulado 69,156 horas hombre de trabajo sin incidentes hasta noviembre de 2022. En los primeros 11 meses del 2022, se registraron 8,472 horas hombre de trabajo. Esto refleja la responsabilidad de los participantes en la identificación y gestión de peligros y riesgos en las actividades del programa.

Monitoreo del Ecosistema Marino Participativo (MEM)

PERU LNG realiza el monitoreo del ecosistema marino de manera semestral con el objetivo central de caracterizar la condición del medio ambiente marino, a fin de detectar y manejar de manera oportuna cualquier impacto ocasionado por las actividades de la operación. El monitoreo tiene énfasis en las comunidades de peces y se realiza con la participación de representantes de asociaciones de pescadores y autoridades de gobierno (ANA, OEFA, DICAPI, MINEM, PRODUCE).

Auditorias y relacionamiento con el estado

PERU LNG es auditado por las autoridades ambientales competentes. Las auditorías contribuyen a mantener los altos estándares de calidad de la operación y confirmar el cumplimiento de los requerimientos legales. En el 2022, el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) realizó una supervisión en la Planta. Asimismo, el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (Osinergmin) realizó seis auditorías en materia social; cinco en el ducto ubicado en la sierra y una relacionada a las operaciones de Planta. Al concluir las auditorías no se registraron observaciones.

Reporte Anual - PERU LNG **2022 Capítulo 3 -** Planeta Pag. 59

Historia: Campaña Adopta un Pingüino

El 27 de abril, celebramos el Día Internacional del Pingüino con una actividad de adopción simbólica y voluntaria para los colaboradores de la empresa. Los pingüinos de Humboldt, que habitan en nuestro terminal portuario, fueron elegidos como especie símbolo por su grado de vulnerabilidad actual.

En el marco de esta actividad, resaltamos el compromiso y las buenas prácticas ambientales de todos para contribuir a hacer del planeta tierra un lugar más limpio, saludable y equilibrado, en donde todas las especies (incluido el pingüino de Humboldt) puedan coexistir y cumplir su ciclo de vida.

La adopción simbólica de un pingüino consistió en el acto de otorgar un nombre a cada pingüino en adopción y comprometerse a proteger el medio ambiente. El simple hecho de apadrinarlo implicaba una responsabilidad práctica con el cuidado del entorno, lo cual motivó a los participantes a reciclar, evitar el uso de plásticos de un solo uso, mantener las playas limpias, apreciar la naturaleza, entre otros ejemplos.

Al final de la campaña, se reconoció a los 150 participantes otorgándoles un certificado de adopción, un peluche simbólico de su pingüino adoptado y una invitación a que visiten las instalaciones del terminal portuario de PERU LNG, donde se aprecia la sana convivencia de estas especies con nuestras operaciones.

Cabe resaltar que la confección de los "pingüinos" de peluche fue realizada con el apoyo del Programa de Valor Agregado de Fibra de Alpaca, "Allin Ruray", el cual se viene realizando desde el 2018 con 5 comunidades alpaqueras en Ayacucho y Huancavelica. Los "pingüinos" se elaboraron artesanalmente con fibra de alpaca, contribuyendo con la valoración de los productos de estas comunidades y la concientización ambiental.

Historia: Convenio firmado con MarineGEO

En aras de apoyar la investigación científica de impacto ambiental, el Programa de Monitoreo y Evaluación de Biodiversidad (BMAP) de PERU LNG se unió a la red de observatorios costeros MarineGEO, liderados por el Smithsonian Environmental Research Center (SERC), con el objetivo de implementar diversas actividades, entre las cuales destaca PanAmerican Experiment (PanAmEx); un estudio que examinó 36 puntos a lo largo de las costas del Atlántico y el Pacífico, con el fin de evidenciar las especies marinas y el aumento de la depredación en zonas cálidas o tropicales.

En Perú, el PanAmEx fue exclusivamente realizado en el terminal portuario de PERU LNG, donde se supervisó la colonización y el crecimiento de especies marinas en placas de PVC. Durante este periodo, 4 investigadores del BMAP y de PERU LNG, entre ellos Bruno Vildoso, quien forma parte del equipo de medio ambiente, participaron en el experimento, fotografiaron las placas, identificaron las especies y recolectaron la información necesaria para el equipo encargado del estudio.

Los resultados obtenidos, publicados en la prestigiosa revista científica internacional "Science", confirmaron que la depredación es más intensa en climas cálidos que en aguas frías. Asimismo, se dio a conocer la adaptación del ecosistema marino en el cambio climático, pronosticando la depredación de especies marinas en las aguas tropicales, lo que significa una menor disponibilidad de alimentos en el futuro.

Pag. 60

Así, reafirmamos una vez más nuestro compromiso y dedicación en el desarrollo de la investigación científica para la preservación ambiental.

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **3 -** Planeta

Historia: "Programa Reciclar para Ayudar" con ANIQUEM

En abril del 2021, PERU LNG se unió al "Programa Reciclar Para Ayudar" liderado por la Asociación de Ayuda al Niño Quemado - ANIQUEM, el cual permite co financiar la rehabilitación de niños sobrevivientes de quemaduras, fomentar el reciclaje y promover el cuidado del medio ambiente.

ANIQUEM es una organización peruana no gubernamental sin fines de lucro que, desde hace 21 años, brinda rehabilitación integral gratuita a los niños con secuelas de quemaduras y promueve una cultura de prevención de estas lesiones.

En el 2022, la parada de Planta permitió reunir una cantidad considerable de cartón, proveniente de las cajas y envoltorios de filtros, equipos, repuestos y otros materiales empleados en las diferentes áreas, incluida la cocina.

Asimismo, al darle un nuevo uso al cartón, contribuimos con el medio ambiente al evitar la tala de árboles y ahorrar energía, indicadores que se traducen en una menor generación de CO2 para crear nuevo material y reducir la emisión de gases que provocan el efecto invernadero.

Reciclar evita también el uso de espacios en los rellenos sanitarios (materiales contaminantes para el ambiente) y permite la creación de nuevos puestos de trabajo.

Estamos felices de poder colaborar con ANIQUEM, organismo que, desde su fundación, ha ayudado a más de 5,800 pacientes, 30% de los cuales vienen de provincias, logrando mejorar significativamente su calidad de vida y su capacidad de retomar su ritmo de vida habitual.

De esta manera, nos sumamos como empresa a una labor que tiene como objetivo principal "cambiar dolor por sonrisas y cicatrices por esperanza".

Nos alegra haber obtenido el reconocimiento como uno de los colaboradores ANIQUEM en la categoría Ecoeficiencia.

Durante la ceremonia, organizada por ANIQUEM, fueron premiadas las empresas y personas naturales que durante todo el año 2022 brindaron su apoyo en la rehabilitación de los pacientes que, con gran dedicación y entrega, atiende la Asociación de Ayuda al Niño Quemado.

El Marine Global Earth Observatory (MarineGEO) es una red única de socios de todo el mundo, dedicada a rastrear los signos vitales de la vida marina costera, diagnosticar las causas del cambio en la vida marina e informar soluciones basadas en la ciencia para construir resiliencia costera, utilizando métodos estandarizados y coordinados. Dirigido por la Red de Observatorios Marinos Tennenbaum del Smithsonian, MarineGEO coordina la investigación de observatorios asociados y colaboradores de proyectos en todo el mundo.

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **3 -** Planeta

Pag. 61



Capítulo 4 Dirección

4.1. Líderes de PERU LNG y Hunt LNG Operating Company

PERU LNG rinde cuentas a sus socios; líderes que orientan sobre las necesidades específicas del negocio, participan en el desarrollo de la planificación estratégica, en línea con las directrices y políticas de sus accionistas, así como con las leyes y regulaciones del país.

La remuneración de los líderes de alta dirección de PERU LNG y el Operador consiste en un salario mensual fijo y una prima de incentivo, vinculada a la consecución de una combinación de objetivos corporativos a largo plazo, objetivos de rendimiento personal y resultados generales de la empresa.

Líderes de alta dirección de PERU LNG y el Operador:



María Julia Aybar Vicepresidente, Gerente general. PERU LNG.



Mark Pearson Vicepresidente, Gerente general. Hunt LNG Operating Company.



4.2. Liderazgo en el Perú

Las personas que ocupan puestos de alta dirección tienen una comprensión profunda del negocio y poseen conocimientos especializados, lo que hace que el proceso de toma de decisiones sea exhaustivo, bien informado y equilibrado.

El sistema de gestión de la empresa representa la columna vertebral de su sostenibilidad y comprende todos los procesos y políticas para las actividades de sus operaciones, los cuales permiten una gestión integral de los riesgos. Ello incluye los planes estratégicos y los procedimientos para formalizar la ejecución real de la capacidad en toda la organización: los sistemas de gestión ambiental, de salud y seguridad industrial, los procesos de evaluación del desempeño, los procesos de mejora continua para la conducción responsable de las actividades, entre otros. Las políticas y los procesos pertinentes se revisan y auditan con regularidad. Asimismo, se ejecutan para garantizar que la estructura de gobierno se mantenga en línea con los cambios en la industria, permitiendo mejorar continuamente las prácticas empresariales.

Los directivos colaboran con todos los equipos para aplicar de forma eficaz y sistemática los programas, y así garantizar una gestión ética y responsable en todos los niveles de la organización. Promueven una comunicación abierta y oportuna en toda la empresa para abordar los temas o problemas que surjan.

La gobernanza de PERU LNG se basa en el Limited Liability Company Agreement (LLC Agreement) y en nuestro gobierno corporativo, implementado desde el año 2012.

Comité de Gestión

Este Comité de Gestión de PERU LNG es el principal medio de gobierno de la empresa y tiene el máximo nivel de decisión. Está compuesto por representantes de cada uno de nuestros socios. El Comité de Gestión evalúa y toma decisiones en temas estratégicos, que involucran planes de corto y largo plazo, inversiones, planes comerciales, operativos, financieros, entre otros críticos para el éxito y continuidad de PERU LNG.

Comités de asesoría

Contamos con siete comités de asesoría. A través de ellos, se brinda información oportuna sobre el desempeño de la Compañía, recomendaciones de aprobación para ser presentados a nuestro Comité de Gestión y otros temas relevantes.

Los comités están conformados por representantes de cada uno de nuestros socios y son los siguientes:

Auditoría

Supervisa y brinda sugerencias sobre las auditorías para apoyar la toma de decisiones del Comité de Gestión. Hace seguimiento a la aplicación de recomendaciones de auditorías externas de los accionistas.

Comercial

Supervisa y otorga recomendaciones en temas comerciales para apoyar la toma de decisiones del Comité de Gestión. Se centra en la mejora del rendimiento comercial, incluyendo el desarrollo de nuevos negocios y oportunidades.

Finanzas corporativas e impuestos

Proporciona recomendaciones para apoyar la toma de decisiones del Comité de Gestión en cuestiones financieras y fiscales. Supervisa la información financiera, los informes y análisis proporcionados por la empresa a los miembros del Comité de Gestión.

Gestión de riesgos

Supervisa y brinda recomendaciones para apoyar la toma de decisiones del Comité de Gestión en lo referido a riesgos corporativos (específicamente para los mega riesgos y los riesgos críticos), identificando la definición de la estrategia adecuada.

Operaciones

Proporciona recomendaciones en temas técnicos y operativos para apoyar la toma de decisiones del Comité de Gestión. Supervisa los temas relacionados con la mejora del desempeño operativo, con enfoque en los objetivos corporativos.

Estrategia y presupuesto

Supervisa y otorga sugerencias para apoyar la toma de decisiones del Comité de Gestión en temas presupuestarios. Asesora en la planificación estratégica, a corto y largo plazo (5 años), en los objetivos organizacionales y compromisos de desempeño del equipo.

Asuntos de sostenibilidad

Supervisa y proporciona recomendaciones para apoyar la toma de decisiones del Comité de Gestión en asuntos relacionados con la salud, la seguridad, la higiene y el relacionamiento comunitario.

Durante el 2022, se llevaron a cabo tres sesiones de Comité de Gestión y Comités de Asesoría.

Reporte Anual - PERU LNG **2022**Capítulo **4 -** Dirección Pag. 64



4.3. Compromisos éticos y anticorrupción

Código de Conducta

PERU LNG cuenta con Códigos de Conductaenlos Negocios, con la finalidad de ayudar a sus colaboradores, los del Operador y contratistas, a comprender y cumplir con las expectativas esperadas al momento de desempeñarse en sus respectivas actividades. PERU LNG mantiene una excelente trayectoria en lo que respecta a prácticas comerciales sólidas y conducta ética, y espera que el comportamiento de sus colaboradores y contratistas se mantenga en la misma línea.

Este Código explica, en términos generales, las pautas legales y éticas que la Compañía espera que sus colaboradores y contratistas sigan. Aunque no es posible enumerar cada principio ético a seguir o comportamiento que deberían evitar, toda persona relacionada con actividades en la compañía debe guiarse de su mejor juicio para decidir si sus actos pudieran violar las normas éticas de la Compañía.

Las consecuencias de incumplir este Código pueden ser graves tanto para los empleados, Operador, los contratistas o para la Compañía. Además, este Código de Conducta posee partes donde expresamente se deben cumplir todos aspectos descritos en La Ley de Prácticas Corruptas en EE.UU, la Ley de Soborno del Reino Unido y otras leyes similares aplicables. Todo esto está descrito en detalle en los siguientes documentos:

1) Lineamientos de prevención de la corrupción y sanciones económicas de EE. UU. y 2) Procedimientos de debida diligencia contra la corrupción y

sanciones, los cuales son de acceso total para los empleados y son compartidos con los contratistas de la Compañía. Actualmente, PERU LNG cuenta con un Encargado de Prevención que colabora con todas las áreas internas para velar por el cumplimiento de lo indicado en los documentos mencionados y brindar soporte a todas las empresas contratistas que dan servicio a la Compañía, mostrando alertas sobre la condición de los representantes legales de las mencionadas empresas.

Marco anticorrupción

La práctica corporativa de PERU LNG se basa en estrictos estándares de excelencia y ética en los negocios y está sujeta a la ley de anticorrupción peruana. Asimismo, cumple con la Ley de prácticas corruptas en el extranjero y de los Estados Unidos (FCPA, por sus siglas en inglés) así como con otras normas internacionales.

Para tal efecto, PERU LNG aplica su Política de prevención de la corrupción, cuyo propósito principal es fomentar la tolerancia cero frente a la corrupción y delitos afines. En esa línea, PERU LNG aprobó el Sistema para la prevención de la corrupción, con el que ha diseñado e implementado distintos instrumentos que buscan difundir y promover el rechazo a la corrupción, lavado de activos y otros delitos, así como incorporar la legislación americana sobre esta materia. Entre ellos, destacan los Lineamientos para la prevención de la corrupción y sanciones económicas de los Estados Unidos, cuya finalidad es fijar

los pilares para una efectiva gestión de Prevención de la corrupción. Asimismo, se encuentran los procedimientos de debida diligencia sobre anticorrupción y sanciones, cuya característica principal es conocer a la contraparte con la que la compañía iniciará una relación comercial e identificar cualquier riesgo vinculado. Cabe mencionar que todos los colaboradores, representantes, directivos, funcionarios, socios comerciales y partes interesadas de la compañía, según corresponda, deben cumplir obligatoriamente con lo establecido en el Sistema para la prevención de la corrupción.

Además, PERU LNG cuenta con un Comité de prevención, órgano consultivo que se encarga de decidir aspectos relacionados con el cumplimiento y desarrollo del referido sistema. Para asegurar su adecuada implementación, supervisión y monitoreo cuenta también con un Encargado de prevención.

En el 2022, el Comité de prevención llevó a cabo dos sesiones y se continuó trabajando en el marco regulatorio (autorregulación); principalmente, en la actualización y mejoramiento del Sistema de prevención de la corrupción, a través de la revisión de los riesgos de la actividad de PERU LNG. Mediante capacitaciones dirigidas a todos los colaboradores, se reforzó el compromiso con la integridad en las actividades de la compañía, a fin de garantizar que las políticas y procedimientos referidos se integren progresivamente en la organización.



Adicionalmente, el Departamento Legal brindó soporte y asesoría al área de Prevención en la aplicación de lineamientos internos vigentes y normativa aplicable.

4.4. Sistema Integrado de Gestión

Gestión de riesgos y oportunidades

Se cuenta con un Sistema de Gestión de Riesgos Corporativo, a través del cual se identifican y reportan de manera oportuna riesgos que pueden impactar a la Organización en la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos. El sistema es transversal y el éxito se basa en la participación proactiva y coordinada de sus lideres y equipos, enfocados en:



El sistema permite gestionar los riesgos a través del análisis de riesgo inherente, definición de planes de mitigación para reducir el riesgo al nivel aceptable y monitoreo continuo para lograr los objetivos, los cuales son periódicamente revisados a través del Comité Interno de Gestión de Riesgos Corporativos.

Pag. 66

Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **4 -** Dirección



4.5. Gestión de proveedores

Una parte importante de los logros empresariales se originan en la buena gestión de sus proveedores. PERU LNG selecciona a sus proveedores en base a la calidad de sus productos y servicios, confiabilidad, competitividad, reputación de buenas prácticas comerciales, atención al detalle, consistencia para la puntualidad, procesos de gestión de salud ocupacional, seguridad y cuidado del medio ambiente, experiencia en la industria energética y capacidad para establecer y mantener acuerdos contractuales a largo plazo.

Estándares de selección

La cadena de suministro se rige por políticas y procedimientos que aseguran que todos los bienes y servicios requeridos se adquieran de manera justa y ética, cumpliendo con los estándares legales, técnicos, socioambientales y de seguridad, esenciales para el éxito de las

operaciones. Ello incluye el desarrollo de licitaciones con bases claras y criterios de selección predefinidos que incluyen temas de Salud y seguridad ocupacional, aspectos técnicos, comerciales, entre otros. Asimismo, se actúa con la debida diligencia frente a los potenciales contratistas, en el marco de la Ley de prácticas corruptas en el extranjero (FCPA, por sus siglas en inglés), normas de anticorrupción y regulación local.

Cumplimiento

Se realizan auditorías internas y externas periódicas y planificadas con un número selecto de proveedores para verificar el cumplimiento de los contratos y estándares de PERU LNG (obligaciones laborales, seguridad ocupacional, facturación y pagos, entre otros aspectos).

Asimismo, existen procesos establecidos

para la gestión de contratos, que incluyen entrenamientos a los colaboradores responsables, y que abordan aspectos como la gestión de riesgos en contratistas, manejo de reclamos, planificación de la ejecución de servicios, monitoreo de indicadores de avance, entre otros. Todo ello sumado a las prácticas proactivas de gestión de contratos, que garantizan el cumplimiento de las obligaciones. Los proveedores que incumplan con lo establecido pueden estar sujetos a la aplicación de penalidades y/o a la terminación de su contrato.

Compromiso con el desarrollo local

PERU LNG busca establecer relaciones comerciales con proveedores locales a fin de promover el desarrollo interno. En el 2022, el 87 % de las adquisiciones, tanto para servicios como para materiales, correspondió a proveedores locales.

Historia: Certificación OEA

PERU LNG cuenta con la certificación OEA - Importador, emitida por la SUNAT desde el 2010 y recertificada exitosamente en el 2022.

Dicha certificación valida el compromiso de PERU LNG con la seguridad en la cadena logística, contando con un programa de gestión de seguridad que incluye, entre otros, la seguridad en las instalaciones y accesos, en los sistemas (ciberseguridad), en los procesos de importación, en los asociados de negocio, en el personal contratado, etc.

4.6. Seguridad Global

Los esfuerzos en seguridad de PERU LNG se concentran en velar por la integridad de sus colaboradores y asegurar la continuidad de sus operaciones, dentro del marco legal previsto y la normativa existente. El respeto de los derechos humanos de los colaboradores, socios y comunidades es primordial y se fomenta la resiliencia ante amenazas o ataques a la seguridad física y en el ámbito digital.

Además, se cuenta con un plan de continuidad del negocio y crisis que permite la identificación temprana y la gestión de posibles riesgos y eventos de crisis asociados. Asimismo, otorga los lineamientos para prevenir, preparar y responder a todas las posibles situaciones de emergencia.

Estrategia de seguridad

1. Evaluación de seguridad

Las evaluaciones de riesgo son permanentes y son revisadas y actualizadas anualmente. Como Activo Crítico Nacional (ACN), el sistema de procesamiento de gas, que involucra a la Planta Melchorita y gasoducto, cumple con la normativa vigente al respecto, reportando oportunamente tanto al MEM como a la DINI cualquier situación que pudiera afectar la continuidad de las operaciones, al ser las entidades de Gobierno responsables de los ACN.

2. Planes de respuesta y procedimientos operativos estándar (POE)

El cumplimiento de los planes operativos y de respuesta son el sustento del éxito para mantener un entorno seguro. Sumados a una adecuada supervisión y gestión, permiten estar alineados con los protocolos de respuesta ante crisis, así como a la normativa vigente, como el código de "Protección de Buques e Instalaciones Portuarias" (PBIP) y la de "Operador Económicamente Autorizado" (OEA). Las auditorias llevadas a cabo con resultados óptimos reflejan el compromiso de la empresa.

3. Ciberseguridad: Estrategia y entrenamientos

El panorama de la ciberseguridad tiene nuevos desafíos para las organizaciones. Entre las principales ciberamenazas se encuentran los ciberataques a la cadena de suministro y el uso de la inteligencia artificial, como herramienta para generar ataques sofisticados que pueden evadir los controles de protección.

En ese sentido, PERU LNG enfoca sus esfuerzos en el establecimiento de una cultura de seguridad de la información y de ciberseguridad. Esta cultura promueve, como eje principal, que cada colaborador interiorice los riesgos asociados y tenga una activa participación, logrando que se convierta en la primera línea de defensa contra las ciberamenazas.

Por otro lado, la seguridad de los activos digitales e infraestructura tecnológica es fundamental para PERU LNG. El equipo de ciberseguridad trabaja en estrecha colaboración con profesionales de la industria, organismos gubernamentales y pares en la industria del petróleo y el gas. Estas asociaciones son invaluables

y brindan una gran comprensión del panorama global del ciber riesgo.

PERU LNG cuenta con un programa integral de ciberseguridad, basado en marcos de trabajo reconocidos internacionalmente, como el marco de ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares y Tecnologías (NIST) y el estándar ISA/IEC 62443 para sistemas de control industriales.

Elequipo de ciberseguridad conformado por profesionales de IT & OT, se capacita continuamente, realiza evaluaciones periódicas y ejecuta mejoras continuas en los procesos, procedimientos y tecnologías para detectar, proteger y responder apropiadamente a las amenazas cibernéticas de todo tipo.

Para medir la eficiencia de los controles y procesos implementados en los últimos años, PERU LNG contrató los servicios de un equipo experto de hackers éticos con la finalidad de realizar un ejercicio de ataque (Red Team) y defensa por parte del staff de PERU LNG (Blue Team); el resultado fue bastante satisfactorio y se logró obtener una calificación muy favorable.





Capítulo 5 **Gestión Financiera**

5.1. Principios fundamentales de la gestión basados en 3 pilares:

5.1.1. **Liquidez:** Manejo de tesorería y gestión de capital de trabajo

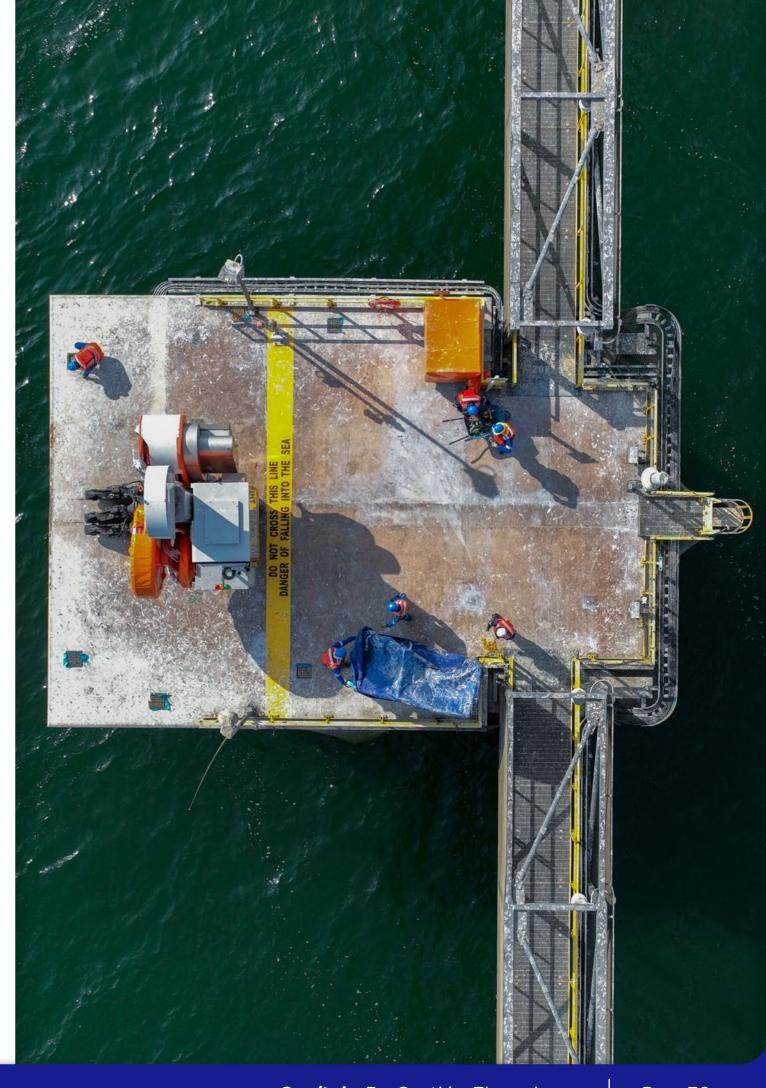
La compañía tiene procesos y procedimientos internos implementados para el monitoreo de sus flujos de caja, los cuales deben atender las obligaciones de acuerdo a los compromisos con sus proveedores, bonistas, accionistas, entre otros, sobre la base de los flujos recibidos por la venta de GNL. El principal objetivo del manejo de caja y la gestión del capital de trabajo es mantener el balance entre los flujos recibidos y los flujos desembolsados.

5.1.2. **Solvencia:** Establecimiento de indicadores y políticas para el endeudamiento y distribución de caja

La compañía cuenta con una Política de Manejo de Caja y Distribuciones, la cual establece los lineamientos de gestión, entre los cuales se incluye mantener una caja mínima al cierre de cada ejercicio y considerar el principio de prudencia en la evaluación del uso de los saldos disponibles al cierre de cada ejercicio.

5.1.3. **Performance:** Rentabilizar los fondos disponibles

Como parte de la política, también se establecen lineamientos para el análisis de inversiones con el fin de rentabilizar los excedentes que maneja la compañía. Dentro del análisis de las alternativas de inversión, se incluyen ciertos parámetros de Bancos con los cuales se pueden realizar operaciones, períodos de vigencia y operaciones permitidas.







5.2. Aportes de capital, financiamiento y línea de capital de trabajo

Aportes de capital

Durante la etapa de construcción, los socios aportaron USD 1' 571 435 077. Esto representó, sobre una base proporcional, el capital necesario para financiar los costos de construcción. Adicionalmente, se contó con el financiamiento externo que incluía flujos provenientes de préstamos y de la emisión de bonos locales.

Financiamiento

Para financiar el proyecto, el 26 de junio de 2008, PERU LNG celebró un acuerdo de términos comunes con prestamistas por un monto total de USD 2' 050 000 000. Las entidades que participaron en el financiamiento del proyecto fueron IADB (USD 800 000 000), US EXIM (USD 400 000 000), IFC (USD 300 000 000), K EXIM (USD 300 000 000) y SACE (USD 250 000 000). La deuda, comprendida desde el año 2011 hasta el 2024, consideraba un calendario de amortización de USD 100 000 000 anuales, aproximadamente.

A su vez, PERU LNG obtuvo parte de su financiamiento a través del Mercado de valores peruano, mediante el primer programa de bonos corporativos de PERU LNG por un valor de USD 200 000 000, aprobado mediante la Resolución Nº 064-2009-EF/94.06.3. La financiación tuvo lugar a través de cuatro emisiones simultáneas y fue emitida por la Comisión Nacional Supervisora de Empresas y Valores (actualmente Superintendencia del Mercado de Valores, SMV).

Como parte de las garantías del préstamo, PERU LNG debía mantener, en todo momento, una cuenta de reserva de servicio de deuda con un saldo igual al saldo requerido de la deuda aplicable en ese momento.

Posteriormente, y con el objetivo de refinanciar el saldo de la deuda mencionada, el 22 de marzo de 2018 PERU LNG emitió un bono en el mercado internacional por un monto total de USD 940 000 000, bajo la Regla 144A y la Regulación S de la Ley de Valores de 1933 de los Estados Unidos

de América, con una tasa de interés fija de 5.375 % con vencimiento en el año 2030. El bono obtuvo calificaciones Baa3 (Moody 's), BBB- (S & P) y BBB-(Fitch); la perspectiva otorgada fue de estable.

El monto total de emisión del bono internacional por USD 940 000 000, sumado a USD 280 000 000, aproximadamente, que mantenía la compañía en cuentas de reserva, fue utilizado para refinanciar el saldo de USD 1' 221 000 000 del financiamiento original obtenido en el año 2008, incluyendo los bonos locales. Por consiguiente, el 17 de mayo de 2018, de acuerdo con la Resolución Nº 036-2018-SMV/11.1, la Superintendencia del Mercado de Valores resolvió disponer la exclusión total del primer programa de bonos corporativos de PERU LNG del Registro Público del Mercado de Valores.

A través de la emisión del bono internacional, que contempla un período de gracia de seis años, la amortización de la deuda fue modificada y el período



de pago se extendió del 2024 hasta el 2030.

Al 31 de diciembre de 2022, PERU LNG mantiene una deuda por el importe de USD 940 000 000, producto de la emisión del bono internacional antes mencionado. En cumplimiento del calendario de pagos semestrales, en marzo y septiembre de 2022 se realizó el pago del octavo y noveno cupón de intereses, respectivamente, por USD 25 262 500 cada uno. El último pago fue realizado en marzo de 2023.

En relación con las clasificaciones de crédito de PERU LNG, el 22 de julio de 2022, Moody's mejoró la calificación crediticia de PERU LNG de "B3" a "B2" y modificó la perspectiva de "negativa"

a "estable". La acción de calificación se basó principalmente en la mejora de los resultados operativos de la compañía, los cuales fortalecieron su posición de liquidez.

Adicionalmente, el 5 de agosto de 2022, Fitch Ratings reafirmó la calificación crediticia de PERU LNG en 'B+' y modificó la perspectiva de "negativa" a "estable". Esta acción de calificación refleja la mejora del desempeño operativo en el horizonte calificado.

Línea de capital de trabajo

El 7 de marzo de 2018, PERU LNG firmó un contrato de financiamiento de capital de trabajo y emisión de garantías

bancarias con el Banco de Crédito del Perú (BCP) por el importe de USD 75 000 000 a un plazo de tres años. Los desembolsos de corto plazo tienen un plazo máximo de doce meses, y las garantías bancarias incluyen cartas fianza y cartas de crédito.

Durante el primer trimestre de 2021, la Compañía renovó por dos años el contrato de financiamiento de capital de trabajo hasta por el importe de USD 40 000 000, el mismo que cubría las necesidades de financiamiento de corto plazo. Asimismo, esta línea de crédito incluye una garantía colateral en efectivo hasta por el 50% del total de la línea de capital de trabajo, en función de su uso. Posteriormente, en enero de 2022, se firmó la última adenda vigente,

la cual modificó algunas definiciones del contrato y, adicionalmente, extendió la línea hasta mayo de 2023 bajo las mismas condiciones mencionadas anteriormente.

Al 31 de diciembre de 2022, la línea de crédito utilizada a través de la emisión de cartas fianzas ascendió a USD 17 648 511.25 y, en consecuencia, la garantía colateral mencionada ascendió al mismo importe.

A la fecha, la compañía se encuentra coordinando los términos y condiciones para la renovación de la línea de capital de trabajo antes de su fecha de vencimiento.



5.3. Resumen ejecutivo 2022

Durante el 2022, las restricciones de acceso al gas natural proveniente de Rusia, sumadas al déficit de infraestructura de regasificación, ocasionaron un aumento en la demanda de los países europeos, quienes se vieron en la necesidad de abastecerse en el mercado spot de cara a la siguiente temporada de invierno. Esto generó un aumento en los precios internacionales, que registraron precios promedio anuales de nuestros principales marcadores de US\$ 6.41/MMBtu para Henry Hub, US\$ 25.27/MMBtu para National Balancing Point (NBP) y US\$ 33.98 para Japan Korea Marker (JKM).

Como resultado del precio mencionado, la compañía cerró el año con un EBITDA de US\$ 361 millones; el mayor EBITDA anual desde finales del 2018, lo cual significó una mejora sustancial en el ratio de endeudamiento, que pasó de registrar un valor de 6.2x en el 2021 a tan solo 1.8x en el 2022.

Durante el año 2022, el volumen total de ventas de GNL alcanzó 179 TBtus (trillones de unidades térmicas británicas), lo que representó un total de cincuenta y un embarques con destino final en los mercados de Europa y Asia, mayor en comparación con los treinta y ocho embarques vendidos en el año 2021, producto de eventos ocurridos ese año.

Al cierre de 2022, los ingresos totales ascendieron a USD 3,179 millones, importe superior en 98% respecto al total de ingresos de 2021, que fue de USD 1,608 millones. Esta variación se explica, principalmente, por el incremento global del precio promedio de venta de GNL (explicado en párrafos precedentes), el cual aumentó de un promedio anual contractual de USD 12.8 por MMBtu en el año 2021 a un promedio anual contractual de USD 17.7 por MMBtu en el año 2022, así como el mayor volumen vendido en el mismo año. Asimismo, el costo de ventas aumentó en USD 1,414 millones; de USD 1,466 millones reportados a finales del 2021 a USD 2,880 millones en el 2022, debido principalmente al aumento del costo unitario del gas adquirido para la producción en línea con el incremento de precios.



Reporte Anual - PERU LNG **2022** Capítulo **5 -** Gestión Financiera

El ajuste de Mínimo Manzanillo ascendió a USD 63 millones en diciembre de 2022, en contraste con los USD 109 millones en diciembre de 2021, explicado por el efecto neto del aumento en la cantidad ajustada anual (111 TBtus en el 2022 en contraste con los 80 TBtus en el 2021) y la reducción del precio promedio del ajuste, de USD 1.34/MMBtu en el 2021 a USD 0.56/MMBtu en el 2022. Adicionalmente, como resultado de las negociaciones comerciales relacionadas con la cláusula de Mínimo Manzanillo, PERU LNG registró un ingreso de USD 75 MM al cierre de junio de 2022.

Con relación a las operaciones del terminal de carga de camiones de gas licuado, al 31 de diciembre de 2022 se despacharon cuatro mil quinientos veintitrés camiones, lo que representó un volumen total vendido de 5.1 TBtus, 17 % más que el volumen vendido en el año 2021. La demanda del próximo año se estima en un total de 13 camiones despachados por día.

El efectivo y equivalente de efectivo al cierre del año 2022 ascendió a USD 301 millones, cifra mayor en 237% a lo registrado al cierre del año 2021 (USD 89 millones). Esto se debió, principalmente, al incremento en los precios promedio de los marcadores, así como al incremento en volúmenes de producción, detallados en párrafos anteriores. Asimismo, y en cumplimiento con la política para la distribución de dividendos, los socios de PERU LNG aprobaron recientemente la distribución de dividendos sobre el resultado del año 2022, por un monto total de USD 45.000 000 por medio de una reducción de capital. La fecha efectiva

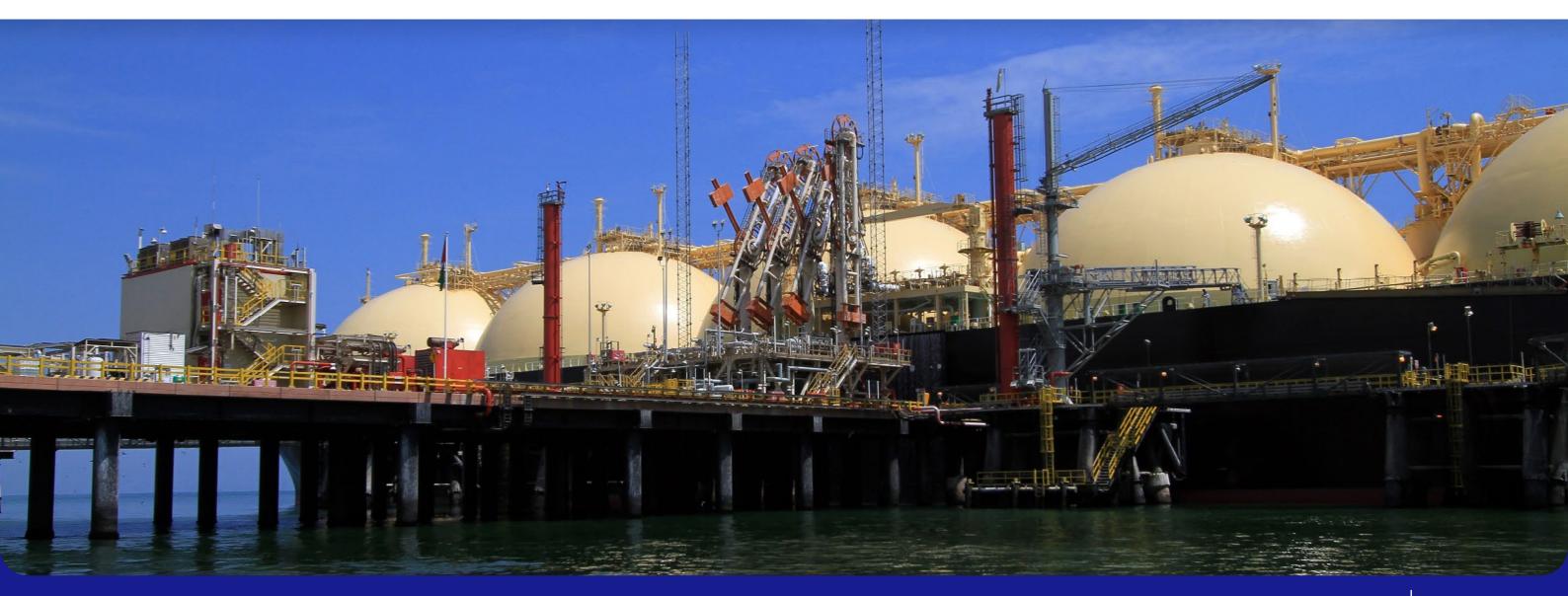
de dicha distribución fue el 28 de febrero de 2023.

PERULNGconcluyócon la implementación de dos de los principales proyectos de la compañía al cierre de 2022. El primero de ellos está orientado a incrementar la estabilidad de la carga del producto en los embarques, gracias a una infraestructura que, a su vez, permitirá incrementar el volumen de ventas de GNL en períodos de clima desfavorable. La inversión total realizada fue de USD 26 millones y el proyecto entró en operación durante el segundo trimestre del año 2022.

El segundo proyecto busca sustituir el etileno (actual refrigerante utilizado en el proceso de licuefacción) por etano, lo que permitirá optimizar dicho proceso y reducir parte de los costos de producción.

La inversión total aproximada es de USD 8 millones y se estima que el proyecto entre en operación el segundo trimestre del 2023.

Asimismo, se ha previsto el desarrollo de otros proyectos durante el año 2023, orientados principalmente a la adquisición de repuestos y al desarrollo de la Segunda Bahía de Carga de Camiones (TLF2), así como a la optimización de los gastos operativos y de las inversiones en proyectos menores, siempre que no afecte la seguridad y continuidad de las operaciones de la Planta.



5.4. Información financiera

La información financiera de PERU LNG, que se presenta a continuación, ha sido obtenida de los estados financieros auditados y sus respectivas notas explicativas. Los estados financieros corresponden a períodos anuales que concluyeron el 31 de diciembre de 2022 y 2021, respectivamente, los cuales fueron auditados por Emmerich, Cordova y Asociados Sociedad Civil de R.L. (antes denominado "Caipo y Asociados Sociedad Civil"), firma miembro de KPMG International.

Esta información financiera ha sido preparada en conformidad con las normas internacionales de información financiera (NIIF) y emitidas por el International Accounting Standard Board (IASB, por sus siglas en inglés) vigentes al 31 de diciembre de 2022. Los estados financieros que se presentan a continuación corresponden al año terminado el 31 de diciembre de 2022.

Dictamen de los auditores a los socios de PERU LNG S.R.L.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de PERU LNG S.R.L. (La Compañía), una subsidiaria de PERU LNG Company L.L.C. de los Estados Unidos de América, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022, el estado de resultados y otros resultados integrales, el estado de cambios en el patrimonio y el estado de flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas explicativas a los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de la Compañía al 31 de diciembre de 2022, sus resultados y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB).

Fundamento para la Opinión

Efectuamos nuestra auditoría de conformidad con Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades, de acuerdo con esas normas, se describen con más detalle en la sección Responsabilidades del Auditor con relación a la Auditoría de los Estados Financieros de nuestro informe. Somos independientes de la Compañía, de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Conseio de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) junto con los requisitos éticos que son relevantes para nuestra auditoría de los estados financieros en Perú y hemos cumplido con nuestras otras responsabilidades de ética en conformidad con estos requisitos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente v apropiada para fundamentar nuestra opinión.

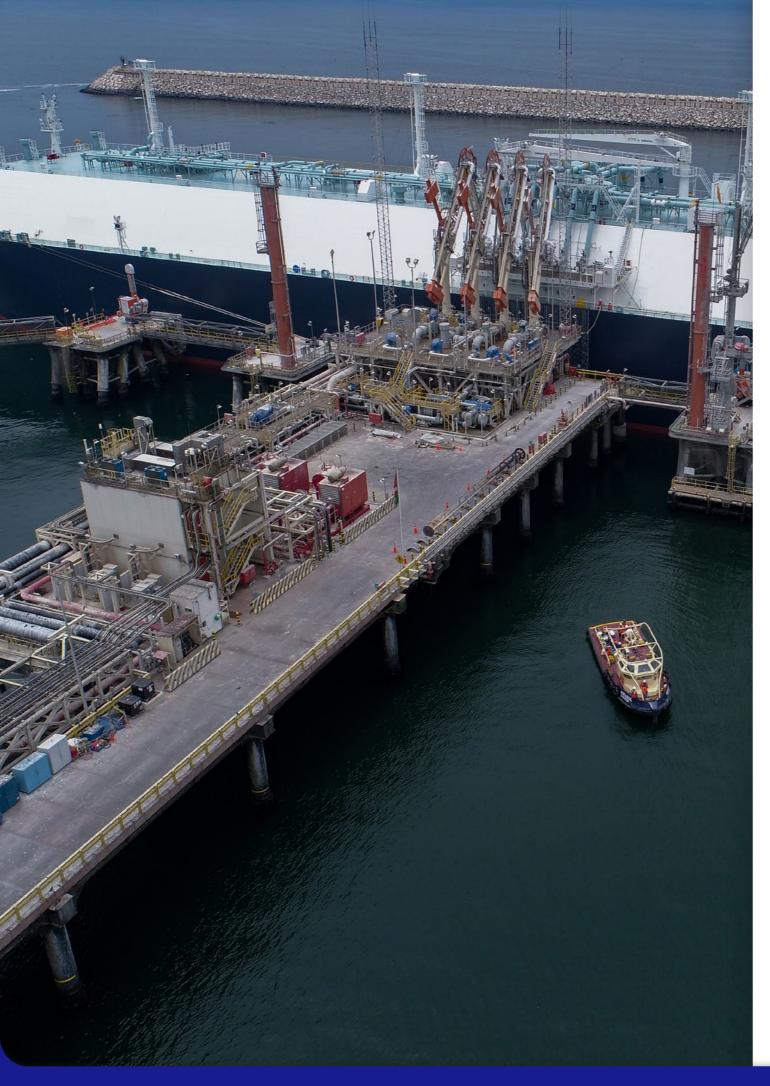
Otra información

La Gerencia es responsable por la otra información. La cual información comprende la información incluida en la memoria anual y no forma parte integral de los estados financieros ni de nuestro informe de auditoría. Se espera que la memoria anual esté disponible para nosotros después de la fecha de nuestra opinión de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no cubre la otra información y no expresaremos ningún tipo de seguridad ni conclusión sobre esa otra información.

Con relación a nuestra auditoría de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información cuando esté disponible y, al hacerlo, considerar si existe alguna inconsistencia material entre la otra información y los estadosfinancieros onuestro conocimiento obtenido en la auditoría o, de cualquier otro modo, si la otra información parece contener una incorrección material.





Responsabilidades de la Gerencia y de los Encargados del Gobierno Corporativo por los Estados Financieros

La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad con las NIIF emitidas por el IASB y del control interno que la Gerencia considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material, ya sea debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía de continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el negocio en marcha y utilizando el principio contable de negocio en marcha, a menos que la administración tenga la intención de liquidar la Compañía, cesar sus operaciones, o no tenga otra alternativa realista.

Los encargados del gobierno corporativo de la Compañía son responsables de supervisar el proceso de información financiera de la Compañía.

Responsabilidades del Auditor con relación a la Auditoría de los Estados Financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorreciones materiales, ya sea debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA aprobadas para su aplicación en Perú siempre detecten una incorreción material cuando esta exista. Las incorreciones pueden deberse a fraude o error y son consideradas materiales si, individualmente o en conjunto, podrían razonablemente influir en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estos estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA aprobadas para su aplicación en Perú, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos escepticismo profesional durante toda la auditoría. Nosotros también:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorreción material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorreción material debido a fraude es más elevado que en el caso de una incorreción material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtuvimos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Compañía.
- Evaluamos lo apropiado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Gerencia.

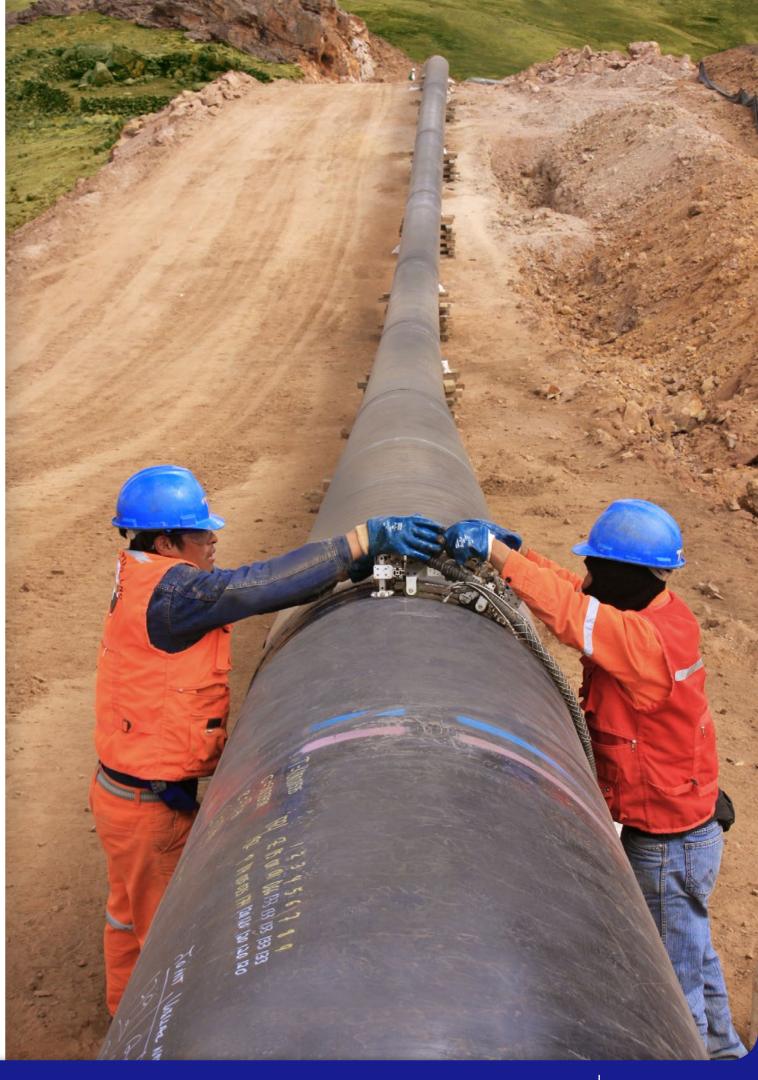
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Gerencia, del principio contable de negocio en marcha y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad interna de la Compañía para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada.
- Nuestras opiniones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Compañía deje de ser un negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Nos comunicamos con los encargados del Gobierno Corporativo de la Compañía respecto de, entre otros aspectos, el alcance y la oportunidad de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

Lima, Perú.

24 de febrero de 2023.

Refrendado por: Marilynn Montero A. (Socia) C.P.C. Matrícula Nº 32462



5.5. Resultados del 2022

Estado de situación financiera (en miles de dólares estadounidenses)

		2022	2021
	Activos Corrientes		
	Efectivo y equivalentes al efectivo	300,690	89,105
	Caja restringida	17,649	20,000
	Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	163,100	351,128
	Activos por impuestos	108,283	94,942
	Otras cuentas por cobrar	2,972	2,803
	Inventarios	64,145	67,595
0 0	Otros activos no financieros	9,489	12,380
Activos	Total activos corrientes	666,328	637,953
•	Activos no corrientes		
	Propiedades, planta y equipo	1,730,635	1,843,983
	Activos por impuesto diferido	179,519	185,484
	Parte no corriente de otros activos no financieros	6,756	7,755
	Total activos no corrientes	1,916,910	2,037,222
	Total activos	2,583,238	2,675,175
	Pasivos Corrientes		
	Cuentas por pagar comerciales	276,313	358,809
	Cuentas por pagar a entidades relacionadas	178,254	113,327
	Otras cuentas por pagar	10,069	4,859
	Otros pasivos financieros	13,754	62,966
	Pasivo por arrendamientos	1,535	937
oin	Total pasivos corrientes	479,925	540,898
atrimonio	Pasivos no corrientes		
atı	Otros pasivos financieros	935,309	934,395
ν Θ	Cuentas por pagar a entidades relacionadas	-	110,000
SO	Pasivo por arrendamientos	291	397
Pasivos y	Total pasivos no corrientes	935,600	1,044,792
Pa	Total pasivos	1,415,525	1,585,690
	Patrimonio		
	Capital emitido	1,461,435	1,461,435
	Resultados acumulados	(293,722)	(371,950)
	Total patrimonio	1,167,713	1,089,485
	Total pasivos y patrimonio	2,583,238	2,675,175

Estado de resultados (en miles de dólares estadounidenses)

	2022	2021
Ingresos de actividades ordinarias Costo de ventas	3,179,481 (2,879,936)	1,608,403 (1,466,696)
Margen bruto	299,545	141,707
Gastos administrativos Gastos de venta y distribución Otros ingresos operativos	(73,892) (27,240) 13,013	(119,775) (26,986) 975
Resultado de actividades de operación	211,426	(4,079)
Ingresos financieros Gastos financieros Diferencia en cambio, neto	2,563 (102,175) 2,181	139 (54,947) (3,628)
Utilidad (Pérdida) antes de impuestos	113,995	(62,515)
Impuesto a las ganancias	(35,767)	16,794
Resultado del período	78,228	(45,721)
Otros resultados integrales	-	-
Otros resultados integrales, netos de impuestos	-	-
Total resultados integrales del período	78,228	(45,721)

Al cierre del período 2022, el total de ingresos fue de USD 3,179 millones, importe mayor en 98 % (USD 1,571 millones) en comparación al saldo del periodo 2021, que totalizó USD 1,608 millones. Esta variación se explica por el aumento de precios de los principales marcadores de GNL, tal como se indicó en la sección anterior, sumado al incremento en el volumen vendido.

Pag. 78



El costo de ventas se incrementó de USD 1,467 millones al cierre del año 2021 a USD 2,880 millones en el mismo período del año 2022. Esto se debió al aumento del costo unitario del gas adquirido para la producción, sumado a los mayores niveles de nominación durante el 2022 frente al 2021. Este importe incluye un porcentaje significativo de costos fijos y la depreciación del año.

Los gastos de administración en el período 2022 totalizaron los USD 74 millones, una reducción de USD 46 millones en comparación con el año anterior (USD 120 millones) debido a la parada programada por mantenimiento mayor en el año 2022, cuya duración fue de 29 días, y a los eventos inesperados ocurridos en el 2021 que ocasionaron 133 días inoperativos generando una reclasificación de ciertos costos fijos que no formaron parte del costo del inventario y que están incluidos en gastos administrativos.

Otros ingresos operativos se incrementaron en más del 100% en el 2022 debido al reembolso del seguro activado, producto de los eventos ocurridos en la Planta en el año 2021.

Los gastos financieros registrados al 31 de diciembre de 2022 ascendieron a USD 102 millones, aumentando en USD 47 millones la cifra registrada el año anterior (USD 55 millones), producto de los intereses pagados como resultado de un proceso legal concluido en el año 2022.

El rubro efectivo y equivalente de efectivo al cierre del año 2022 ascendió a USD 301 millones, como consecuencia de los mayores volúmenes vendidos y mayores precios de los marcadores Non Hery Hub experimentados durante el año. A la fecha de emisión de los estados financieros auditados, las proyecciones de la compañía anticipan que se contará con efectivo suficiente para cumplir con los compromisos asumidos en el año 2022, además de mantener una línea de capital de trabajo vigente.

El activo total al cierre del año 2022 fue de USD 2,583 millones, lo que representa una reducción de 3 % (USD

92 millones) en contraste con los USD 2,675 millones registrados en el 2021. Estavariación se explica, principalmente, por el efecto neto del aumento de USD 188 millones en cuentas por cobrar a partes relacionadas, así como por la disminución de USD 113 millones en el rubro de propiedad, planta y equipo, neto de la depreciación del año.

El pasivo total al 31 de diciembre de 2022 fue de USD 1,416 millones, lo que representa una reducción del 11 % (USD 170 millones) en comparación con los USD 1,586 millones registrados en el mismo período del año 2021. Esto se explica, principalmente, por la variación de las cuentas por pagar comerciales, producto de la reducción en las provisiones relacionadas a la compra de materia prima por la menor nominación de la Planta durante diciembre de 2022, resultado del evento del Compresor de Kamani de TGP.

